



## A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia teknologi informasi saat ini semakin cepat memasuki berbagai bidang, sehingga kini semakin banyak Perusahaan yang berusaha meningkatkan usahanya terutama dalam bisnis yang sangat berkaitan erat dengan teknologi informasi itu sendiri. Salah satu perkembangan teknologi informasi yang penting adalah semakin dibutuhkannya suatu sistem pengolah data dan informasi yang berfungsi untuk menghasilkan informasi yang dibutuhkan. Perusahaan-perusahaan yang ingin mengembangkan usaha dan mencapai sukses harus mengikuti era informasi dengan menggunakan suatu sistem pengolah data yaitu komputer.

Toko deli prima persada membutuhkan sekali adanya suatu sistem informasi untuk sistem penggajian karyawan. Untuk itu penulis mencoba membuat tugas akhir mengenai sistem payroll yang sampai saat ini belum terkomputerisasi. Sistem payroll pada toko deli prima persada masih manual mulai dari segi pembuatan laporan penggajian. Dengan adanya komputer sebagai alat pengolah data, maka semua bidang dalam suatu perusahaan ataupun instansi dapat dimaksimalkan kinerjanya, dalam hal ini bidang-bidang yang dianggap penting dan utama karena hal ini dapat mendukung keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Adapun komputer yang terhubung dengan internet atau intranet yang diciptakan untuk mempermudah pekerjaan manusia sangat dibutuhkan dalam segala bidang, salah satunya dalam bidang pendidikan. Masih ada beberapa perusahaan di Jakarta yang melakukan perhitungan

# BAB I

## PENDAHULUAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



penggajian dengan cara manual.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Toko deli prima persada merupakan sebuah toko yang bergerak di bidang sparepart kendaraan khususnya untuk per truck. Toko menyediakan berbagai macam onderdil atau sparepart truck. Toko deli prima persada mempunyai kurang lebih 10 orang karyawan yang terdiri dari 5 karyawan tetap dan 5 karyawan tidak tetap yang berasal dari berbagai daerah di Indonesia dan bekerja sesuai dengan bidangnya masing-masing. Toko deli prima persada berdiri pada tanggal 7 april 1989. Sejak berdirinya toko deli prima persada, semua karyawan merasa nyaman bekerja karena di Koperasi tersebut banyak insentif maupun tunjangan yang diberikan kepada karyawan. Setiap karyawan di toko deli prima persada akan diberikan gaji atas hasil kerjanya setiap akhir bulan. Gaji merupakan suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang karyawan atas jasa dan hasil kerjanya.

Untuk menentukan berapa gaji yang harus diterima oleh karyawan, ada beberapa komponen yang harus diperhatikan yaitu; absen, gaji pokok, insentif dan tunjangan karyawan. Absen merupakan suatu pendataan kehadiran karyawan. Dalam absen ini akan diketahui kehadiran, dan alasan ketidakhadiran karyawan. Setelah data absen direkap, selanjutnya dihitung gaji pokok, insentif atau bonus serta tunjangan karyawan yang diberikan oleh toko deli prima persada .

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Komponen selanjutnya adalah insentif atau bonus. Insentif ini diberikan karyawan setiap akhir bulan. Tujuan diberikannya bonus tersebut untuk memotivasi karyawan agar timbul semangat yang besar untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Saat ini yang menjadi permasalahan di toko deli prima persada adalah terjadinya kesalahan pada penghitungan gaji karyawan karena masih menggunakan cara yang konvensional dalam melakukan penghitungan gaji karyawan.

Proses yang terjadi yaitu admin mengumpulkan data absensi, menghitung gaji pokok, tunjangan, dan insentif karyawan. Setelah itu, admin mengambil uang di bank kemudian memasukkan kedalam amplop dan membagikannya kepada semua karyawan. Kesalahan sering terjadi saat bendahara melakukan rekap absen karyawan dengan menghitung berapa potongan gaji karyawan ketika terlambat, tidak hadir, sakit dan izin, sehingga terjadi kesalahan penghitungan gaji karyawan. Akibat terjadinya kesalahan dalam melakukan proses penghitungan gaji karyawan, maka data karyawan tidak valid dan harus dihitung ulang dan memerlukan banyak waktu. Oleh karena itu, dalam melakukan proses penghitungan gaji karyawan dibutuhkan ketelitian dan kesabaran agar proses penghitungan gaji karyawan tidak menimbulkan kesalahan, sehingga karyawan tidak menunggu lama.

## B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dipaparkan maka penulis mendefinisikan masalah sebagai berikut:

1. Belum Adanya sistem penggajian yang otomatis pada toko deli prima persada



2. Bagaimanakah merancang sistem payroll pada toko deli prima persada?
3. Sering terjadinya kesalah perhitungan gaji karyawan
4. Sering terjadi kesalahan perhitungan pada jam kerja karyawan
5. Sering terjadi keterlambatan penggajian karena sistem manual memerlukan pemeriksaan yang lebih teliti
6. Tidak teliti dalam membuat laporan payroll
7. Kesulitan dalam melakukan perhitungan kehadiran atau absensi

### C. Batasan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang telah disebutkan di atas, maka batasan – batasan masalah dalam tugas akhir ini adalah:

1. Merancang dan membuat suatu sistem payroll yang sudah terkomputerisasi agar dapat memberikan informasi lebih terperinci dan membantu kinerja toko deli prima persada
2. Meminimalisir terjadinya kesalahan laporan perhitungan gaji karyawan.
3. Meminimalisir terjadinya kesalahan laporan perhitungan pada jam kerja karyawan.
4. Mengurangi adanya keterlambatan penggajian karyawan .
5. Mengurangi kesalahan pada laporan payroll sehingga laporan lebih valid.
6. Membantu melakukan pendataan kehadiran atau absensi .

### D. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah merancang dan membangun suatu sistem penggajian karyawan pada toko deli prima persada untuk mempermudah dan mempercepat proses penghitungan gaji karyawan secara akurat, efektif dan efisien.



Tujuan :

1. Merancang suatu sistem penggajian yang sudah terkomputerisasi sehingga laporan akhir dapat lebih akurat serta menghilangkan banyak proses yang memakan waktu terkait dengan perhitungan manual.
2. Membuat sistem payroll yang dapat membantu memecahkan masalah sistem informasi data penggajian karyawan pada toko deli prima persada.
3. Membantu memberikan suatu solusi dengan merancang, memberikan laporan, dan mengimplementasikan system penggajian otomatis yang telah dibuat dan akan digunakan pada toko sebagai penunjang proses pendataan kehadiran dan penggajian karyawan yang ada dan dilakukan pada pada toko deli prima persada.
4. Merancang sistem payroll sebagai media untuk pengggajian karyawan pada toko deli prima persada. Agar proses penggajian tersebut tidak lagi dilakukan secara manual dan mengurangi resiko kehilangan, kesalahan dan manipulasi data.
5. Merancang suatu sistem pengolahan data penggajian karyawan yang diharapkan dapat lebih mudah dipahami.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

**E. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan penelitian yang akan dilakukan, kiranya penelitian ini dapat berguna untuk:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 1. Perusahaan

- © Hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan sumber referensi yang dapat dipertimbangkan untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja khususnya di sistem penggajian.

## 2. Peneliti

Sebagai studi perbandingan antara pengetahuan teoritis yang di peroleh di perkuliahan dengan prakteknya di dunia usaha, khususnya tentang pembuatan sistem yang akan diaplikasikan ke perusahaan.

## 3. Pembaca

Dapat memberikan bahan informasi serta referensi kepada kampus IBI KKG, mahasiswa dan para pembaca dapat membantu pihak yang berkepentingan. Menambah pengetahuan dan memperkaya pustaka ilmu-ilmu sosial terutama mengenai cara kerja sistem payroll pada suatu toko / perusahaan . Menambah wawasan tentang strategi toko deli prima persadadalam meningkatkan kinerja karyawan dan Sebagai sumber informasi untuk melihat perkembangan dunia usaha.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.