**DAFTAR PUSTAKA**

Akbar, Nadzmi, (2017), *Tipe dan Gaya Kepemimpinan Pendidikan dan Dakwah*, Jurnal Ilmu

dan Teknik Dakwah Vol 05, No.9.

Amir, M. Taufiq, (2017), *Perilaku Organisasi,* Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.

Cooper, Donald R., Pamela S. Schindler, (2017), *Metode Penelitian Bisnis.* Jakarta: Penerbit

Salemba Empat.

Effendi, Usman, (2015), *Asas Manajemen*, Jakarta: Rajawali Pers.

Fahmi, Irfan, (2014), *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus,* Bandung: Alfabeta.

Firdaus, Ahmad, (2017), *Faktor-Faktor Yang Mempengaruho Turnover Intention (Studi*

*Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi).* Vol 01, No.1.

Ghozali, Imam, (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 22,* Edisi Kedelapan

Universitas Diponegoro, Semarang.

Iskandar, Syarief, dkk, (2017), *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Turnover Intention*

*Karyawan Departemen Front Office Di Hotel Ibis Bandung Trans Studio,* Program

Studi Manajemen Resort & Leisure. Universitas Pendidikan Indonesia.

Kedudukan Outsourcing di Indonesia, Kontan.id

<https://nasional.kontan.co.id/news/indonesia-bisa-jadi-pusat-outsourcing-dunia-jika>

Kelebihan Menggunakan Jasa Outsourcing, Dartaoutsourcing.co.id

<https://www.dartaoutsourcing.co.id/2018/03/06/kerugian-dan-keuntungan-menggunakanjasa-outsourcing/>

Khikmawati, Retno, (2015), “*Pengaruh Kepuasa Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap*

*Turnover Intention Pramuniaga Di PT. Circleka Indonesia Utama Cabang*

*Yogyakarta”.* Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Kusuma, Chrystine, (2018), “*Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Proyek*

*PT. Indah Megah Sari”*. Fakultas Ilmu Ekonomi Institut Bisnis dan Informatika

Kwik Kian Gie.

Polii, L. R. G., (2015), *Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan*

*Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit*

*Siloam Manado,* Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 3(4).

Putrianti, Arin Dewi, dkk, (2014). “*Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja: Studi Pada*

*Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang”*. Fakultas Ilmu

Administrasi Universitas Brawijaya.

Putri Rarasanti, I. A., & Suana, I. W, (2016), *Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja,*

*Dan Komitment Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan,* E-Jurnal

Manajemen Universitas Undaya, 5(7).

Rachmat. (2014), *Management Strategy,* Edisi ke-1, Bandung: Pustaka Setia.

Rismayanti, Revilia Dian, dkk, (2018). “*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover*

*Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg*

*Pg Kebon Agung Malang)”.* Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.

Robbins, Stephen P., Mary A. Coutler, (2016), *Manajemen*, Edisi 13, Jakarta: Erlangga.

Robbins, Stepen P., Timothy A. Judge, (2015), *Perilaku Organisasi*, Edisi 16, Jakarta:

Salemba Empat

Saefullah, Encep, dkk, (2018). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap*

*Tingkat Turnover Pegawai”.* Universitas Bina Bangsa Banten.

Sudaryono (2017), *Metodologi Penelitian,* Jakarta: Rajawali Pers.

Sudaryono (2017), *Pengantar Manajemen: Teori dan Kasus,* Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Suryadana, M. Liga (2015), *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*, Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.

Syaefullah, Asep dan H. Achmad Rusdiana, (2016), *Manajemen Perubahan,* Cetakan Pertama,

Bandung: Pustaka Setia, hal. 73