**DAFTAR PUSTAKA**

A. M., Sardiman. (2014). Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta: Rajawali Pers

Astuti D. H,IskandarD., 2015, *'Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan studi kasus pada PT. Chitose Internasional Tbk.'*Jurnal e-Proceeding of Management, vol 2., no.2, pp 1236-1237, diakses 19 Juni 2019,https://docplayer.info/61947332-Pengaruh-motivasi-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-studi-kasus-pada-pt-chitose-internasional-tbk.html

Cooper, Donald R., dan Pamela S. Schindler(2014),*Business Research Method.* Twelfth Edition, New York: Mc Graw Hill International Edition.

Darmawan, D(2013),*Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, Surabaya: Pena Semesta.

Deal, T. E., dan Kennedy, A. A (2012), *Corporate culture: The rites and rituals of corporate life*, Massachusetts: Addison-Wesley.

Fattah, Hussein. 2017. Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Elmatera (Anggota IKAPI).

Goleman, Daniel (2015),*Emotional Intelligence*: Kecerdasan emosional mengapa EI lebih penting daripada IQ, Jakarta:PT. Gramedia Pustaka Utama.

Herawan,K, Mukzam,D.M. dan Nurtjahjono,G.E, 2015, *'Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Kantor Cabang Kota Malang'*Jurnal Administrasi Bisnis, vol., no.1, pp 4-5, diakses 19 Juni 2019, http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/743

Ismaniar, Hetty (2015), *Manajemen Unit Kerja*, Edisi pertama, Yogyakarta: Deepubish.

Jannah, 2016, *'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.PG Rajawali I Surabaya)'* Jurnal Ilmu Manajemen, vol.4, no.2, pp 497, diakses 8 Juli 2019, https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17494

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki (2014), *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.

Kurnia M.A, Bambang, Hamidah, 2014, *'Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan (Studi Pada karyawan PT. Akses persero cabangBoyolali)'* Jurnal Administrasi Bisnis, vol.6, no.1, pp 3, diakses 5 Juli 2019, http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/271

Luthans, Fred(2011),*Organization Behavior : An Evidence-based Approach*(12th Edition), Newyork, Singapore:McGraw-Hill.

Maghfiroh,H.T, 2014*, 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. PLN (PERSERO) Area Mojokerto'* Jurnal Administrasi Perkantoran, vol. 2, no.2, pp 14,diakses 9 Juli 2019, https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jpap/article/view/9334

Maryuni, Eka Devi. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada AJB BUMIPUTERA 1912 Salatiga). Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Nugroho, Hasanudin dan Brasit, 2017, *'Pengaruh Coaching Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Individual(Studi Kasus pada Karyawan Bagian Support Services Departemen Production Services PT. International Nikel Indonesia, Tbk)'*  Jurnal UNHAS, vol.2, no.2, pp 8, diakses 20 Juni 2019, http://pasca.unhas.ac.id/jurnal/files/1554236aaaa372f424b662cf83f097e4.pdf

Oliver, Sheldon (2000), *Dasar-Dasar Organisasi*, Jakarta: Raja grafindo Persada.

Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. Journal of Human Resource Studies 5 (2).

Priyatno (2014), *Spss Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*, Yogyakarta: Andi.

Purba Elvitrianim, 2016, 2015, *'Pengaruh BudayaOrganisasi terhadap Kepuasan Kerja PegawaiPDAM Tirta Bina Labuhan Batu'(*Jurnal Stindo Profesional, vol 6., no.1, pp 6-7,diakses15 Juni2019,file:///C:/Users/31/Downloads/PENGARUHBUDAYAORGANISASITERHADAPKEPUASANKERJAPEGAWAIPDAMTIRTABINALABUHANBATU.pdf

Robbins, Stephen P & Judge, A. Timothy (2017), *Organizational Behavior,* Edition 15, New Jersey: Pearson Education.

Ranjabar, Jacobus (2013), *Sistem Sosial Budaya Indonesia*, Bandung: Alfabeta.

Safitri, Pramudya Ajeng. (2018). Statistik Lingkungan Hidup Indonesia. Jakarta: Badan Pusat Statistik/BPS-Statistics Indonesia.

Sutrisno,Edi (2016),*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Jakarta : Prenadamedia Group.

Wijayanti P.D, 2013, *'Pengaruh Motivasi Terhadap KepuasanKaryawan pada KPRI “PERTAGUMA” kota Madiun'*Jurnal Unipma, vol.1, no.2, pp 203, diakses 19 Juni 2019,

Wirawan (2015),*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*, Jakarta: Salemba Empat.

Yeshi, Astuti Zona, 2014, *'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. pos Indonesia (persero) Bandung'*Jurnal Unisba, vol.2, no.2, pp 8, diakses 20 Juni 2019, http://repository.unisba.ac.id/bitstream/handle/123456789/4643/03abstrak\_yeshi\_10090310028\_skr\_2014.pdf?sequence=3&isAllowed=y