KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab terakhir penelitian ini memuat kesimpulan berdasarkan hasil penelitian dan juga saran penulis terhadap beberapa pihak yang terkait dengan penelitian ini.

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa :

1. *Work-life balance* positif berpengaruh namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Starbucks di Kelapa Gading. Artinya penerapan *work-life balance* tidak meningkatkan kinerja karyawan Starbucks di Kelapa Gading secara signifikan.
2. *Work-life balance* positif berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Starbucks di Kelapa Gading. Artinya semakin karyawan Starbucks Kelapa Gading mampu menerapkan *work-life balance* kepuasan kerja karyawan Starbucks Kelapa Gading juga dapat meningkat.
3. Kepuasan kerja positif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Starbucks di Kelapa Gading. Artinya semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan Starbucks di Kelapa Gading maka semakin tinggi juga kinerja yang dihasilkan begitu juga sebaliknya.
4. Kepuasan kerja memediasi pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan Starbucks di Kelapa Gading yang mengalami kepuasan kerja dengan menerapkan *work-life balance* dapat meningkatkan kinerja.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat disimpulkan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi karyawan Starbucks Kelapa Gading

Karyawan diharapkan dapat meningkatkan keseimbangan antara kehidupan pribadi dengan pekerjaannya (*work-life balance*), sehingga mampu meningkatkan kepuasan dalam bekerja yang dapat meningkatkan kinerja dalam bekerja.

2. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat memperhatikan karyawannya terutama dalam aspek yang mempengaruhi kepuasan karyawan sehingga setiap karyawan merasa puas menjadi bagian dari perusahaan dan memberikan kinerja yang baik dalam perusahaan sehingga menghasilkan hasil pekerjaan yang lebih baik.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya yang tertarik dan ingin meneliti bahasan serupa dengan peneliti ini disarankan untuk menambah variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.