**ABSTRAK**

Dhea Amelia / 20150237 / 2019 / Pengaruh Pengembangan Karir dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Astragraphia Xprins Indonesia (AXI) / Pembimbing Kristin Handayani, S.SI., M.M.

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Astragraphia Xprins Indonesia (AXI). Objek penelitian ini adalah PT Astragraphia Xprins Indonesia (AXI), dengan 60 responden.

Teori yang digunakan penelitian ini adalah teori pengembangan karir, stres kerja dan kinerja karyawan. Variabel pengembangan karir dan variabel stres kerja merupakan variabel bebas, sedangkan variabel kinerja karyawan merupakan variabel terikat.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling dengan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji pra kuesioner, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, analisis regresi linier sederhana dan berganda, uji F, uji t, dan R2.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukan bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan karir dan stres kerja berpengaruh signifikan simultan terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan hasil penilitian ini adalah Pengembangan karir dan Stres kerja berpengaruh positif dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Pada penelitian ini, kinerja karyawan paling kuat dipengaruhi pengembangan karir.

**Kata Kunci:** Pengembangan Karir, Stres Kerja, Kinerja Karyawan