**ABSTRAK**

Ophelia / 24150244 / 2019/ Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Ibis Jakarta Tamarin / Pembimbing: Kristin Handayani, S.SI, M.M.

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Ibis Jakarta Tamarin. Objek penelitian ini adalah Hotel Ibis Jakarta Tamarin, dengan 65 responden.

Teori yang digunakan penelitian ini adalah teori budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan. Variabel budaya organisasi dan variabel motivasi kerja merupakan variabel bebas, sedangkan variabel kepuasann kerja karyawan merupakan variabel terikat.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling dengan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji pra kuesioner, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, analisis regresi linier sederhana dan berganda, uji F, uji t, dan R 2 .

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kesimpulan hasil penilitian ini adalah Budaya organisasi dan Motivasi kerja berpengaruh positif dapat meningkatkan Kepuasan kerja Karyawan. Pada penelitian ini, kepuasan kerja karyawan paling kuat dipengaruhi motivasi kerja.

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.