



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN



Hak Cipta dan Undang-Undang
© Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta dan Undang-Undang

A. Simpulan

Sesuai dengan hasil analisis data dan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta Utara maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Lingkungan kerja memiliki berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta Utara. Hal ini hipotesis H1, apabila lingkungan kerja yang tercipta dengan baik akan memengaruhi kinerja karyawan pada PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta Utara secara maksimal dan lebih baik daripada sebelumnya.

Motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta Utara. Hal ini hipotesis H2 tidak terbukti.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, pembahasan dan kesimpulan yang telah dijabarkan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan (PD Pasar Jaya di Sunter Jakarta Utara).

- a. Saran yang dapat diberikan untuk perusahaan terkait lingkungan kerja yang terdapat pada PD Pasar Jaya Sunter, Jakarta Utara melalui tingkat suhu udara di dalam ruangan kerja agar seluruh karyawan merasa nyaman dalam bekerja melalui temperatur AC yang dapat menghasilkan kesejukan, hal ini terbukti melalui rata-rata lingkungan kerja berdasarkan indikator tersebut yang paling rendah dibandingkan indikator lainnya bahwa penyejuk ruangan perlu dikelola

lebih baik lagi dengan penyesuaian temperatur yang membuat karyawan lebih nyaman dalam bekerja. Hal ini dilakukan untuk menciptakan kondisi kerja yang baik di dalam ruangan bekerja sehingga karyawan dapat merasakan hal yang sama yaitu rasa aman dan nyaman dalam bekerja serta dapat meningkatkan kinerja karyawan Afandi (2018: 69).

Saran bagi perusahaan untuk meningkatkan motivasi karyawan melalui kesesuaian upah yang diberikan karena hal ini menjadi alasan utama karyawan atau seseorang tergerak, termotivasi dalam meningkatkan kinerjanya. Hal ini terlihat berdasarkan rata-rata melalui pengisian kuesioner yang lebih rendah. Sutrisno (2017: 116) menyatakan bahwa motivasi kerja didapatkan melalui faktor internal yaitu dari dalam diri seseorang dan faktor eksternal didapatkan dari luar diri karyawan salah satunya seperti sistem pemberian gaji yang layak dan adil sesuai dengan kinerja pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan sehingga berdampak pada kinerja karyawan untuk lebih produktif dan dapat meningkatkan prestasi kerjanya lebih baik dari sebelumnya.

© Hak cipta milik IBI KIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan dan mengembangkan penelitian dengan variabel-variabel berbeda selain lingkungan kerja dan motivasi kerja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan dalam penelitian ini variabel tersebut mampu menghasilkan sebesar 15,2% informasi berkaitan lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap penentu kinerja. Oleh sebab itu saran bagi peneliti selanjutnya agar lebih variatif dalam memilih dan menggunakan variabel untuk dijadikan penelitian berikutnya sehingga hasil yang diperoleh lebih luas dan mampu menambah banyak wawasan, edukasi, dan dapat memberikan informasi yang luas mengenai variabel-variabel tersebut. Selain itu, sebaiknya objek penelitian dilakukan di perusahaan yang berbeda dengan jumlah responden yang lebih banyak lagi. Penulis berharap penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian ini serta dapat memberikan ilmu dan pengetahuan yang lebih bermanfaat.

© Hak Cipta Milik BI Kie (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.