# **BAB V**

# **SIMPULAN DAN SARAN**

## **Simpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah diperoleh dari penelitian ini yaitu pengaruh kesehatan kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nana Yamano Technik telah didapatkan beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Kesehatan kerja memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa kesehatan kerja berbanding lurus terhadap kinerja karyawan. Jika kesehatan kerja baik akan memberikan efek positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Nana Yamano Technik.
2. Keselamatan kerjamemberikan pengaruh yang positif. Artinya bahwa keselamatan kerjaberbanding lurus terhadap kinerja karyawan*.* Jika keselamatan kerja meningkat pada karyawan maka akan memberikan efek positif terhadap kinerja karyawan PT. Nana Yamano Technik.
3. Kesehatan kerja dan keselamatan kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan. Artinya bahwa kesehatan kerja dan keselamatan kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh yang lurus terhadap kinerja karyawan*.* Jika kesehatan kerja dan keselamatan kerja memiliki pengaruh yang baik dan meningkat kepada karyawan, maka akan memberikan efek kenaikan juga dengan kinerja karyawan pada PT. Nana Yamano Technik.
4. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Nana Yamano Technik menunjukan bahwa hasil *R Square* yang didapat dari penelitian ini sebesar 89,1% yang berarti bahwa dari hasil penelitian ini bahwa variabel kesehatan kerja dan keselamatan kerja berpengaruh 89,1% terhadap kinerja karyawan, dan 10,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

## **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, dan pembahasan yang telah dibuat pada bab sebelumnya, maka dibuatkanlah saran kepada PT. Nana Yamano Technik sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan dapat terus meningkatkan perhatian kepada kesehatan kerja karyawannya. Kesehatan kerja yang baik akan menciptakan kinerja karyawan yang baik dan dapat dilakukan dengan cara selalu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kesehatan-kesehatan karyawannya yang dapat mencakup jaminan kesehatan, pelayanan kesehatan, dan pemeriksaan secara rutin terhadap kesehatan para karyawannya. Hal ini dilakukan agar karyawan dapat meningkatkan kinerja dikarenakan telah mendapat perhatian didalam pemeliharaan kesehatan secara baik. Terutama dapat dilihat pada penelitian ini bahwa pernyataan “saya merasa bahwa pelayanan kesehatan kerja yang disediakan oleh perusahaan sudah baik” memiliki hasil hitung mean terendah sehingga dapat dijadikan perhatian utama bagi perusahaan untuk memperbaiki pelayanan kesehatan yang diberikan kepada karyawan-karyawannya dan dapat menyesuaikan sesuai dengan kebutuhan karyawannya.
2. Perusahaan sebaiknya dapat terus meningkatkan frekuensi pelatihan keselamatan kerja diluar dari hasil keselamatan kerja yang sudah baik, sehingga karyawan dapat terus menjaga keselamatan di dalam pekerjaannya agar dapat memberikan kinerja yang selalu optimal. Jika perusahaan sudah dapat memberikan rasa aman maka diharapkan kinerja karyawanpun akan meningkat dikarenakan karyawan memiliki rasa aman didalam melakukan pekerjaannya sehari-hari, mengingat keselamatan merupakan salah satu aspek terpenting didalam pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan PT. Nana Yamano Technik. Dapat dilihat dari hasil hitung kuisioner mengenai keselamatan kerja bahwa pernyataan “saya merasa bahwa perawatan dan pemeliharaan asuransi yang disediakan oleh perusahaan sudah baik.” memiliki hasil hitung mean terendah yang dapat dijadikan perhatian utama oleh perusahaan agar dapat memperbaiki perawatan dan pemeliharaan asuransi yang ditawarkan kepada karyawannya apakah telah mencakup seluruh kebutuhan yang dibutuhkan oleh karyawan-karyawannya dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan para karyawan.