**ABSTRAK**

Gery Eka Putra / 26150129 / 2019 / Pengaruh *Job burnout* dan *Personality* terhadap *Turnover Intention* KaryawanPT. Mitra Sukses Kontrindo Jakarta Pusat/ Pembimbing: Kristin Handayani, S.SI., M.M.

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS), ekonomi Indonesia pada tahun 2016 menagalami pertumbuhan sebesar 5,02 persen, lebih tinggi dibandingkan tahun 2015 yang mencapai 4,88 persen. Kontribusi sektor konstruksi bagi pembentukan produk domestik bruto (PDB) pun cukup signifikan, yakni 10,38 persen, dapat dikatakan bahwa bisnis industri kontraktor merupakan bisnis yang sedang berkembang dengan pesat untuk beberapa tahun kedepan. Organisasi yang memahami dan mengerti masalah-masalah yang dihadapi misalnya seperti *turnover intention,* kelelahan bekerja, dan *personality* atau kepribadian orang dan bagaimana cara penyelesaiannya yang baik dan tepat secara tidak langsung akan berdampak pada keberhasilan dalam pencapaian tujuan organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh *job burnout* dan *personality* terhadap *turnover intention* karyawan PT. Mitra Sukses Kontrindo Jakarta Pusat.

*Job burnout* terdiri dari tiga dimensi yaitu kelelahan, depersonalisasi, dan rendahnya pencapaian prestasi diri. *Personality* memiliki lima dimensi yaitu ekstraversi*,* mudah akur atau menyenangkan*,* sifat berhati-hati*, s*tabilitas emosi*,* dan keterbukaan terhadap pengalaman*. Turnover intention* memiliki tiga dimensi yaitu niat untuk keluar*,* pencarian pekerjaan*,* dan memikirkan keluar*.*

Objek penelitian ini adalah PT. Mitra Sukses Kontrindo Jakarta Pusat. Data merupakan data primer, pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *nonprobability sampling* dengan menggunakan metode pengambilan sampel berdasarkan *sampling purposive,* disebarkan kepada 67 karyawan PT. Mitra Sukses Kontrindo. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier sederhana, analisis regresi linier berganda, dan koefisien determinansi. Alat bantu yang digunakan untuk menganalisis data adalah *software* SPSS 22.

Hasil analisis menunjukan responden setuju bahwa *job burnout* dan *personality* berdampak pada *turnover intention* karyawan PT. Mitra Sukses Kontrindo Jakarta Pusat. Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa *job burnout* dan *personality* berpengaruh positif singifikan terhadap *turnover intention* karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah variabel *job burnout* dan *personality* berpengaruh secara positif signifikan terhadap *tunrover intention* karyawan PT. Mitra Sukses Kontrindo Jakarta Pusat.

**Kata Kunci**: *Job Burnout*, *Personality* dan *Turnover Intention*