**ABSTRAK**

Martsalasa Wisugi / 25140171 / 2019 / Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Indah Megah Sari (IMS) / Ponco Priyantono, S.E., M.M.

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama perusahaan untuk menjalankan kegiatan dalam kemajuan dan keberhasilan perusahaan. Di dalam pengelolaan sumber daya manusia terdapat pemimpin yang memiliki kemampuan dan mempengaruhi dan memotivasi kerja orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai dengan tujuan bersama.

Kepemimpinan merupakan suatu interaksi antara suatu pihak yang memimpin dengan yang dipimpin. Kepemimpinan merupakan kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar bekerja mencapai tujuan yang diinginkan. Dengan itu kepemimpinan juga dapat mempengaruhi motivasi seseorang untuk melakukan pekerjaan tersebut. Kepemimpinan dan motivasi dalam suatu perusahaan memiliki peran penting agar tidak timbul keinginan atau niat untuk berhenti dari pekerjaannya atau *turnover intention*

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap *turnover intention*. Penelitian ini dilakukan di PT. Indah Megah Sari (IMS), dengan 60 responden. Sampel diambil menggunakan teknik sampel *Nonprobability sampling.* Data yang di kumpulkan merupakan data Kuesioner. Penelitian ini menggunakan perhitungan statistic dengan alat bantu *software* SPSS 22.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki nilai t sebesar 6,442 dan memiliki signifikansi sebesar 0,000<0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan, sedangkan motivasi kerja memiliki nilai t sebesar 8,919 dan memiliki signifikansi sebesar 0,000<0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention.*

***Kata kunci****: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Turnover Intention*.