



## BAB V SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

### A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dijalankan terkait pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Akino Wahanamulia, maka didapatkan simpulan akhir adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif pada kinerja karyawan PT. Akino Wahanamulia.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif pada kinerja karyawan PT. Akino Wahanamulia.
3. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif pada kinerja karyawan PT. Akino Wahanamulia

### B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan, maka adapun pertimbangan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Pemimpin mengarah kepada manajer dan direktur yang mendukung dan selalu memberikan usaha yang terbaik untuk perusahaan. Seorang pemimpin akan sangat mempengaruhi bawahannya, maka dari itu pemimpin harus lebih bijaksana, lebih mepedulikan bawahannya agar bawahannya merasa nyaman dan percaya terhadap sosok pemimpinnya sehingga meningkatkan keinginan bekerja dan yang akan memberikan kualitas kerja yang baik untuk perusahaan.
2. Lingkungan kerja juga harus lebih diperhatikan baik dalam bentuk secara fisik maupun secara non fisik. Dengan nyamannya lingkungan pekerjaan akan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

meningkatkan semangat bekerja dan meningkatkan hubungan yang baik antar karyawan sehingga semua karyawan akan bersama-sama dalam meningkatkan kinerja perusahaan.

3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan untuk memberi penambahan beberapa variabel yang dapat memperjelas isu yang ada yang berhubungan dengan sumber daya manusia.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

