# **ABSTRAK**

Dwi Damayanti / 20150565 / 2019 / Pengaruh *Talent Management* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan *Sales* di Honda Megatama Kalimalang / Pembimbing: Ponco Priyantono, S.E, M.M.

Sumber daya manusia merupakan faktor strategis dalam semua kegiatan organisasi yang berfungsi sebagai penentu arah kebijakan dan kinerja organisasi dalam mencapai tujuan yang diharapkan. *Talent management* dan *self efficacy* merupakan salah satu faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan.

Melalui penerapan *talent management* dan *self efficacy* yang sesuai,mampu meyakini karyawan untuk dapat menghadapi dan menyelesaikan permasalahan yang ditemui dalam pekerjaan, sehingga meningkatkan target penjualan yang telah ditetapkan yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *talent management* dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan *sales* di Honda Megatama Kalimalang. Perusahaan tersebut adalah jaringan jasa penjualan, perawatan, perbaikan dan penyediaan suku cadang mobil.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner yang disebarkan kepada 55 responden, yakni karyawan *sales* di Honda Megatama Kalimalang. Data diolah menggunakan skala Likert dan alat bantu *software* IBM SPSS *Statistics* 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *talent management* dan *self effifacy* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *sales* di Honda Megatama Kalimalang.

Kata kunci: *Talent Management, Self Effifacy*, Kinerja Karyawan