



DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Pratiwi 2021, Warganet Meningkatkan, Indonesia Perlu Tingkatkan Nilai Budaya di Internet, diakses 19 November 2021, <https://aptika.kominfo.go.id/2021/09/warganet-meningkat-indonesia-perlu-tingkatkan-nilai-budaya-di-internet/>
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Andriani, A., & Listiyandini, R. A. (2017). Peran Kecerdasan Sosial terhadap Resiliensi pada Mahasiswa Tingkat Awal. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(1), 67–90. <https://doi.org/10.15575/psy.v4i1.1261>
- Amojo, K., & Amirrulloh, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bhumyamca Sekawan Jakarta. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 75–84. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.25>
- Badan Pusat Statistik 2020, Badan Busat Statistik, diakses Tanggal 24 Januari 2022
- Bestari, R. E. A. (2019). *KECERDASAN INTELEKTUAL (IQ), KECERDASAN EMOSIONAL (EQ) DAN KECERDASAN SPIRITUAL MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk AREA BEKASI*. 1–15. <https://doi.org/10.31219/osf.io/z7kch>
- Ceswirdani, Sjafitri, H., & Candra, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–6.
- Cooper, D., & Schlinder, P. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (11th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi et al. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161. <https://doi.org/10.23887/bjm.v4i2.22015>
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1026. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p16>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanaf, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Harinda et al. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan). *Jurnal Administrasi Publik*, 7(100), 13–19. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/view/32089/30473>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Heruwanto, J., Septian, D., & Kurniawan, E. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Taro Paloma Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 171. <https://doi.org/10.33370/jmk.v15i2.220>
- Irfanudin, A. M. (2021). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Wilayah Tigaraksa. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(1), 12–23. <https://doi.org/10.33753/madani.v4i1.150>
- Lahat, M., Rosento, R., & Yulistria, R. (2019). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RAHAYU PERDANA TRANS CABANG JAKARTA*. 3(April), 33–35.
- Liputan6 2011, KLY KapanLagi Youniverse, diakses 19 November 2021, <https://www.liputan6.com/tekno/read/335232/kemajuan-teknologi-justru-bikin-tambah-stres>
- Mangoto, E., Gosal, R., & Singkoh, F. (2019). KINERJA INSPEKTORAT KOTA MANADO DALAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN. *ISSN: 2337 - 5736*, 3, 1–10.
- Nainggolan, V. R. (2018). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di RSU Bina Kasih Medan. *Idea Nursing Journal*, 9(3), 32–36. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/2419>
- Putri, Y. S. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Persero Area Klaten. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 13(1), 88. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i1.13416>
- Ramadhi, Amri, A., & Ramdani, Z. (2021). *STUDI TERHADAP FAKTOR-FAKTOR YANG MENENTUKAN KINERJA SEORANG KARYAWAN*. 7(2), 129–143.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essential of Organizational Behaviour*. New Jersey: In *Pearson*.
- Selfianita, S. (2021). *Analisis Kualitas Dan Kuantitas Kerja Karyawan Receptionist Di Rocky Hotel Padang*. 1(2), 33–38.
- Setu, Ferdinandus 2021, Perluas Akses dan Manfaat Teknologi, Menteri Johnny: Kominfo Percepat Transformasi Digital Pos dan Telekomunikasi, diakses 19 November 2021, https://kominfo.go.id/content/detail/37197/siaran-pers-no-345hmkominfo092021-tentang-perluas-akses-dan-manfaat-teknologi-menteri-johnny-kominfo-percepat-transformasi-digital-pos-dan-telekomunikasi/0/siaran_pers
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulastri, L., & Uriawan, W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Industri 4.0. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1), 43–49. <https://doi.org/10.15575/jim.v1i1.8288>

Syafa, M. U. (2018). Deskripsi Jenis-jenis Stressor Fisiologis dan Psikologis yang Menyebabkan Kekambuhan pada Penderita Rheumatoid Arthritis di Komunitas. *Universitas Muhammadiyah Surakarta 2018*, 20.

Tjiabrat, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). The Influence Of Workload And Workplace Of The Perfomance Of An Employee Of PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>

Wardani et al. (2018). Pengaruh Dimensi Kinerja Dan Kualitas Pelayanan Pemanfaatan Tata Ruang Terhadap Kepuasan Masyarakat Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Malang. *Jurnal Mahasiswa Ilmu Pemerintahan Vol. 03 No. 1 Tahun 2018*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.1103/PhysRevB.101.089902>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.nantod.2015.04.009>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41467-018-05514-9>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41467-019-13856-1>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41467-020-14365-2>

Widyaningrum, E. (2020). *Evaluasi kinerja: untuk meningkatkan produktivitas karyawan perusahaan* (M. Rachman (ed.)). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Yamazaki Indonesia 2021, Yamazaki Indonesia, diakses Tanggal 24 Desember 2021