

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Studi menunjukkan bahwa karakteristik usia, status pernikahan, pendidikan, dan masa kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja sementara karakteristik jenis kelamin dan status kepegawaian bersifat tetap atau sama. Berdasarkan *cross-sectional*, usia dan masa kerja dapat meningkatkan kepuasan kerja. Usia dan pendidikan dapat meningkatkan kepuasan kerja.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Graha Megatama Indonesia.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi PT. Graha Megatama Indonesia
 - a. Mengacu pada karakteristik karyawan, sebagian karakteristik karyawan merupakan faktor-faktor kepuasan kerja, hal tersebut sebaiknya tetap dipertahankan atau ditingkatkan sehingga berdampak pada kinerja perusahaan.
 - b. Mengacu pada lingkungan kerja, diharapkan pihak PT. Graha Megatama Indonesia dapat lebih memerhatikan faktor penunjang kepuasan kerja yaitu lingkungan kerja yang ada pada perusahaan sehingga kepuasan kerja karyawan dapat lebih meningkat.



2. Bagi pembaca dan peneliti selanjutnya
 - a. Penelitian ini dapat menjadi bahan acuan dan bahan referensi untuk penelitian serupa mengenai karakteristik karyawan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.
 - b. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan obyek penelitian yang berbeda, serta dapat mengembangkan variabel-variabel lain untuk menambah referensi.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

