# ABSTRAK

Savira Nabillah / 28169030 / 2019 / Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Organisasi di Kementerian Perhubungan Direktorat Bandar Udara / Pembimbing Drs. Yosef Dema, M.M.

Penelitian tentang pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas organisasi dilakukan di Direktorat Bandar Udara Jakarta, Kementerian Perhubungan. Penelitian ini didasarkan pada fenomena bahwa motivasi terus menjadi persoalan besar bagi organisasi baik itu organisasi privat maupun publik di mana tingkat produktivitas berperan penting bagi keberhasilan organisasi dan adanya gap antara hasil penelitian sebelumnya tentang hubungan antara motivasi karyawan dan produktivitas organisasi.

Penelitian ini menggunakan teori motivasi khususnya motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik dan produktivitas organisasi sebagai dasar untuk mengkaji persoalan produktivitas organisasi yang dikaitkan dengan motivasi karyawan. Pembahasan tersebut juga didukung oleh hasil-hasil dari penelitian terdahulu.

Penelitian ini mengadopsi desain penelitian deskriptif dan kausal serta metode survei dalam menyelidiki pengaruh motivasi pegawai terhadap tingkat produktivitas organisasi. Seluruh populasi penelitian adalah 154 pegawai yang bekerja di Direktorat Bandar Udara, Kementerian Perhubungan Jakarta dengan ukuran sampel yang ditentukan 70 responden . Kuesiner digunakan sebagai alat utama pengumpulan data. Data terkumpul diuji kendalannya dengan koefisien *Alpha Cronbach*, ditransformasi menjadi data dengan skala interval agar terpenuhi persyaratan untuk kemudian dianalisis dengan analisis regresi berganda.

Dari hipotesis yang diuji, hasilnya memperlihatkan bahwa baik motivasi intrinstik maupun motivasi ekstrinsik berpengaruh positif terhadap produktivitas organisasi di Direktorat Bandar Udara, Kementerian Perhubungan Jakarta. Hasil penelitian juga mengungkapkan bahwa motivasi ektrinsik ternyata lebih besar pengaruhnya dan faktor yang dihargai oleh responden dalam institusi Direktorat Bandar Udara Kementrian Perhubungan.

Akhirnya, penelitian ini juga merekomendasikan bahwa manajemen Direktorat Bandar Udara Kementerian Perhubungan Jakarta perlu mengambil langkah-langkah tepat dalam mencari tahu faktor-faktor yang memotivasi pegawai dan mencari cara untuk memastikan bahwa pegawai di lingkungan Bandar Udara Kementrian Perhubungan termotivasi secara memadai sehingga tingkat produktivitas pegawai semakin meningkat.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Produktivitas Organisasi