

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
© Hak cipta dimiliki IBI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis yang dilakukan peneliti mengenai pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III DKI Jakarta, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III DKI Jakarta. Hasil ini mengindikasikan bahwa budaya organisasi Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III memiliki pengaruh positif namun tidak secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawainya sebab budaya kerja yang inovatif dan strategis yang ada di organisasi tidak selalu menimbulkan kepuasan bagi pegawai tetapi budaya tersebut perlu dipertimbangkan.

2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III DKI Jakarta. Hasil ini memiliki arti bahwa lingkungan kerja di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III sudah baik dan memberikan pengaruh positif, dimana dapat memberikan rasa aman dan nyaman bagi pegawai ketika bekerja sehingga meningkatkan rasa kepuasan yang menyenangkan secara signifikan.





3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III DKI Jakarta. Hasil ini memiliki arti bahwa budaya organisasi di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III sudah baik dan kuat yang memberikan pengaruh positif dan mampu menggambarkan identitas organisasi serta menjadi sebuah pegangan bagi para pegawai dalam melaksanakan aktivitas pekerjaannya. Budaya organisasi tersebut memberikan dampak yang baik terhadap peningkatan kinerja pegawai secara signifikan.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III DKI Jakarta. Hasil ini mengindikasikan bahwa lingkungan kerja di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III DKI Jakarta sudah baik dan memberikan pengaruh positif, namun tidak berpengaruh secara signifikan disebabkan masih adanya lingkungan fisik yang kurang memberikan kenyamanan bagi pegawai ketika bekerja sehingga belum mampu meningkatkan kinerja pegawai secara signifikan.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III DKI Jakarta. Hasil ini memiliki arti bahwa pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III yang memiliki rasa puas terhadap pekerjaannya berdampak signifikan terhadap peningkatan kinerjanya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, terdapat beberapa hal yang disarankan oleh peneliti baik bagi organisasi terkait maupun bagi peneliti selanjutnya. Berikut ini merupakan saran yang diberikan peneliti:

### Bagi Organisasi

- a) Diharapkan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III DKI Jakarta dapat meningkatkan budaya organisasi dengan memperhatikan kembali budaya kerja yang inovatif dan strategis serta budaya lainnya yang dapat menimbulkan kepuasan bagi pegawainya.
- b) Diharapkan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III tetap menerapkan dan mempertahankan nilai dan sikap saling menghormati antar sesama rekan kerja serta meningkatkan sikap kesadaran diri dalam bekerja dengan lebih baik dalam rangka mencapai kepuasan dan kinerja bagi pegawai.
- c) Diharapkan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III lebih meningkatkan kembali beberapa hal dalam lingkungan kerjanya seperti penerangan ruang kerja pegawai, tata letak ruang kerja, hubungan antar sesama rekan kerja, serta fasilitas kerja agar pegawai merasa nyaman dan aman ketika bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.
- d) Diharapkan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawainya dengan meningkatkan budaya organisasi yang kuat serta meningkatkan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan menyenangkan sehingga akan memberikan dampak positif pada kepuasan kerja pegawai dan terhadap kinerja pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- C** a) Diharapkan peneliti selanjutnya dapat memperbaiki kekurangan atau keterbatasan yang ada dalam penelitian ini agar lebih berkembang dan lebih baik lagi.
- b) Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat memasukkan variabel lainnya yang dapat berpengaruh pada kepuasan kerja maupun kinerja pegawai yang tidak diteliti oleh peneliti agar dapat mencakup variabel yang lebih luas sehingga dapat lebih berguna dan bermanfaat bagi pembaca lainnya.
- c) Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat membahas lebih dalam terkait jawaban hubungan antar variabel dalam penelitian ini dengan karakteristik responden lainnya seperti usia, agar dapat melihat dari sudut pandang yang lebih luas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.