**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesisyang telah disajikan sebelumnya pada Bab IV, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Budaya organisasi yang diterapkan dalam Hotel Ibis Tamarin Jakarta berpengaruh secara negatif terhadap kepuasan kerja karyawan.

2. Motivasi berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Ibis Tamarin Jakarta.

3. Budaya organisasi dan motivasi kerja yang dimiliki Hotel Ibis Jakarta Tamarin sudah baik dan sesuai dengan indikator-indikator dan pernyataan yang telah diteliti. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Ibis Jakarta Tamarin.

1. **Saran**

 Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka terdapat beberapa saran yang diberikan peneliti sebagai berikut:

1. Bagi pihak Hotel Ibis Jakarta Tamarin
2. Budaya organisasi yang diterapkan perusahaan Hotel Ibis Jakarta Tamarin kepada karyawannya cukup baik. Pertanyaan dengan skor terendah yaitu karyawan senang jika hasil pekerjaan baik meskipun menggunakan cara yang tidak biasa, sebaiknya perusahaan mendengarkan dan menerima segala masukan dan ide agar kedepannya perusahaan bisa lebih berkembang. Sedangkan, bagi indikator lainnya yang sudah baik kiranya ditingkatkan lagi atau minimal dipertahankan agar karyawan tetap merasa nyaman dengan budaya organisasi perusahaan, sehingga dapat membuat karyawan lebih giat dalam bekerja.
3. Motivasi kerja yang dimiliki karyawan Hotel Ibis Jakarta Tamarin sudah baik. Namun, mengingat indikator dengan skor terendah yaitu karyawan dihormati dan dihargai oleh orang lain atas prestasi kerjanya, sebaiknya perusahaan memberikan pujian atau penghargaan atas pekerjaan karyawan sehingga karyawan lebih termotivasi dan giat bekerja..
4. Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, budaya organisasi dan motivasi kerja merupakan salah dua faktor yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hotel Ibis Tamarin Jakarta sudah menerapkan budaya organisasi dan memiliki karyawan dengan motivasi kerja yang baik, sebaiknya Hotel Ibis Tamarin tetap mempertahankan budaya organisasinya yang baik, yaitu dengan mendengarkan dan menerima ide-ide dan gagasan kreatif dari karyawan, membuat SOP perusahaan yang dapat diikuti karyawan dengan baik dan juga memberi kesempatan karyawan untuk berkembang sesuai dengan kemampuannya.
5. Bagi peneliti selanjutnya

 Peneliti selanjutnya diharapkan dilakukan dengan lebih memerhatikan variabel-variabel lain diluar daripada budaya organisasi dan motivasi kerja sangat disarankan untuk mengetahui variabel yang berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu juga disarankan untuk meningkatkan jumlah responden menjadi lebih besar agar memperoleh gambaran yang lebih detail, sehingga hasil penelitian yang akan datang menjadi lebih baik dari penelitian ini.