



BAB III

METODE PENELITIAN

© Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Objek Penelitian

Objek penelitian menurut Sugiyono (2017:4) adalah sasaran ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu tentang suatu objektif, valid dan reliabel tentang suatu hal (variabel tertentu).

Objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Sedangkan yang menjadi subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Siti Khadijah Nusantara. Untuk keperluan penelitian, maka peneliti menyebarkan kuesioner sebanyak 36 responden sesuai dengan jumlah karyawan PT Siti Khadijah Nusantara, namun kuesioner yang dikembalikan hanya 31 responden.

B. Desain Penelitian

Desain penelitian menurut Sekaran dan Roger Bougie (2017:109) adalah rencana untuk mengumpulkan, mengukur dan menganalisis data berdasarkan pernyataan penelitian. Sehingga desain penelitian ini dapat diartikan sebagai rancangan dalam melakukan sebuah penelitian dan sebagai pedoman penelitian.

Cooper dan Schindler (2017:148) menyebutkan bahwa terdapat berbagai pendekatan desain penelitian dari perspektif yang berbeda dalam metode penelitian, yaitu sebagai berikut:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Berdasarkan tingkat pertanyaan penyelesaian penelitian
Penelitian yang saat ini dilakukan bersifat formal karena penelitian ini dilakukan untuk menguji hipotesis sehingga mendapatkan jawaban atas pertanyaan penelitian.
2. Berdasarkan metode pengumpulan data
Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran kuesioner kepada responden yaitu karyawan di PT Siti Khadijah Nusantara mengenai variabel penelitian, selanjutnya peneliti akan mengumpulkan jawaban dari pertanyaan kuesioner yang telah diisi oleh responden.
3. Berdasarkan variabel yang dikendalikan oleh peneliti
Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan desain *ex post facto* (laporan sesudah fakta) artinya bahwa variabel dan data yang digunakan dalam penelitian ini sudah tersedia dan sudah terjadi. Sehingga, peneliti tidak memiliki kendali atas variabel dan hanya melaporkan apa yang sudah terjadi.
4. Berdasarkan tujuan penelitian
Tujuan dari penelitian ini adalah bersifat kausal, artinya penelitian ini dilakukan untuk menjelaskan hubungan antar variabel, yaitu pengaruh penelitian kinerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.
5. Berdasarkan dimensi waktu
Waktu yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pada bulan Oktober 2021 hingga bulan Januari 2022.



6. Berdasarkan cakupan topik

Penelitian ini merupakan penelitian secara kuantitatif yang diuji dengan menggunakan statistik, sehingga penelitian ini termasuk penelitian statistik.

7. Berdasarkan lingkungan penelitian

Penelitian ini termasuk penelitian lapangan (*field studies*) karena subjek dan objek yang digunakan dalam penelitian ini berada dalam lingkungan yang nyata adanya, yaitu karyawan PT Siti Khadijah Nusantara.

8. Berdasarkan kesadaran subjek

Penelitian ini mengusahakan kesadaran subjek sehingga tidak ada penyimpangan dari rutinitas sehari-hari.

C. Variabel Penelitian

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel bebas (*independen*), variabel terikat (*dependen*) dan variabel *intervening*. Variabel bebas menurut Sugiyono (2018:57) adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel terikat. Dalam hal ini variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah penilaian kinerja. Variabel terikat menurut Sugiyono (2018:57) adalah variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel terikat adalah kinerja karyawan. Sedangkan variabel *intervening* menurut Sugiyono (2018:59) adalah variabel yang secara teoritis mempengaruhi hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat menjadi hubungan yang tidak langsung dan tidak dapat diamati dan diukur. Dalam penelitian ini variabel *intervening* yang digunakan adalah motivasi kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Operasionalisasi variabel dalam sebuah penelitian digunakan untuk menentukan jenis dan indikator dari masing-masing variabel yang terkait dengan penelitian. Selain itu, hal ini juga digunakan untuk menentukan skala pengukuran dari masing-masing variabel yang akan diteliti. Sehingga penelitian yang dilakukan menggunakan alat bantu yang tepat. Operasionalisasi variabel dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.1
Operasionalisasi Variabel

Variabel	Indikator	Skala
Penilaian Kinerja (X1) Gascio dalam Evan dan Kempa (2016)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Relevance</i> 2. <i>Sensitivity</i> 3. <i>Reliability</i> 4. <i>Acceptability</i> 5. <i>Practicality</i> 	Interval
Motivasi Kerja (X2) Sedarmayanti dalam Marjuni (2017:104)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji 2. Supervisi 3. Kebijakan dan administrasi 4. Hubungan kerja 5. Kondisi kerja 6. Pekerjaan itu sendiri 7. Peluang untuk maju 8. Pengakuan 9. Keberhasilan 10. Tanggung jawab 	Interval
Kinerja Karyawan (Y) Afandi (2018:89)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuantitas hasil kerja 2. Kualitas hasil kerja 3. Efisiensi pelaksanaan tugas 4. Disiplin kerja 5. Inisiatif 6. Ketelitian 7. Kepemimpinan 8. Kejujuran 9. Kreativitas 	Interval

Sumber: Data kuesioner



D. Teknik Pengambilan Sampel

© Sugiyono (2018:81) menjelaskan bahwa sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi dalam penelitian. Penelitian ini menggunakan teknik sampling non-probabilitas secara jenuh, yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi digunakan menjadi sampel. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sri Khadijah Nusantara. Penelitian ini menggunakan kuesioner secara langsung yang disebarakan kepada reponden, pernyataan dalam kuesioner ini berkaitan dengan variabel-variabel yang diteliti, yaitu penilaian kinerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Kuesioner yang digunakan disusun dengan menggunakan skala *likert*, yaitu dengan cara meminta persetujuan pada pernyataan yang terdapat pada kuesioner dengan kriteria STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju. Setiap tingkatan jawaban akan diberi skor 1 sampai dengan 5.

E. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu melalui kuesioner yang disebarakan kepada responden untuk memperoleh data primer. Sugiyono (2018:142) menjelaskan bahwa kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pertanyaan tertulis kepada responden penelitian untuk dijawab. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini bersifat tertutup, yaitu kuesioner yang disebarakan sudah terdapat pilihan jawaban sehingga responden memiliki keterbatasan dalam menjawab kuesioner. Hal ini dilakukan supaya data yang diperoleh relevan dan sesuai dengan penelitian yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta dilindungi IBI IKG (Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



dilakukan. Pilihan jawaban yang terdapat dalam kuesioner terdiri dari lima jawaban dan masing-masing memiliki nilai yang berbeda.

F. Teknik Analisis Data

Penelitian ini dilakukan untuk menguji apakah penilaian kinerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Setelah dilakukannya pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner, maka data-data yang didapatkan melalui kuesioner tersebut harus diolah.

Pengolahan data untuk penelitian ini menggunakan *software* SPSS versi 23. Teknik-teknik yang digunakan untuk pengolahan data dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Uji Validitas

Sugiyono (2018;267) menjelaskan bahwa uji validitas adalah adanya persamaan data antara yang dilaporkan oleh peneliti dengan data yang diperoleh secara langsung dari subjek penelitian. Sehingga suatu instrument dapat dikatakan valid apabila terdapat kesesuaian antara instrument secara keseluruhan dan mampu mengukur ketepatan data dari variabel yang diteliti.

Uji validitas ini digunakan untuk mengukur kevalidan setiap pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner di setiap variabelnya. Pertanyaan atau pernyataan yang terdapat didalam kuesioner dikatakan valid apabila koefisien antara total item yang di uji dengan total tabel item sama atau lebih dari 0,361. Jika hasilnya kurang dari 0,361 maka dikatakan tidak valid. Ketentuan rumus yang digunakan yaitu sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- a. Jika $r_{xy} > r_{tabel}$, maka pertanyaan/ Pernyataan yang di cantumkan di dalam kuesioner dinyatakan valid.
- b. Jika $r_{xy} \leq r_{tabel}$, maka pertanyaan/ Pernyataan yang di cantumkan di dalam kuesioner dinyatakan tidak valid.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Uji Reliabilitas

Menurut Sugiyono (2018:268) uji reliabilitas adalah tingkat konsistensi dan stabilitas data. Alat ukur yang dikatakan reliabel apabila menyajikan hasil yang konsisten dari waktu ke waktu. Sedangkan data yang dinyatakan tidak reliabel tidak dapat diproses lebih lanjut.

Uji reliabilitas ini digunakan untuk menunjukkan tingkat keandalan, keakuratan, ketelitian dan konsistensi dari suatu indikator yang digunakan dalam kuesioner. Sehingga suatu penelitian yang baik selain harus valid juga harus reliabel supaya memiliki nilai ketepatan saat diuji dalam waktu yang berbeda. Pengujian reliabilitas ini menggunakan metode koefisien reliabilitas *Alpha Cornbach's*. Ketentuan rumus yang digunakan yaitu sebagai berikut:

- a. Jika nilai cronbach's alpha $\alpha > 0,60$ maka pertanyaan/ Pernyataan yang di cantumkan di dalam kuesioner dinyatakan reliabel atau terpercaya.
- b. Jika nilai cronbach's alpha $< 0,60$ maka pertanyaan/ Pernyataan yang di cantumkan di dalam kuesioner dinyatakan tidak reliabel atau tidak terpercaya.



3. Analisis Deskriptif

Ghozali (2018:19) menjelaskan bahwa analisis deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan atau memberikan gambaran dari segi nilai rata-rata, standar deviasi, varian, nilai maksimum, nilai minimum dan lain-lain.

Analisis deskriptif digunakan untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang telah dirumuskan dalam rumusan masalah yaitu untuk mengetahui penjelasan mengenai penilaian kinerja perusahaan, kinerja karyawan dan juga motivasi kerja.

4. Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Skala Likert

Sugiyono (2018:93) menjelaskan bahwa skala *likert* digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang mengenai fenomena sosial. Setiap pernyataan yang terdapat dalam kuesioner akan diberikan skor untuk menyatakan tingkat persetujuan atas pernyataan yang diberikan.

Tabel 3.2
Skala Likert

Skala peringkat	Bobot
Sangat Tidak Setuju	1
Tidak Setuju	2
Netral	3
Setuju	4
Sangat Setuju	5

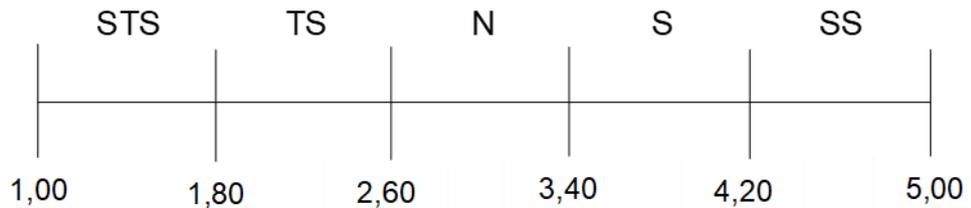
Sumber: Data kuesioner

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Untuk menghitung skala penilaian di setiap bobot dapat

menggunakan rentang skala, yaitu sebagai berikut:

Gambar 3.1
Rentang Skala *Likert*



Keterangan:

- | | |
|-------------|-----------------------|
| 1,00 – 1,80 | = Sangat Tidak Setuju |
| 1,81 – 2,60 | = Tidak Setuju |
| 2,61 – 3,40 | = Netral |
| 3,41 – 4,20 | = Setuju |
| 4,21 – 5,00 | = Sangat Setuju |

Perhitungan skor diatas adalah sebagai berikut:

- a. Angka jawaban responden dimulai dari angka 1 sampai 5, sehingga kategorisasi jawaban menggunakan ketentuan

$$\begin{aligned} \text{rentang (r)} &= (\text{skor rata-rata tertinggi} - \text{skor rata terendah}) \\ &= 5,00 - 1,00 \\ &= 4 \end{aligned}$$

- b. Maka didapatkan panjang kelas (interval kelas)

$$(p) = r/k = 4/5 = 0,8$$

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Rentang tersebut yang akan digunakan sebagai dasar untuk menentukan kategorisasi rata-rata penilaian responden terhadap variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

5 Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Ghozali (2018:161) menjelaskan bahwa uji normalitas dilakukan dengan tujuan untuk menguji model regresi, variabel pengganggu atau residual berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas ini dilakukan melalui teknik uji statistik Kolmogorov-Smirnov dan Shapiro Wilk.

Uji statistik ini dilakukan dengan membandingkan distribusi data dengan distribusi data normal, yaitu dengan mean dan standar deviasi yang sama. Dengan ketentuan sebagai berikut :

- (1) Jika hasil signifikansi ($p < 0,05$), maka distribusi data yang di uji dapat dikatakan tidak normal.
- (2) Jika hasil signifikansi ($p > 0,05$), maka distribusi data yang di uji dapat dikatakan normal.

b. Uji Heteroskedastitas

Ghozali (2018:137) menjelaskan bahwa uji heteroskedastisitas dilakukan dengan tujuan untuk menguji apakah antara pengamatan satu dengan yang lain terjadi ketidaksamaan varian. Dikatakan heteroskedastisitas apabila varian dari residual pengamatan satu ke pengamatan yang lain dinyatakan tetap. Namun, apabila varian tersebut berbeda maka dikatakan homoskedastisitas. Model regresi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



yang baik apabila dinyatakan sebagai homoskedastisitas. Kriteria dari uji heteroskedastisitas yaitu sebagai berikut:

- (1) Jika probabilitas $> 0,05$ maka tidak terjadi heteroskedastisitas
- (2) Jika probabilitas $< 0,05$ maka terjadi heteroskedastisitas

c. Uji Multikolinearitas

Ghozali (2018:105) menjelaskan bahwa tujuan dari uji multikolinearitas ini adalah untuk menguji apakah ditemukan adanya korelasi antara variabel bebas dalam model regresi. Model regresi dinyatakan baik apabila tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Uji multikolinearitas ini dapat dilihat dari nilai *tolerance* dan *variance inflation factor* (VIF). Kriteria dari uji multikolinearitas ini adalah sebagai berikut:

- (1) Jika nilai VIF < 10 maka tidak terdapat multikolinieritas dalam data
- (2) Jika nilai VIF > 10 maka terdapat multikolinieritas dalam data

Analisis Regresi

a. Uji Parsial (Uji t)

Ghozali (2018:99) menjelaskan bahwa uji parsial t bertujuan untuk mengetahui pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen. Kriteria yang digunakan dalam uji parsial t ini adalah sebagai berikut:

- (1) Jika nilai signifikan $< 0,05$ atau nilai t hitung $> t$ tabel, maka variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen



(2) Jika nilai signifikan $> 0,05$ atau nilai t hitung $< t$ tabel, maka variabel independen tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen

b. Uji Simultan (Uji F)

Ghozali (2018:98) menjelaskan bahwa uji simultan F bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel independen dan variabel dependen. Kriteria yang digunakan dalam uji simultan F ini adalah sebagai berikut:

- (1) Jika nilai signifikan $< 0,05$ atau F hitung $> F$ tabel, maka variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat.
- (2) Jika nilai signifikan $> 0,05$ atau F hitung $< F$ tabel, maka variabel bebas tidak berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat.

Untuk menentukan nilai F statistik tabel dapat menggunakan rumus sebagai berikut:

$$df = (k - 1) \text{ dan } (n - k)$$

Keterangan:

k = jumlah variabel penelitian

n = jumlah responden

c. Koefisien Determinasi (R^2)

Ghozali menjelaskan bahwa koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk menunjukkan besarnya kemampuan model dalam menerangkan variasi dari variabel dependen. Hasil dari koefisien determinasi ini ditentukan oleh nilai R^2 yaitu dari 0 sampai 1. Kriteria

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

yang digunakan dalam koefisien determinasi (R^2) ini adalah sebagai berikut:

- (1) Jika nilai R^2 mendekati angka 1 maka variabel dependen dapat dinyatakan mampu memberikan hampir seluruh informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependen.
- (2) Jika nilai R^2 mendekati angka 0 maka variabel dependen dapat dinyatakan sangat terbatas untuk memprediksi variabel dependen.
- (3) Jika nilai $R^2 = 0$ maka yang dapat digunakan adalah nilai R^2 .

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.