

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan penutup berisikan kesimpulan yang memiliki hubungan dengan hasil perancangan yang telah dilakukan serta beberapa saran untuk pembaruan lebih lanjut.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan berkenaan dengan Perancangan Sistem Sumber Daya Manusia pada organisasi, maka diperoleh kesimpulan dan saran-saran sebagai berikut:

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat dihasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Prosedur absensi karyawan sudah dapat dilakukan melalui sistem.
2. Penhitungan *Key Performance Indicator* untuk mengetahui kinerja karyawan sudah dapat dilakukan melalui sistem.
3. Penghitungan jam kerja lebih untuk insentif lembur sudah dapat dilakukan melalui sistem.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka diperoleh saran-saran sebagai berikut.

1. Melakukan pemeliharaan dan pembaruan sistem secara berkala agar dapat meningkatkan dan mempertahankan kinerja sistem.
2. Melakukan sosialisasi kepada karyawan supaya karyawan dapat mengetahui tata cara pemakaian sistem.
3. Melakukan survey / studi banding terhadap sistem sumber daya manusia lainnya dan cara melakukannya dengan organisasi yang bergerak dibidang yang sama.

