**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

**A. Simpulan**

Berdasarkan analisis data hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT XYZ, maka diperoleh kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan kerjatidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT XYZ. Oleh karena itu, dapat dikatakan bahwa hipotesis 1 (H1) yang diajukan tidak terbukti bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT XYZ.
2. Retensi Karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT XYZ. Oleh karena itu, dapat dikatakan bahwa hipotesis kedua (H2) yang diajukan terbukti diterima karena retensi karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT XYZ.

**B. Saran**

 Berdasarkan kesimpulan dan seluruh pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak perusahaan (PT XYZ)
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, lingkungan kerja yang baiktelah diterapkan oleh PT XYZ. Namun, mengingat pertanyaan mengenai pertanyaan mengenai karyawan merasa bahwa lingkungan kerjanya tenang dan bebas dari suara bising memiliki bobot paling rendah maka perlu ada pembenahan dan penyesuaian melalui kebijakan manajemen sehingga karyawan dapat lebih bersungguh-sungguh dalam mengerjakan pekerjaan.
3. Retensi Karyawanmerupakan salah satu faktor penting yang perlu diperhatikan. perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat diketahui bahwa pemberian pengembangan karier sebagai upaya peningkatan pencapaian karir bagi setiap karyawan oleh perusahaan memiliki bobot paling rendah. Artinya, karyawan merasa kurang diberikan pengembangan karier, maka sebaiknya perlu menerapkan sistem pengembangan karier yang dibutuhkan karyawan agar dapat meningkatkan keefektifan retensi karyawan. Hal ini dikarenakan dengan pemberian peluang untuk perkembangan pribadi akan memunculkan alasan mengapa individu mengambil pekerjaannya saat ini dan mengapa mereka bertahan.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, kinerja karyawantelah dipertahankan dan dikembangkan oleh PT XYZ. Namun, mengingat pertanyaan mengenai karyawan merasa apa yang telah dikerjakannya sesuai dengan tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan memiliki bobot paling rendah, maka diharapkan perusahaan harus melakukan evaluasi terhadap target kinerja bagi karyawan apakah target terlalu tinggi, atau kompetensi/ kemampuan yang dimiliki karyawan yang tidak memenuhi syarat, apabila kompetensi karyawan yang rendah maka PT. XYZ disarankan untuk memberikan pelatihan bagi para karyawannya.
5. Bagi peneliti selanjutnya

Saran yang dapat diberikan peneliti bagi penelitian selanjutnya adalah untuk mengkaji lebih dalam mengenai lingkungan kerja dan retensi karyawan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan lebih memperhatikan variabel-variabel lain di luar variabel lingkungan kerja dan retensi karyawan.Selain itu, sebaiknya jumlah responden dapat diperbanyak lagi agar diperoleh hasil yang lebih luas. Peneliti berharap hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dan lebih akurat dari penelitian ini.