

LAMPIRAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





Lampiran 1. Pra-Survei

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

(Pra-Survei)

Responden Yth,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi pernyataan dalam kuesioner (Pra-Survei) ini dengan tujuan sebagai data pendukung dalam mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja PT. Graha Megatama Indonesia.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab dengan jujur dan sebaik-baiknya, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk pengisian

- Pilihlah dua (2) faktor dari faktor-faktor yang ada, berikan tanda (\checkmark) atau (X) pada kolom yang tersedia.

KUESIONER

Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja PT. Graha Megatama Indonesia	Jawaban
Beban Kerja	
Budaya Organisasi	
Gaji atau <i>Reward</i>	
Gaya Kepemimpinan	
Lingkungan Kerja	

Hormat saya,

Josephine Young

© Hak cipta milik IBIK (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKGG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.



Lampiran 2. Kuesioner

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth,
Karyawan PT. Graha Megatama Indonesia
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya, mahasiswi program sarjana Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia,

Nama : Josephine Young

NIM 27180122

Untuk memenuhi persyaratan kelulusan mata kuliah skripsi, saya memerlukan beberapa informasi sebagai bahan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Graha Megatama Indonesia*”**.

Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk yang tertera. Kuesioner ini didesain untuk mengukur kepuasan kerja melalui variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Informasi yang akan diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Josephine Young

*Nb: Telah terjadi koreksi judul menjadi **“Analisis Karakteristik dan Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. Graha Megatama Indonesia”**.



A. Data Responden

Sebelum menjawab kuesioner dibawah ini, mohon saudara mengisi data diri terlebih dahulu. (Jawaban yang anda berikan akan diperlakukan secara rahasia)

Nb: coret / lingkari yang perlu / benar

Nama :

Jabatan :

Lama bekerja di perusahaan saat ini : (<1 tahun) (1-5 tahun) (>5 tahun)

Memiliki pekerjaan lain (*second job*) pada saat yang sama : (Ya) (Tidak)

Usia : (< 18 tahun) (18 – 23 tahun) (24 – 28 tahun) (29 – 33 tahun) (34 – 38 tahun) (39 – 43 tahun) (44 – 48 tahun) (> 48 tahun)

Jenis Kelamin : (Perempuan) (Laki-laki)

Pendidikan Terakhir : (SD) (SMP) (SMA/SLTP/SLTA) (D1) (D2) (D3) (S1) (S2) (S3) Lainnya

Status Pernikahan : (Belum menikah) (Sudah menikah)

Status Kepegawaian : (Tetap) (Tidak Tetap)

B. Petunjuk Pengisian

1. Dari daftar pertanyaan yang ada, dikelompokkan menjadi 3 (tiga) bagian utama indikator pengukuran.
2. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
3. Responden dapat memberikan jawaban dengan memilih jawaban yang tersedia. **Hanya satu jawaban yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.**
4. Pada masing-masing pertanyaan, terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada skala Likert, yaitu:
 - Sangat Setuju (SS) = 5
 - Setuju (S) = 4
 - Netral (N) = 3
 - Tidak Setuju (TS) = 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
5. Data Responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR KUESIONER

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Graha Megatama Indonesia

1. Variabel Gaya Kepemimpinan*

Kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi kelompok menuju pencapaian visi atau serangkaian tujuan (Robbins dan Judge, 2017:420)

No	Kuesioner	1	2	3	4	5
1	Kekuasaan mutlak berada di tangan pimpinan					
2	Pimpinan melakukan pengawasan tugas secara ketat					
3	Tidak ada kesempatan bagi bawahan untuk memberikan saran					
4	Pimpinan jarang memberikan arahan					
5	Pengambilan keputusan diserahkan kepada bawahan					
6	Pimpinan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk memberikan masukan					
7	Pimpinan menciptakan suasana kerja yang nyaman					
8	Pimpinan selalu memotivasi karyawan					
9	Pimpinan melibatkan anggota dalam pembuatan keputusan					

Komentar:

.....

*Nb: Variabel Gaya Kepemimpinan **tidak diolah** dalam penelitian.

2. Variabel Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja/karyawan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga akan diperoleh hasil kerja yang maksimal, dimana dalam lingkungan kerja tersebut terdapat fasilitas kerja yang mendukung karyawan dalam penyelesaian tugas yang bebaskan kepada karyawan guna meningkatkan kerja karyawan dalam suatu perusahaan (Widyaningrum, 2019:56)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



No	Kuesioner	1	2	3	4	5
1	Sarana dan prasarana seperti fasilitas ibadah, fasilitas parkir, dan lainnya di tempat kerja sudah cukup memadai					
2	Lingkungan tempat kerja saya sudah cukup bersih dan rapi					
3	Kerjasama antar karyawan sudah cukup baik					
4	Komunikasi antar rekan kerja sudah terjalin secara efektif					

Komentar:

3. Variabel Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja adalah perasaan positif tentang pekerjaan seseorang yang dihasilkan dari evaluasi karakteristik (Robbins dan Judge, 2017:118).

No	Kuesioner	1	2	3	4	5
1	Saya merasa senang dengan hasil kerja saya selama ini					
2	Gaji yang saya terima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
3	Perusahaan memiliki kemungkinan promosi atau kenaikan jabatan					
4	Atasan saya adalah orang yang menyenangkan					
5	Rekan kerja saya adalah orang yang menyenangkan					
6	Saya sudah puas dengan lingkungan kerja saya					

Komentar:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 3. Hasil Tabulasi Responden

No	Lingkungan Kerja (X)				
	X1	X2	X3	X4	X
1	3	3	5	5	16
2	3	4	4	5	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	5	5	18
5	3	2	3	4	12
6	3	4	3	4	14
7	5	5	5	5	20
8	4	4	4	4	16
9	3	4	4	4	15
10	4	4	4	5	17
11	1	5	5	5	16
12	3	3	3	3	12
13	2	2	4	4	12
14	4	5	5	5	19
15	2	2	3	3	10
16	3	3	4	4	14
17	3	3	3	4	13
18	3	3	4	5	15
19	2	4	4	4	14
20	5	5	5	5	20
21	4	4	5	5	18
22	1	3	4	4	12
23	5	4	4	3	16
24	2	3	2	2	9
25	4	4	4	4	16
26	3	4	4	4	15
27	4	3	5	4	16
28	4	4	4	3	15
29	4	5	4	5	18
30	4	5	5	4	18
31	4	4	4	4	16
32	4	4	5	3	16
33	4	4	4	4	16

Hak Cipta milik BIKKS (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang menyalin, mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menandatangani dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar BIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin BIKKG.



No	Kepuasan Kerja (Y)						
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
1	4	4	4	3	5	4	24
2	5	3	3	3	5	3	22
3	4	2	5	1	5	4	21
4	5	4	4	4	5	4	26
5	3	3	1	1	3	3	14
6	4	3	4	4	4	4	23
7	5	4	4	5	5	5	28
8	4	3	4	4	4	4	23
9	5	1	4	4	5	5	24
10	4	4	5	5	5	4	27
11	5	1	5	5	5	5	26
12	4	3	5	3	4	3	22
13	2	2	1	1	5	2	13
14	4	4	3	4	4	4	23
15	4	3	2	4	4	3	20
16	3	3	4	4	4	4	22
17	4	3	4	4	3	3	21
18	5	4	5	5	5	5	29
19	4	1	5	2	4	2	18
20	5	4	5	5	5	5	29
21	4	3	3	4	4	3	21
22	4	3	5	5	5	3	25
23	4	1	2	1	5	5	18
24	4	3	3	3	4	3	20
25	4	3	4	4	4	3	22
26	4	3	4	3	4	3	21
27	4	3	3	3	5	4	22
28	3	4	4	4	4	4	23
29	3	4	4	3	4	4	22
30	4	3	4	4	4	4	23
31	4	3	4	4	5	5	25
32	4	4	3	3	5	4	23
33	4	3	3	3	5	4	22

1. Dilarang menyalin, mengutip, sebahagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebahagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 4. Hasil Data Karyawan

Lama bekerja	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan terakhir	Status pernikahan	Status kepegawaian
> 5 tahun	39 - 43 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Belum Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	24 - 28 tahun	Perempuan	S1	Sudah Menikah	Tidak Tetap
1 - 5 tahun	29 - 33 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Belum Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	24 - 33 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah Menikah	Tetap
< 1 tahun	18 - 23 tahun	Laki - laki	Masih Berkuliah	Belum Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	> 48 tahun	Laki - laki	D2	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 tahun	24 - 28 tahun	Perempuan	S1	Belum Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	29 - 33 tahun	Perempuan	D3	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	34 - 38 tahun	Perempuan	D3	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	24 - 33 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Belum Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	24 - 28 tahun	Perempuan	S1	Belum Menikah	Tetap
1 tahun	24 - 28 tahun	Perempuan	S1	Belum Menikah	Tidak Tetap
> 5 tahun	29 - 33 tahun	Laki - laki	S1	Belum Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	29 - 33 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	24 - 28 tahun	Perempuan	S2	Sudah Menikah	Tetap
> 5 tahun	39 - 43 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah Menikah	Tetap
< 1 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Belum Menikah	Tidak Tetap
> 5 tahun	39 - 43 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah Menikah	Tetap
> 5 tahun	44 - 48 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/SLTP	Sudah	Tetap

1. Dilarang menyalin atau menyalin sebagian atau seluruhnya tanpa izin IBIKGG.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKGG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.



			SLTP	Menikah	
1 - 5 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/ SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	24 - 28 tahun	Perempuan	D3	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/ SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/ SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	34 - 38 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/ SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	24 - 28 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/ SLTP	Sudah Menikah	Tetap
5 tahun	> 48 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/ SLTP	Sudah Menikah	Tetap
1 - 5 tahun	18 - 23 tahun	Perempuan	SMA/SLTA/ SLTP	Belum Menikah	Tidak Tetap
1 - 5 tahun	> 48 tahun	Laki - laki	SMA/SLTA/ SLTP	Sudah Menikah	Tetap
5 tahun	29 - 33 tahun	Laki - laki	D3	Sudah Menikah	Tetap

1. Dilarang menuliskan nama atau nama-nama penulis, tanpa izin IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.



Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

Variabel Lingkungan Kerja (X)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total_X
X1 Hak Cipta	Pearson Correlation	1	.489**	.395*	.177	.725**
	Sig. (2-tailed)		.004	.023	.323	.000
	N	33	33	33	33	33
X2 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	Pearson Correlation	.489**	1	.552**	.414*	.811**
	Sig. (2-tailed)	.004		.001	.017	.000
	N	33	33	33	33	33
X3 Hak Cipta dan Informasi Kwik Kian Gie	Pearson Correlation	.395*	.552**	1	.609**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.023	.001		.000	.000
	N	33	33	33	33	33
X4 Hak Cipta dan Informasi Kwik Kian Gie	Pearson Correlation	.177	.414*	.609**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.323	.017	.000		.000
	N	33	33	33	33	33
Total_X	Pearson Correlation	.725**	.811**	.815**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.000	.469**	.514**	.411*	.491**	.701**
	Sig. (2-tailed)		1.000	.006	.002	.018	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	.000	1	.091	.417*	-.054	.117	.451**
	Sig. (2-tailed)	1.000		.613	.016	.765	.517	.008
	N	33	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	.469**	.091	1	.553**	.189	.302	.716**
	Sig. (2-tailed)	.006	.613		.001	.293	.088	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	.514**	.417*	.553**	1	.115	.406*	.836**
	Sig. (2-tailed)	.002	.016	.001		.524	.019	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	.411*	-.054	.189	.115	1	.483**	.452**
	Sig. (2-tailed)	.018	.765	.293	.524		.004	.008
	N	33	33	33	33	33	33	33
Y6	Pearson Correlation	.491**	.117	.302	.406*	.483**	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.004	.517	.088	.019	.004		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
Total_Y	Pearson Correlation	.701**	.451**	.716**	.836**	.452**	.681**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000	.008	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Lingkungan Kerja (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.745	4

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.715	6

Lampiran 7. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.98678011
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.079
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 8. Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined) Linearity	191.265	10	19.127	1.976	.088
		Deviation from Linearity	118.775	1	118.775	12.269	.002
			72.490	9	8.054	.832	.595
	Within Groups		212.977	22	9.681		
	Total		404.242	32			

Lampiran 9. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.235	1.942		2.181	.037
	lingkungan kerja	-.125	.125	-.177	-1.002	.324

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 10. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.149	3.200		3.484	.001		
	lingkungan kerja	.739	.206	.542	3.591	.001	1.000	1.000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



Lampiran 11. Analisis Regresi Sederhana

©

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	lingkungan kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.542 ^a	.294	.271	3.035

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	118.775	1	118.775	12.898	.001 ^b
	Residual	285.467	31	9.209		
	Total	404.242	32			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.149	3.200		3.484	.001
	lingkungan kerja	.739	.206	.542	3.591	.001

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



SURAT PERNYATAAN



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

yang bertandatangan di bawah ini :

JOSEPHINE YOUNG

Manajemen

27180122

Jl. Sunter Kaya Selatan Blok C1 no.9

Kode pos : 14350

021-6458257

082261112191

yang menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

- Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan karya akhir ini merupakan tanggung jawab pribadi.
- Apabila dikemudian hari timbul masalah dengan keabsahan data dan keaslian/originalitas karya akhir adalah di luar tanggung jawab Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie dan saya bersedia menanggung segala resiko sanksi yang dikeluarkan Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie dan gugatan yang oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Agar yang berkepentingan maklum

di buat pada tanggal 20 April 2022

Yang membuat pernyataan

Josephine Young

(Nama Lengkap)

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.