**ABSTRAK**

Kharisma Citra Deo / 21150548 / 2019 / Pengaruh Lingkungan Kerja dan Retensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ / Pembimbing: Ponco Priyantono, S.E, M.M.

Sumber daya manusia pada suatu perusahaan merupakan penggerak utama yang dapat memajukan perusahaan. Sehingga sumber daya manusia harus dapat dikelola secara optimal untuk mencapai suatu kesuksesan perusahaan. sehingga diperlukan perlakuan khusus untuk menjaga loyalitasnya kepada perusahaan karena dapat memengaruhi kinerja karyawan itu sendiri. Lingkungan kerja dan retensi karyawanmerupakan salah satu faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan. Melalui penerapan lingkungan kerja yang baik, dan nyaman serta program retensi karyawan yang sesuai,mampu membuat karyawan memiliki loyalitas yang tinggi, sehingga mengurangi *turnover intention* yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan retensi karyawan terhadap kinerja karyawan di PT XYZ. Perusahaan tersebut bergerak di industri *Fast Moving Consumer Goods* (FMCG) yang telah mempunyai banyak prestasi, namun kesuksesan yang dimiliki tidak terlepas dari hasil kinerja karyawan. Kemudian metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner yang disebarkan kepada 50 responden pada PT XYZ. Data diolah menggunakan skala Likert dan alat bantu *software* IBM SPSS Statistics 22.

Objek penelitian ini adalah karyawan PT. XYZ. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Teknik komunikasi dengan menggunakan instrumen kuesioner yang disebarkan kepada 50 responden. Penulis menggunakan *Google Docs*, dimana para responden dapat mengisi kuesioner secara online lewat internet. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan uji analsis regresi linier berganda. Alat bantu yang digunakan untuk menganalisis data adalah SPSS 20.

Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidakberpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan retensi karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ. Penelitian in mendapatkan hasil bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan retensi karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja. Retensi Karyawan, Kinerja Karyawan