**ABSTRAK**

Nadya Susanto/ 29140340/ 2019/ Pengaruh pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Philia Citra Sejahtera, Jakarta Utara/ Ponco Priyantono, S.E, M.M.

Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi faktor penting dalam organisasi karena sumber daya manusia merupakan kunci sukses dalam kemajuan organisasi. Pengelolahan SDM yang optimal dapat dilakukan dengan memberikan pelatihan dan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Pelatihan merupakan proses untuk mengajarkan kepada karyawan baru atau karyawan sekarang keterampilan dasar yang mereka butuhkan untuk melakukan pekerjaan mereka. Motivasi adalah serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Istilah kinerja berasal dari kata *Job Performance* atau *Actual Performance* yang berarti prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai oleh seseorang.

Objek penelitian ini adalah pelatihan, motivasi, dan kinerja karyawan di PT. Philia Citra Sejahtera. teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner, sedangkan pengambilan sampel menggunakan Teknik *nonprobility sampling* dengan 44 responden. Perhitungan statistic menggunakan regresi berganda dengan alat bantu *software* SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pelatihan memiliki sig 0,000/2 < α 0,05 mengidentifikasi bahwa pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Philia Citra Sejahtera , (2) motivasi memiliki sig 0,962/2 < α 0,05 mengidentifikasi bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Philia Citra Sejahtera.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan