



DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Alamsyah, Mochammad Barok Triyo dan Endang Setyowati. 2019. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. United Indo Surabaya)*. Jurnal Hasil Penelitian LPPM Untag Surabaya. Vol. 04, No. 01, E-ISSN: 2502-8308.
- Badan Pusat Statistik. 2019. "Pertumbuhan Produksi Pakaian Jadi 2011-2019". <https://www.bps.go.id>
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan ke-1. Yogyakarta : Gava Media.
- CNBC Indonesia. 2019. "Gairah Industri Fashion Indonesia", diakses 14 Juli 2019, <https://www.cnbcindonesia.com/lifestyle/20190712155341-35-84555/gairah-industri-fashion-indonesia>
- Cooper, E & Schindler, S. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group.
- Evan, M. & Kempa, S. (2016). *Studi Deskriptif Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja Pada PT Romi Violeta*. Agora Vol. 4 No. 1, 396.
- Evita, S. N., Muizu, W. Z., & Atmojo, R. T. (2017). *Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives (Studi Kasus pada PT Qwords Company International)*. Pekbis Jurnal, 9 (1), pp. 18-32.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gilbert Setiawan, Andreas. dan Sesilia, Odila. 2019. "Trend Industri Fesyen di Indonesia", diakses tanggal 5 Mei 2020, <https://binus.ac.id/bandung/2019/12/trend-industri-fesyen-di-indonesia/>
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jannah, Khofifatul. 2021. "Pentingnya Motivasi Kerja untuk Menunjang Kinerja Karyawan", diakses tanggal 7 Oktober 2021, <https://www.kompasiana.com/khofifatuljannah/615f16c924da9229552a9234/pentingnya-motivasi-kerja-untuk-menunjang-kinerja-karyawan>
- Jurnal manajemen. 2021. "Penilaian Kinerja Karyawan: Pengertian, Tujuan, Manfaat dan Proses", diakses tanggal 8 April 2021, <https://jurnalmanajemen.com/penilaian-kinerja-karyawan/>

© Kwik Kian Gie School of Business. All rights reserved. This document is the property of Kwik Kian Gie School of Business and is not to be distributed, copied, or reproduced without the written permission of the school. Any unauthorized use or distribution of this document is strictly prohibited and may result in legal action.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.



Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Kementerian Perindustrian Indonesia. 2016. "Kemenperin Pacu Penumbuhan IKM Fesyen Muslim", diakses tanggal 14 Juni 2016, <https://kemenperin.go.id/artikel/15553/Kemenperin-Pacu-Penumbuhan-IKM-Fesyen-Muslim>

Kementerian Perindustrian Indonesia. 2019. "Industri Pakaian Jadi Catatkan Pertumbuhan Paling Tinggi", diakses tanggal 6 Mei 2019, <https://www.kemenperin.go.id/artikel/20641/Industri-Pakaian-Jadi-CatatkanPertumbuhan-Paling-Tinggi>

Kurnia Rochmah, Desi. 2017. *Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Dinas Pariwisata Kota Batu)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya. Vol 5, No 2.

Kurniawati, Endah. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management.

Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Manua, Leon. 2019. "Teori Motivasi Abraham Maslow (Hierarki Kebutuhan)", diakses tanggal 11 Febuari 2019. <https://www.studimanajemen.com/2019/02/teori-motivasi-abraham-maslow-hierarki.html>

Marjuni, Sukmawati. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. I. Makassar : Sah Media

Masram, 2017. *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Mohtar, Imam. 2019. *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.

Mujayanti, Dwy. 2017. "Tren Perkembangan Fashion Muslim Saat ini", di akses tanggal 19 Agustus 2020, <https://www.hipwee.com/opini/tren-perkembangan-model-fashion-muslim-saat-ini/>

Nada Shofa, Jayanti. 2021. "Kemperin Dorong Industri Fashion Muslim Nasional Lewat MOFP", diakses tanggal 19 Maret 2021, <https://www.beritasatu.com/ekonomi/748095/kemperin-dorong-industri-fesyen-muslim-nasional-lewat-mofp>

Purba Yohana, Wilda. 2020. "Fashion Indonesia, Industri Kreatif yang Dipercaya akan Go Internasional", diakses tanggal 21 Desember 2020, <https://www.kompasiana.com/wildapurbayohana2276/5fe0c8408ede4818705d5872/fashion-indonesia-salah-satu-industri-kreatif-yang-dipercaya-akan-go-internasional-dan-memiliki-manfaat-besar-bagi-masyarakat-dibidang-ekonomi>

Rahahleh, Alabaddi dan Moflih. 2019. *International Journal of Human Resource Studies*. Vol. 9 , No. 4.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Rifki Samodra, Mohammad. 2018. *Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di PT Telkomsel Branch Malang*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya. Vol 6, No 2.
- Rismawati, Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua. Jakarta Selatan 12610: Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- SM, Chusminah dan R. Ati Haryati. (2019). *Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan*. Volume 3 No. 1 Maret 2019 P - ISSN 2550-0850 E-ISSN 2550- 0791.
- Subekti, Agus. 2021. *The Influence of Performance Appraisal System Towards Job Satisfaction, Motivation, As Well As Employee Performance*. IJEBAR. Vol-5, Issue-2.
- Sudiro, Achmad. 2019. *Penilaian Kinerja (Performance Appraisal)*. Cetakan pertama. Malang: UB Press.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisni Putri, Arum. 2020. "Apa itu Bias?", diakses tanggal 27 September 2021, <https://www.kompas.com/skola/read/2020/09/27/193522369/apa-itu-bias?page=all>
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kenana.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Wilandari, Sunarsi dan Mas'adi. 2021. *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jaya Mandiri Rekabuana di Cilandak*. Jurnal Ekonomi Efektif. Vol. 3, No.2.
- Winardi. 2016. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Yenni. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Menata. Volume 2, No. 2
- Yumeida, Fransiska. 2020. "Sumber Daya Manusia terhadap Aset Perusahaan", diakses tanggal 19 Agustus 2020, <https://www.kompasiana.com/chieesischa1001/5f3ca663097f366cc95debe2/sumber-daya-manusia-terhadap-aset-perusahaan>