# **DAFTAR PUSTAKA**

A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosda Karya.

A.A Darmawan, P. Y., Silviandari A. I., Susilawati R. I. (2015). *Hubungan Burnout dengan Work-Life Balance Pada Dosen Wanita*. Vol. 1, No. 1.

Arif, B., & Farooqi, Y. A. (2014). *Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction and Organizational Commitment Among University Teachers: A Case Study of University of Gujrat, Pakistan*. *International Journal Of Multidisciplinary Sciences and Engineering*. Vol. 5(9), 24–29.

Arif, Budiman. (2017). *Analisis Pengaruh Work-Family Conflict, Burnout, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Asri Medical Center Yogyakarta (Study pada Karyawan Asri Medical Center Yogyakarta)*.

Asi, P. S. (2013)*. Pengaruh Iklim Organisasi dan Burnout terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Doris Sylvanus Palangka Raya*. Vol. 11, No. 3.

Colquitt, J., et al. (2011). *Organizational behavior: Improving Performance And Commitment In The Workplace*. McGraw-Hill Irwin.

Cooper, D.R. dan Schindler, P.S. (2014). *Business Research Methods*. New York: McGraw-Hill.

Delecta, P. (2011). *Work Life Balance. International Journal of Current Research*. Vol. 33, Issue, 4.

Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). *Beyond Work and Family: A Measure of Work/ Nonwork Interference and Enhancement. Journal of Occupational Health Psychology. American Psychological Association*. Vol. 14, No. 4.

Frame, P. dan Hartog, M. (2003). *From Rhetoric to Reality: Into the Swamp of Ethical Practice. Implementing Work/life Balance*. *Business Ethics: A Europe Review*. Vol. 12.

Ganapathi, & Gilang, &. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero)*. Ecodemica, IV (October), 125–135.

Ghozali,Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Greenberg, J. S. (2002). *Comprehensive Stress Management*. 7th Edition. McGraw Hill: New York.

Hasibuan, Malayu S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta:Bumi Aksara. Kurniawan,

Hasibuan, P.S. Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Husein, U. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia.

Kılıç, G., Pelit, E., & Selvi, M. S. (2011). *The relationship between professional burnout and job satisfaction levels of employee: A study into employees in hotel enterprises*. *International Journal of Human Sciences*. Vol. 8(1), 439–463.

Lazar, I. Osoian, C. dan Ratiu, P. (2010). *The Role of Work-life Balance Practices in Order to Improve Organizational*. European Research Studies. Vol. 13, pp. 201-214.

Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: ANDI.

Maruno, S. H. P. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal JIBEKA.Vol. 11, No. 1, 77–85.

Maslach, C., Leiter, M.P dan Jackson. (1997). *The Truth about Burnout: How Organizations Cause Personal Stress and What to Do About It.* Jossey-Bass, San Francisco, CA*.*

Maslach, C., Schaufeli, dan Leither. (2001). *Job Burnout*. *Annual Review of Psycology*. Vol. 52

McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). T*he Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. *20:20 Series 15*.

Novia, T., Sulistiowati, & Kartikasari, P. (2018). *Analisis Kesuksesan Website Open Public Access Catalog ( Opac ) Unitomo Menggunakan Metode Delone Dan Mclean Pada Universitas Dr. Soetomo Surabaya*. Jsika, 7(2), 1–8.

Pangemanan, F. L., Tumbel, T. M., dan Pio, J. R. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*, 1–8.

Perry, G., dan Potter, P.A. (2005). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses dan Praktik*. Jakarta: EGC.

Pines, A. Aronson, E. and Elliot. (1989). *Career Burnout: Causes and Cures. Free Press, New York.*

Qodrizana, Lailatul, D., & Musadieq, M. A. (2018). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 60(1), 9–17.

Ramadhani, Malika. (2013). *Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kesuksesan Karir (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia*). Jurnal FEB Universitas Brawijaya Malang.

Robbins, S.P dan Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen and Coulter, Mary. (2012). *Management. Prentice Hall Pearson Education International, 9thed.*

Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., dan Asaloei, S. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. Vol. *7*(2), 30–38.

Schabracq, Winnubst dan Cooper. (2003). *The handbook of work and health psychology*. England: John Wiley & Sons.

Schemerhorn, J. R., Hunt J. G., dan Osborn, R. N. (2005). *Organization Behavior*: 9th Edition. Amerika Serikat: John Wiley & Son, Inc.

Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv*. *X*. *Journal Psikodimensia*. Vol. 13, No. 1, Januari – Juni 2014, 98-14.

Singh, P. and Khanna, P. (2011). *Work- Life Balance: A Tool for Increased Employee Productivity and Retention*. *Management Journal*. Vol. 2, No. 2.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Ula, lima I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2015). *Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan dl PT. Petrokimia Gresik*. Jurnal Psikologi Islam, *12*(1), 13–22.

Utomo, B. D. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.*

Watuseke, J., Uhing, Y., dan Tewal, B. (2019). *Analisis Pengaruh Burnout Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan ( Studi Pada Pt . Jumbo Swalayan Manado)*. Vol. *7*(2), 1961–1970.

Widiyanto, Joko. (2012). *SPSS For Windows*. Badan Penerbit-FKIP UMS.

Widiyanto, Joko. (2014). *SPSS For Windows untuk Analisis Data Statistik dan Penelitian. Surakarta*. Lap FKIP UMS.