**DAFTAR PUSTAKA**

Andini, O.P., Sunuharyo, B.S., dan Utami, H.N. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Stres Kerja dan Turnover Intention Karyawan* (Studi Kasus Pada KaryawanPT. Indolakto Factory Pandaan) *Jurnal Administrasi Bisnis* (JAB) Vol. 54 No. 1 Januari 2018

Awanti, H., Fathoni, A., dan Malik, D., (2018). *pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior.* (Studi Empiris Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Indofood CBP Sukses Makmur (Nutrition & Special Food) Cabang Semarang) Jurnal Ekonomi Vol. 4, No. 4 2018

Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia

Chandra, Leo. (2016). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan* RSU PKU Muhammadiyah Bantul. Skripsi. Fakultas Ekonomi.Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Cooper, Donald. R dan Pamela S. Schindler. (2017). *Business Research Methods*. Edisi Kesepuluh. New York: McGraw-Hill.

Edi Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke sepuluh. Jakarta: Prenada Media Group

Fachrozi, Ikbal. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. (*Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di* CV. Wirautama Garment Manufacture Cimahi – Jawa Barat*)* Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Bandung: Universitas Pasundan

Fauzan, Muhammad. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. (Studi Kasus Karyawan Medis Rumah Sakit Umum Queen Latifa Kab. Sleman) Skripsi. Fakultas Ekonomi. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta

Fraser, (2018). *Human Stress, Work and Job Satisfaction-A Critical Approach*. Cetakan Kedua. Jakarta: IPPM dan PT. Pustaka Binaman Pressindo

Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Grinaldi (2018), *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai* di PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Bandung: Universitas Pasundan

Handaru, A.W., Parimita, W., dan Mufdhalifah, I.W. (2015). *Membangun Intensi Berwirausaha Melalui Adversity Quotient, Self Efficacy, dan Need For Achievement.* Jurnal Manajemen Keuangan (JMK) Vol. 17, No. 2, 2015: 155-166

Handayani (2015), *Pengaruh Transparasi dan Akuntanbilitas Terhadap Keuangan Partai Politik* (Studi pada 9 Partai Politik di Kota Bandung). Skripsi. Fakultas Ekonomi. Bandung: Universitas Pasundan

Halimah, T.N, Fathoni, A. dan Minarsih, M.M, (2016). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang).* Jurnal of Management Vol. 2 No. 2

Hasibuan, Malayu. S.P 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta. Bumi Aksara

Kartono (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout* pendekatan dalam melihat *Turnover Intention*. Cetakan ke I. Yogyakarta : Deepublish

Lestari, N.N.Y.S dan Mujiati, N.W,. (2018*). Pengaruh Stres kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention*. *E-Jurnal* Manajemen Unud, Vol. 7, No. 6, 2018: 3412-3441

Monica, N.M.T.J dan Putra, M.S.. (2017). *Pengaruh Stres kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. *E-Jurnal* Manajemen Unud, Vol. 6, No. 3, 2017: 1644-1673

Novita, Sunuharjo, B.S, dan Ruhana, I., (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap kinerja Karyawan* (studi Pada Karyawan Telkomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis* (JAB) Vol 34 No. 1 Mei 2016

Purnamasari, T.A, Utami, H.N, dan Iqbal, M. (2018). *Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap kinerja Karyawan* (studi Pada Karyawan Telkom Group Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis* (JAB) Vol. 1 No. 1 Januari 2015

Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.

Saeka, I.P.A.P., dan Suana, I.W. (2016). *Pengaruh kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional & Stres Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan* PT. Indonesia Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 6, 3736-3760.

Sari, R.N. (2014). *pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention* pada Hotel Ibis Yogyakarta. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta

Satrio, Pramonos. (2015). *Pengaruh shift kerja dan stres kerja terhadap kinerja pramuniaga* PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. Skripsi. Fakultas Ekonomi.Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta

Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan

Pengembangan-Keahlian, Edisi 6: Buku 1. Jakarta: Salemba Empat

Setiyanto, A.I., dan Hidayati, S.N., (2017). *Pengaruh Kepuasan kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention.* Jurnal Akutansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis Vol. 5 No. 1

Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Viethzal, Rivai (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia* untuk perusahaan edisi ketiga, jakarta: Rajawali Pers

Yuda, I.B.D.P., dan Ardana, I.K., (2017). *Pengaruh Kepuasan kerja, dan Stres kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. E-*Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6 No. 10

Yusuf, R.M., dan Syarif, D. (2018). *Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi Komitmen Organisasi*. Cetakan Kedua. Makassar: Nas Media Pustaka