**ABSTRAK**

Rosfita Anggeliasti Ena/ 24150471 / 2019 / Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Kecamatan Kelapa Gading Jakarta Utara/ Pembimbing : Kristin Handayani, S.SI., M.M.

Pelayanan kesehatan (*Health care service*) merupakan hak setiap orang yang dijamin dalam Undang Undang Dasar 1945 untuk melakukan upaya peningkatkan derajat kesehatan baik perseorangan, maupun kelompok atau masyarakat secara keseluruhan. Defenisi Pelayanan Kesehatan menurut Departemen Kesehatan RI adalah setiap upaya yang diselenggarakan sendiri atau secara bersama-sama dalam suatu organisasi untuk memelihara dan meningkatkan kesehatan, mencegah dan menyembuhkan penyakit serta memulihkan kesehatan perorangan, keluarga, kelompok dan atupun masyarakat

Tujuan dari Penelitian ini dilakukan untuk menguji apakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Puskesmas Kecamatan Kelapa Gading. ObjekpenelitianiniadalahPuskesmas Kecamatan Kelapa Gading, dengan responden berjumlah 51 responden.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik sampling purposive. Teknik pengumpulan data primer dan sekunder. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan software SPSS 20 Alat ukur yang di pakai dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi parsial, analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier sederhana, analisis regresi linier berganda, Uji f, Uji t,dan R2.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat bukti Disiplin Kerja (X1)berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) karyawan Puskesmas Kelapa Gading Jakarta Utara periode tahun 2019, Motivasi kerja (X2)berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan (Y) karyawan pada Puskesmas Kelapa Gading Jakarta Utara periode tahun 2019, disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja, kedua variabel tersebut dapat berdampak atau menimbulkan pada peningkatan pada kinerja karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Puskesmas Kecamatan Kelapa Gading, Jakarta Utara, Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Puskesmas Kecamatan Kelapa Gading, Jakarta Utara, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Pada penelitian ini, kinerja karyawan paling kuat dipengaruhi Disiplin kerja.

**Kata Kunci**: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.