**ABSTRAK**

Helena Julivia / 21150058 / 2019 / Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* *Salesman Power* pada PT. Yamaha Indonesia Motor Manufacturing (YIMM) / Pembimbing Ponco Priyantono, S.E., M.M.

Industri otomotif merupakan salah satu sektor yang berkontribusi cukup besar untuk perekonomian Indonesia. Tingginya kontribusi industri otomotif dalam perekonomian Indonesia tidak luput oleh faktor sumber daya manusia yang ada. PT.Yamaha Indonesia Motor Manufacturing (YIMM) adalah perusahaan yang bergerak dibidang promosi dan pengembangan masyarakat, penelitian dan pengembangan, kepusasan masyarakat, pelanggan dan divisi pelayanan dan *motorsport*. Berhentinya seorang karyawan dari tempatnya bekerja secara sukarela atau pindah dari satu tempat kerja ke tempat kerja yang lain sering disebut *turnover.* Terjadi *turnover* diawali dengan *turnover intention*, *turnover intention* dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya adalah beban kerja dan stres kerja.

Beban kerja adalah sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi atau pemegang jabatan dalam jangka waktu tertentu. Stres kerja adalah kondisi ketegangan yang berpengaruh terhadap emosi, jalan pikiran dan kondisi seseorang. *Turnover Intention* adalah keinginan karyawan untuk pindah dari satu tempat ke tempat kerja lainnya. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kondisi dan pengaruh beban kerja, stres kerja dan *turnover intention*.

Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner yang disebarkan kepada 50 responden dengan 568 populasi, metode penelitian yang digunakan adalah *purposive sampling*. Alat ukur dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, persentase, rata-rata, skala likert, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan analisis regresi berganda. Alat bantu *software* yang digunakan adalah IBM SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) beban kerja tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap *turnover intention*. (2) Stres Kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap *turnover intention.*

*Kata kunci:* *Beban Kerja, Stres Kerja, Turnover Intention*