



DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Riau: Zanafa Publishing.
- Antariksa, Yodhia. (2016). “Mengapa 92% Karyawan Indonesia Tidak Termotivasi Dengan Pekerjaannya”, diakses 16 November 2021, <https://strategimanajemen.net/2015/02/02/kenapa-92-persen-karyawan-indonesia-tidak-termotivasi-dengan-pekerjaannya-2/>
- Arianto, Nurmin dan Hadi Kurniawan. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/viewFile/4869/3538>
- Badan Pusat Statistik. (2019a). “Indeks Pembangunan Manusia”, diakses 23 Oktober 2021, <https://bit.ly/BPS-indeks-pembangunan-manusia>
- Badan Pusat Statistik. (2020). “Jumlah Pertumbuhan Pasar Yang Dikelola dan Potensi PD Pasar Jaya di DKI Jakarta (Unit)”, diakses 23 Oktober 2021, <https://jakarta.bps.go.id/statictable/2021/08/20/261/jumlah-pasar-yang-dikelola-pd-pasar-jaya-menurut-kota-administrasi-dan-potensi-pasar-di-provinsi-dki-jakarta-unit-2020.html>
- Burhannudin., Mohammad Zainul, & Muhammad Harlie. (2019). *Pengaruh Displin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Islam Muhammad Arsyad Al Banjarmasin. Vol. 8, No. 2.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusiaa* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Cooper, D.R., & Schindler, P.S. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (R. Wijayanti & G. Gania(eds). Edisi 12. Salemba Empat.
- Detik Finance. (2017). “Sri Mulyani Bicara Kualitas SDM RI Dibanding Negara Asean Lain”, diakses 11 November 2021, <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-780811/sri-mulyani-bicara-kualitas-sdm-ri-dibanding-negara-asean-lain>
- Fazrin, Amelia. (2020). *Pengaruh Job Description dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/855/4/BAB%20III%20METODOLOGI%20PENELITIAN.pdf>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Mulltivarier Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Heri. (2017). “10 Teknik Pengambilan Sampel dan Penjelasannya”, <https://salamadian.com/teknik-pengambilan-sampel-sampling/>
- Hermawan, Fajar Tri. (2020). *Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Keputusan Pembelian Motor Honda (Studi Kasus Pada Konsumen Motor Honda di Komplek Graha Indah Bekasi)*, <http://repository.stei.ac.id/1738/4/BAB%20III.pdf>
- Kurniawan, Zuki. (2016). *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi dan Manajemen*. Edisi 1. Yogyakarta: Deepublish.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lestary, Lyta dan Harmon. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dirgantara Indonesia (Persero)*. Jurnal Riset Bisnis & Investasi Mahasiswa Politeknik Negeri Bandung. Vol. 3, No. 2, ISSN 2460 – 8211.

Loka Data. (202). “Indeks Pembangunan Manusia di Indonesia 2010-2020, diakses 04 November 2021, <https://lokadata.id/data/indeks-pembangunan-manusia-indonesia-2010-2020-1609317340>

Manua, Leon. (2019). “Teori Motivasi Abraham Maslow”, <https://www.studimanajemen.com/2019/02/teori-motivasi-abraham-maslow-Hierarki.html>

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.

Maryati, Tri. 2021. *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.

Menteri Kesehatan Republik Indonesia. (2017). “Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1405/Menkes/SK/XI/2002, diakses 25 November 2021, <https://betterwork.org/wp-content/uploads/2017/09/2-KMK-No.-1405-ttg-Persyaratan-Kesehatan-Lingkungan-Kerja-Perkantoran-Dan-Industri.pdf>

Nelu, Yohana Raineldis. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi Mahasiswa Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. http://repository.usd.ac.id/32849/2/142214156_full.pdf

Nindi. “Metode Penelitian”, diakses 3 Desember 2021, http://repositori.unsil.ac.id/613/6/10_Bab_III_baru3%5B1%5D%20MICROSOP%20NINDI.pdf

Nurjaya, Nunu. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hazara Cipta Pesona*. Jurnal Ilmiah Universitas Nasional Jakarta. Vol. 3, No. 1. <http://ejournal.goacademica.com/index.php/ja/article/view/361/340>

Pasar Jaya. “Sejarah Singkat Perusahaan”, diakses 17 November 2021, <http://pasarjaya.co.id/about/detail/Sejarah-Singkat-Perusahaan>

Priansa, Donni Junni. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian: Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Cetakan ke-1. Bandung: Pustaka Setia.

Putra, Armansyah., Rizali Hadi., & Hairudinor. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Anugrah Bersama*. Jurnal Bisnis dan Pembangunan Mahasiswa Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Vol. 10, No. 1, ISSN 2541–1403.

Rufiismada. (2012a). “Tabel Distribusi Nilai r dan t tabel”, diakses 23 Januari 2022, <https://rufiismada.files.wordpress.com/2012/10/tabel-r.pdf>

Saptutyingsih, Endah dan Esty Setyaningrum. (2020). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis*. Cetakan Ke-1. Yogyakarta: Gosyen Publishing.

Sinambela, Lijan Poltak dan Sartan Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Cetakan ke-1. Depok: PT Rajagrafindo Persada.



Sofyan, Diana Khairani. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. Vol. 2, No. 1, ISSN 2302-934X

Studi Ekonomi. (2020). "Indeks Pembangunan Manusia 2018-2019", diakses 01 November 2021, <https://studiekonomi.com/ekonomi-indonesia/indeks-pembangunan-manusia-indonesia-2018-2019/>

Subyantoro, Arief dan Suwanto FX. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Stratetgi*. Yogyakarta: Andi.

Susanto, Natalia. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Kristen Petra. Vol. 7, No. 1.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta.

Tambunan, Anggiat Parluhutan. (2018). *Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis*. Vol. 4, No. 2, p-ISSN 2460-562X, <file:///C:/Users/ASUS/Downloads/86-186-1-PB.pdf>

White Pages Onlie. (2018), *Teori Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja*, https://repository.uin-suska.ac.id/14135/7/7.%20BAB%20II_2018614MEN.pdf

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: Rajawali Pers.

Widodo, Tutuk Wahyu. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana RSUP DR. Sardjito*. Vol. 1, No. 9. <https://media.neliti.com/media/publications/300124-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-lingkungan-k-6740ae4d.pdf>

Wijaya, Agus. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Lamadukkelleng Kabupaten Wajo*, http://repositori.uin-alauddin.ac.id/8907/1/AGUS%20WIJAYA_Optimized.pdf

Yohana, Corry. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI*. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta. Vol. 5, No. 1, ISSN 2302–2663.