



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Simpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja *barista* kedai kopi di Wilayah Jakarta Pusat pada masa pandemi covid-19
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja *barista* kedai kopi di Wilayah Jakarta Pusat pada masa pandemi covid-19

B. Saran

Dari seluruh pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk para *barista* kedai kopi untuk tetap mempertahankan kinerja yang baik dan maksimal di tengah masa pandemi ini sehingga para *barista* kedai kopi selalu menerapkan tujuan dan target yang sudah ditentukan dari perusahaan serta selalu memperhatikan kinerja para *barista* kedai kopi di tempat kerja.
2. Saran penulis untuk perusahaan kedai kopi pada bagian pernyataan kuesioner variable stress kerja “Saya tidak dapat menguasai alur pekerjaan atau tata kerja yang menjadi tuntutan tugas di tempat saya bekerja” perusahaan kedai kopi dapat menyusun dan menerapkan aturan atau sop (standard operational procedure) yang dibutuhkan para *barista* sehingga *barista* dapat menguasai alur pekerjaan serta tata kerjanya dengan baik dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Saran penulis untuk perusahaan kedai kopi pada bagian pernyataan kuisisioner variable beban kerja “Saya bersedia melakukan pekerjaan diluar jam kerja atau lembur” diharapkan perusahaan kedai kopi dapat mempertimbangkan untuk memberikan insentif kepada para *barista* yang melakukan pekerjaan diluar dari jam kerja atau lembur sehingga para *barista* dapat lebih semangat untuk melakukan pekerjaan diluar dari jam kerja.

4. Saran untuk para peneliti selanjutnya adalah diharapkan dapat mengembangkan lebih dalam mengenai penelitian ini dengan menambahkan variable lainnya serta memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu untuk memperoleh hasil yang lebih luas disarankan untuk memperluas jumlah responden diperbanyak lagi agar memperoleh gambaran yang lebih lengkap, sehingga penulis berharap hasil penelitian yang akan datang akan lebih baik dari hasil penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.