**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

1. **Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap turnover intention pada PT. Indah Megah Sari. maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan di PT. Indah Megah Sari (IMS) memiliki peranan penting bagi sebagian besar karyawan sesuai dengan indikator-indikator yang telah disebutkan. Terdapatnya pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Sehingga hipotesis pertama (1) terbukti.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Indah Megah Sari (IMS). Sehingga hipotesis kedua (2) terbukti.
3. Kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Indah Megah Sari (IMS).
4. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, serta pembahasan, dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka peneliti mengusulkan beberapa saran, yaitu:

* + - 1. Bagi pihak PT Indah Megah Sari

1. Kepemimpinan yang diterapkan perusahaan PT Indah Megah Sari kepada karyawannya sudah cukup baik. Mengingat indikator dengan skor terendah yaitu atasan terbuka terhadap *feedback* yang diberikan dan atasan memberikan kebebasan dalam memberikan pendapat, kepemimpinan di perusahaan mungkin dapat lebih terbuka terhadap *feedback* dan memberikan kebebasan dalam memberikan pendapat, agar dapat memajukan dan mensejahterahkan kepemimpinan di perusahaan. Sedangkan bagi indikator lainnya yang sudah baik kiranya bias ditingkatkan lagi atau minimal dipertahankan agar karyawan tetap merasa nyaman dengan kepemimpinannya sehingga semangat dan baik dalam bekerja.
2. Motivasi kerja yang diberikan PT Indah Megah Sari pada karyawannya sudah baik. Akan tetapi, mengingat indikator yang mampu mengarahkan orang lain untuk mengikuti pendapat saya masih terhitung rendah, Sehingga pemimpin harus lebih tegas lagi dalam memberikan pengarahan, agar karyawanya dapat mengikuti apa yang diarahkan oleh pimpinannya.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, *Turnover Intention* karyawan PT Indah Megah Sari sudah baik. Didukung dengan terdapat dua indikator teredah yaitu memiliki keinginan untuk keluar dari pekerjaan dan memiliki keinginan untuk mencoba mencari pekerjaan yang lebih baik lagi. Yang artinya, karyawan di PT Indah Megah Sari merasa tidak memiliki keinginan dari dua indikator tersebut.
   * + 1. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat lebih memperharikan variabel-variabel lain yang lebih berpengaruh terhadap *Turnover Intention* karyawan diluar kepemimpinan dan motivasi kerja seperti setres kerja, pelatihan kerja dan lingkungan kerja. Selain itu juga disarankan untuk lebih memperdalam lagi kajian-kajian dalam pembahasan dan lebih variatif dalam mengambil segmen responden sehingga hasil penelitian menjadi lebih baik lagi.