



LAMPIRAN

Berdasarkan wawancara yang dilakukan penulis, berikut ini adalah hasil wawancara dengan Narasumber yang bertanggung jawab untuk melakukan penghitungan absensi karyawan dan penghitungan jam kerja lebih di PT. Handaren Subur Sejahtera.

1. Apakah perusahaan sudah memiliki prosedur untuk penghitungan absensi dan lembur ?

Jawaban : Pada saat ini perusahaan sudah memiliki prosedur hitung absensi dan lembur. Tetapi prosedur ini masih harus dilakukan secara manual, jadi absensi karyawannya harus saya hitung satu per satu..

2. Selama menghitung absensi karyawannya, bagaimana cara jalannya proses itu?

Jawaban : Prosesnya saya perlu mengambil semacam kartu absensi dari mesin, di kartu absensi ini nanti isinya ada seluruh absensi karyawan selama periode satu bulan, nantinya saya tetap harus menghitung berapa kali satu orang karyawan absensinya secara manual.

3. Apakah informasi dan data – data pada kartu absensi tersebut sudah lengkap dan sesuai ?

Jawaban : Informasi dan data – data di kartu absensi itu sudah sesuai tapi tidak tersortir sama sekali jadi untuk saya melakukan penghitungan absensi dan jam lembur perlu waktu karena saya perlu menyortir data data itu sendiri

4. Untuk kinerja karyawan di sini, apakah ada semacam KPI?

Jawaban : Ada, di perusahaan kita ada KPI yang kita pakai, di KPI ini ada 10 point indicator yang kita gunakan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian



5. Untuk proses penghitungan KPInya apa sajakah proses penghitungan?

Jawaban : Selama ini untuk penghitungan kinerja karyawan saya juga lakukan secara manual yaitu dengan menghitung rata-rata nilai KPI karyawannya. Jadi di perusahaan kita itu ada 10 point indicator yang kita gunakan, per point indicator skala nilainya itu dari 1 sampai 5, jadi kalau misalnya karyawannya kinerjanya bagus sekali, nilai total poin indikatornya adalah 50, nanti angka 50 ini akan saya rata-ratakan.

Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang

Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Cornelius Ernest Lauren

Program Studi : Sistem Informasi

NIM : 49160052

Alamat Lengkap : Jln. Taman Zuhri III Blok B5/40, Taman Harapan

Baru, Bekasi Barat

Kode pos : 17131

Telp Kantor : _____

(021) 889 80706

Telp Rumah : _____

0812 8942 9269

No. HP : _____

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

1. Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan karya akhir ini merupakan tanggung jawab pribadi.
2. Apabila dikemudian hari timbul masalah dengan keabsahan data dan keaslian/originalitas karya akhir adalah di luar tanggung jawab Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie dan saya bersedia menanggung segala resiko sanksi yang dikeluarkan Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie dan gugatan yang oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Demikian agar yang berkepentingan maklum

Jakarta, 7 Maret 2022

Yang membuat pernyataan

Cornelius Ernest Lauren

(Nama Lengkap)

Hak cipta dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengizinkan, penulisan karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengizinkan, penulisan karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan situasional.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKGG.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengizinkan, penulisan karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.