



DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan Nilufar, (2010), A Study of Job Stress on Job Satisfaction among University Staff in Malaysia: Empirical Study, Faculty of Management, Multimedia University 63100 Cyberjaya, Selangor, Malaysia
- Affian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, 8(2), 84–96.
- Aprianto Ruri, (2018), Pengaruh Motivasi dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoris Printingdo, Jurnal Riset Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Azis (2015), Belajar Statistik dengan SPSS dan Manual.
- Badriyah, Mila. (2015). Manajemen Sumber daya Manusia. Bandung: CV Pustaka Setia
- Bhastary M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Darmawan Yudi, (2021), Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3) dan komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Perkebunan PT Flora Wahana Tirta Kec. Kampar Kiri Tengah, Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 8(6), 3646–3673.
- Elprizdat, Samuel Billy (2021) Pengaruh kompensasi dan motivasi mengajar terhadap kinerja guru Satu Bangsa School di daerah Bukit Hijau Karawaci, Tangerang / Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie, Jakarta
- Fatoni Agtha Finona, Mukzam Mochammad Djudi, Mayowan Yuniadi, (2018), Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PG Kebon Agung Malang), Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Gilang, A. P. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi PT. Pertamina (Persero) RU VI Bolongan Indramayu. *Jurnal Manajemen*.



Halim, Karina Oktaviana, Mona, Loren Evelyn, Wijaya Devi, Siregar Ina Namora Putri, (2019), Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sentosa Plastik Medan. *Jurnal Ekonomi Universitas Prima Indonesia*.

Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

Hasyim Wachid, (2020), Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Yaskawa Electric Indonesia, *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Bisnis Pelita Bangsa*

Hernaningsih, F. (2022). *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*. 12(1), 60–69. Motivasi, H., Kerja, B., Lingkungan, D. A. N., Kepuasan, T., Driver, K., Permata, P. T.,

Humali, Arif Yusuf, (2018) *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Penerbit CAPS.

Khuzaimah Siti, (2017), Pengaruh Pengembangan Karir Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru, *Jurnal Online Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.

Lumunon Renaldo R., Greis M. Sendow, and Yantje Uhing. (2019). Pengaruh Work-life balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tirta Investama (DANONE) Aqua Airmidi (*Jurnal EMBA*) Juli Vol. 7 No.4. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>.

Mangkunegara, Anwar. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Mulyono, K. (2013). Pengaruh Budaya K3 dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Divisi Operasi Tambang di PT. Newmont Nusa Tenggara. 71–81.

Noor Nasyadizi Nilamsar, Rahardjo Kusdi, Ruhana Ika, (2013), Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya), *Jurnal Riset Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.

Nugraha, F., & Suherna. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja dan Hubungan Rekan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37–52.

Nurfadillah Suci, (2021), Mantor (Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan: Studi Literatur, *Jurnal Riset Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Bandung*.



Panggabean, N. S. (2019). *Hubungan Pelaksanaan K3 terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/4d6pr>

Potale Rocky, Uhing Yantje, (2015), Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Sulut Cabang Utama Manado, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado*.

Pranoto Hadi, Biantoro Agung Wahyudi, Kholil Muhammad, (2019), *Sistem dan Manajemen K3: Perspektif Dunia Industri dan Produktivitas Kerja*, Jakarta, Mitra Wacana Media.

Rahayu EP, dan S. D. (2016). Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku K3 pada Pekerja di Area Pengolahan Minyak Kelapa PT. Inhil Sarimas Kelapa Inhil. *Al-Tamimi Kesmas*, 5(02), 10–17.

Rindorindo, R. P., Murni, S., Trang, I., Kerja, P. B., Kerja, S., Kepuasan, D. A. N., Terhadap K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5953–5962. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26576>

Sari, K. D. P., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Brsu Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3878–3905.

Saptutyningsih Endah dan setyaningrum Esty. (2020). *Penelitian Kuantitatif Metode Dan Alat Analisis*. Yogyakarta Gosyen Publishing 2020. ISBN 978-602-5411-62-5

Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Sekaran Uma dan Bougie, Roger (2017), “Metode Penelitian Untuk Bisnis”, Edisi 6, Buku Penerbit Salemba Empat

Sekaran Uma dan Bougie, Roger (2017), *Metode Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi 6, Buku Penerbit Salemba Empat.

Sudrajat. A (2020) Pengaruh Pelatihan dan Pengebangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Arthindo Utama, *Jurnal AKRAB JUARA Universitas Bina Sarana Informatika*.

Sugiyono. (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabet.

Suma'mur, P. (2009). *Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Gunung agung. Jakarta.

Syahyuni Dedy, (2019), Hubungan Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Suku Dinas Penanggulangan

T. Mintje Adolfina, G. G. Lumintang, (2017), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Maintenance Project PT. Meares Sopotan Mining, Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 5(3):4225-4234

Talo Sarlina Ludji, Timuneno Tarsisius, Nursiani Ni Putu, (2020), Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang, Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusa Cendana.

Taluningan Geovani, Dotulong Lucky, Lumintang Genita, (2021), Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Sangihe Selama Pandemi Covid-19. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.

Titama, Aria, Hamidah NU, Y. Mayowan., (2015): Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan bagian Produksi PT. Hankook Tire Indonesia, Cikarang), Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 29, No.1

Udriyah, Riyadi, Utamingtyas Rara Ririn Budi, (2021), Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention di PT Bina Busana Internusa Semarang, Jurnal Riset Administrasi Bisnis, Politeknik Negri Semarang.

Utama Kurniawan Aditya, Putra Ade Laksamana, Eko Tjahjono, Mardianto M. Fariz Fadillah, (2017), Analisis Pengaruh Indikator K3 Terhadap Kepuasan Karyawan PT Telkom Witel Surabaya, Seminar Nasional Matematika dan Aplikasinya, 21 Oktober 2017 Surabaya, Universitas Airlangga.

Wibowo (2014). Perilaku Dalam Organisasi. Depok: Rajagrafindo Persada

Wijaya, Andri. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. Parsimonia ISSN 2355-5483 4(3):278-88

Wijaya, Dhimas Angka dan Hamdani, Muliawan, (2021), Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap *TurnOver Inention* (Studi Kasus pada Pegawai Umum Non ASN di Kabupaten Wonogiri). STIE Bank BPD Jateng.

Yasa I GedeRedita, Dewi A.A. Sagung Kartika, (2019), Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi, Jurnal Riset Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali.





© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.