# BAB V

# SIMPULAN DAN SARAN

## **Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian mengenai pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Organisasi di Direktorat Bandar Udara Kementerian Perhubungan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi intrinsik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas organisasi.
2. Motivasi ekstrinsik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas organisasi.

## **Saran**

Merujuk pada hasil penelitian dan pembahasan, berikut ini penulis ajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. **Saran Untuk Perusahaan**

Motivasi intrinsik secara empiris ternyata pengaruhnya hanya sebesar 16,3% bila dibandingkan dengan motivasi ekstrinsik. Oleh karena itu, agar menjadi menguntungkan, relevan dan berdaya saing dalam lingkungan yang terus berubah cepat, Kementerian Perhubungan Direktorat Bandar Udara harus siap untuk memenuhi kebutuhan pegawainya atau karyawannya. Hal ini karena karyawan/pegawai dianggap sebagai aset bagi organisasi mana pun sehingga memastikan tingkat produktivitas yang tinggi di antara mereka memerlukan motivasi intrinsik yang memadai.

1. **Saran Untuk Peneliti**

Untuk penelitian selanjutnya terkait peningkatan produktivitas organisasi diperusahaan perlu melihat faktor-faktor lain seperti disiplin kerja, gaya kepemipinan dan sebagainya yang dapat mengembangkan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dengan lebih banyak variabel-variabel yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, serta melibatkkan lebih banyak responden dalam melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.