**ABSTRAK**

Seri Depy Sugiyani / 28150514 / 2019 / Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok/ Pembimbing Kristin Handayani, S.SI., M.M.

Pelabuhan memegang peranan penting didalam keberhasilan program kerja pemerintah dalam mewujudkan Indonesia menjadi poros maritime dunia.

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok. Objek penelitian ini adalah PT Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok, dengan 82 responden.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik *sampling purposive*. Teknik pengumpulan data primer dan sekunder. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan software SPSS 22 Alat ukur yang di pakai dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi parsial, analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier sederhana, analisis regresi linier berganda, Uji f, Uji t,dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Pada penelitian ini, kinerja karyawan paling kuat dipengaruhi lingkungan kerja.

**Kata Kunci**: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.