

BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

6.1 Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Kebutuhan jumlah tenaga kerja pada toko Eurasia Aquatic berjumlah 5 orang yang terbagi menjadi 2 orang pada bidang pembiakan dan perawatan, 2 orang di bagian penjualan, dan 1 orang di bagian keuangan.

6.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Menurut Nuraeni (2018), rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan, mengajak dan menetapkan sejumlah individu dari dalam maupun luar perusahaan sebagai calon tenaga kerja dengan karakteristik dan kualifikasi tertentu seperti yang telah ditetapkan dalam perencanaan Sumber Daya Manusia.

Proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja pada bagian pembiakan dan perawatan dilakukan melalui riset dan seleksi Sumber Daya Manusia terlebih dahulu sesuai dengan spesifikasi kerja yang telah ditentukan karena tenaga kerja yang bekerja di bagian pembiakan dan perawatan harus merupakan orang yang ahli dan mengerti soal jenis ikan dan cara perawatannya dengan baik, sedangkan untuk tenaga kerja di bagian penjualan dan keuangan proses rekrutmen dan seleksi kerja dilakukan melalui mekanisme wawancara yang dilakukan oleh pemilik setelah calon tenaga kerja melakukan masa percobaan.





6.3 Uraian Kerja (*Job Description*)

Uraian Kerja (*Job Description*) merupakan daftar tugas, tanggung jawab, hubungan laporan, kondisi kerja, kepedulian atas tanggung jawab suatu jabatan, serta produk dari analisis jabatan (Dessler, 2010). Uraian kerja pada toko Eurasia Aquatic dibagi ke dalam beberapa bagian, yakni bagian pembiakan dan perawatan ikan, bagian penjualan, dan bagian keuangan.

Pada bagian pembiakan dan perawatan ikan, karyawan bertugas untuk menyeleksi indukan cupang yang akan dibeli sesuai dengan standar kualitas warna dan ukuran indukan cupang yang telah ditentukan, mengawasi proses kawin ikan cupang hingga menghasilkan anakan ikan cupang, merawat dan memberi makan ikan cupang hingga ikan cupang siap dijual pada usia minimal 6 bulan. Pada bagian penjualan, karyawan bertugas untuk melayani pelanggan yang datang ke toko, menerima pesanan oleh pelanggan online, mencatat pesanan dan jumlah penjualan, mencatat persediaan toko, serta melayani pelanggan setelah melakukan transaksi (keluhan dan konsultasi pelanggan). Pada bagian keuangan, karyawan mempunyai uraian tugas mencatat pemasukan dan pengeluaran toko, menerima uang hasil penjualan ikan, mengelola pembelian peralatan dan perlengkapan usaha, dan membuat laporan keuangan usaha.

6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Spesifikasi Jabatan (*Job Specification*) merupakan daftar syarat atau kualifikasi yang dibutuhkan untuk memenuhi suatu jabatan berupa daftar tuntutan manusiawi dalam suatu jabatan, contohnya jenjang pendidikan, keterampilan yang dimiliki, kepribadian, dan lain-lain sesuai produk dari analisis jabatan (Dessler, 2013).

Pada toko Eurasia Aquatic spesifikasi kerja yang disyaratkan kepada masing-masing karyawan pada bagian tertentu tidaklah sama. Pada karyawan bagian pembiakan dan perawatan spesifikasi kerja yang ditetapkan yakni tidak memerlukan tingkat pendidikan tertentu dengan jenis

1. Berani mengutip sebagai atasan seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber dan menyebutkan sumber. a. Penyutipannya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

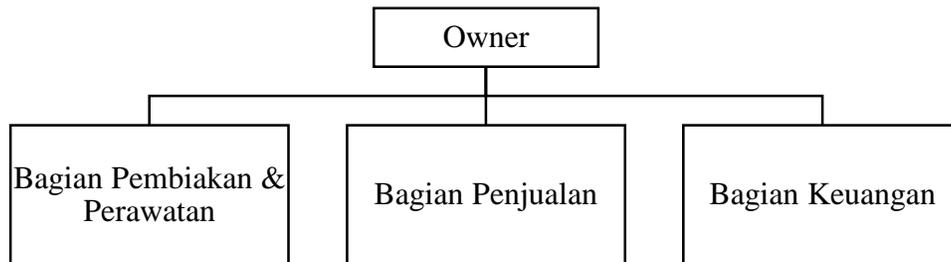
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



kelamin pria dikarenakan pria memiliki kondisi fisik yang dinilai lebih kuat dikarenakan dalam merawat ikan memerlukan tenaga dan fokus yang baik, berada dalam usia produktif 18-50 tahun, memiliki pengetahuan dan pengalaman yang baik serta minat terhadap ikan cupang (Minimal 1 tahun) agar bisa memilih indukan ikan cupang yang memiliki standar yang baik. Pada bagian penjualan tingkat pendidikan yang ditentukan minimal SMA, dengan jenis kelamin baik pria maupun wanita, berada dalam usia produktif 18-50 tahun, memiliki pengalaman dan pengetahuan dalam melayani pelanggan, dan bersifat jujur dan bertanggung jawab. Untuk bagian keuangan spesifikasi kerja yang ditentukan yakni tingkat pendidikan yang ditentukan minimal SMA, dengan jenis kelamin baik pria maupun wanita, berada dalam usia produktif 18-50 tahun, memiliki pengalaman dan pengetahuan dalam bidang akuntansi, dan bersifat jujur dan bertanggung jawab.

6.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Gambar 6.1
Struktur Organisasi Toko Eurasia Aquatic



Sumber : Data Toko Eurasia Aquatic, diolah penulis, 2022

6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Kompensasi merupakan keseluruhan pendapatan langsung atau tidak langsung berupa uang, barang dan diterima oleh tenaga kerja sebagai imbalan atas pemberian jasa kepada perusahaan. (Hasibuan, 2017). Kompensasi yang diberikan dapat berupa gaji, insentif, komisi, atau bonus.



Kompensasi dan balas jasa karyawan Toko Eurasia Aquatic sendiri berupa gaji karyawan serta Tunjangan Hari Raya (THR) yang akan dirincikan sebagai berikut :

1. Gaji Karyawan

Menurut Mulyadi (2016), gaji merupakan pemberian pembayaran karena jasa yang diserahkan oleh tenaga kerja yang memiliki posisi atau jabatan dalam perusahaan, umumnya gaji dibayarkan setiap bulan. Gaji yang diberikan pada karyawan Toko Eurasia Aquatic mengacu pada besaran UMK. Pembayaran gaji didasarkan pada peraturan No.B-M/383/HL.01.00/XI/2021 yang dikeluarkan Menteri Ketenagakerjaan pada tanggal 9 November 2021 tentang Penyampaian Data Perekonomian dan Ketenagakerjaan Dalam Penetapan Upah Minimum tahun 2022 yang menetapkan UMK kota Batam sebesar Rp4.186.359.

Berdasarkan dari Surat Menteri tersebut maka gaji karyawan yang dibayarkan oleh Toko Eurasia Aquatic pada karyawannya sebesar Rp4,200,000/bulan per orang dan Rp7.500.000/bulan bagi pemilik atau Rp50.400.000/tahun per orang dan Rp90.000.000/tahun bagi pemilik sehingga total biaya gaji sebesar Rp342.000.000/tahun. Rata-rata kenaikan UMK kota Batam diasumsikan sebesar 8% berdasarkan data yang didapatkan selama tahun 2016-2020 yang akan dijabarkan melalui tabel 6.1 di bawah ini.

Tabel 6.1
Rata-Rata UMK Kota Batam 2016-2020

Tahun	UMK (Rp)	Kenaikan	Rata-Rata
2016	Rp2.994.111	8,25%	
2017	Rp3.241.126	8,7%	
2018	Rp3.253.427	8%	8%
2019	Rp3.806.358	8,5%	
2020	Rp4.130.279	-	

Sumber <https://glints.com/id/lowongan/umk-batam-2021/#.YfI7iOpBz7A>

2. Tunjangan Hari Raya (THR)

Hak Cipta milik IBIKKG. Insitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
1. Ditirang mengutip sehubungan atau suruhannya tulis ini tanpa pencahayaan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tunjangan Hari Raya (THR) merupakan pendapatan non upah yang didapatkan tenaga kerja dan wajib dibayarkan oleh pengusaha kepada tenaga kerja sebelum hari raya keagamaan.

Peraturan mengenai Tunjangan Hari Raya (THR) tertulis di dalam Peraturan Pemerintah No. 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 6 Tahun 2016 sebesar 1 bulan gaji. Besarnya THR diatur dalam pasal 3 ayat 1 sebagai berikut :

- a. Pekerja/buruh yang sudah bekerja selama 12 bulan atau lebih secara kontinu mendapatkan THR sebesar 1 (satu) bulan dari upah.
- b. Pekerja/buruh yang sudah bekerja secara kontinu selama 1 bulan tetapi masa kerja masih kurang dari 12 bulan atau 1 tahun, maka THR akan dibayarkan proporsional sesuai masa kerja dengan perhitungan (Lama Kerja/12 x 1 (satu) bulan upah).

Kompensasi dan balas jasa karyawan per bagian selama 5 tahun ke depan akan dijabarkan melalui tabel di bawah ini.

Tabel 6.2
Rincian Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Tahun 2023

No.	Bagian	Jumlah Orang	Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR	Total
1.	Pemilik	1	Rp7.500.000	Rp90.000.000	-	Rp90.000.000
2.	Bagian Pembiakan & Perawatan	2	Rp8.400.000	Rp100.800.000	Rp8.400.000	Rp109.200.000
3.	Bagian Penjualan	2	Rp8.400.000	Rp100.800.000	Rp8.400.000	Rp109.200.000
4.	Bagian Keuangan	1	Rp4.200.000	Rp50.400.000	Rp4.200.000	Rp54.600.000
5.	Total					Rp363.000.000

Sumber: Data Toko Eurasia Aquatic, diolah penulis, 2022

Tabel 6.3
Rincian Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Tahun 2024

No.	Bagian	Jumlah Orang	Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR	Total
1.	Pemilik	1	Rp8.100.000	Rp97.200.000	-	Rp97.200.000



2.	Bagian Pembiakan & Perawatan	2	Rp9.072.000	Rp108.864.000	Rp9.072.000	Rp117.936.000
3.	Bagian Penjualan	2	Rp9.072.000	Rp108.864.000	Rp9.072.000	Rp117.936.000
4.	Bagian Keuangan	1	Rp4.536.000	Rp54.432.000	Rp4.536.000	Rp58.968.000
5.	Total					Rp392.040.000

Sumber : Data Toko Eurasia Aquatic, diolah penulis, 2022

Tabel 6.4
Rincian Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Tahun 2025

No.	Bagian	Jumlah Orang	Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR	Total
1.	Pemilik	1	Rp8.748.000	Rp104.976.000	-	Rp104.976.000
2.	Bagian Pembiakan & Perawatan	2	Rp9.797.760	Rp117.573.120	Rp9.797.760	Rp127.370.880
3.	Bagian Penjualan	2	Rp9.797.760	Rp117.573.120	Rp9.797.760	Rp127.370.880
4.	Bagian Keuangan	1	Rp4.898.880	Rp58.786.560	Rp4.898.880	Rp63.685.440
5.	Total					Rp423.403.200

Sumber : Data Toko Eurasia Aquatic, diolah penulis, 2022

Tabel 6.5
Rincian Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Tahun 2026

No.	Bagian	Jumlah Orang	Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR	Total
1.	Pemilik	1	Rp9.447.840	Rp113.374.080	-	Rp122.821.920
2.	Bagian Pembiakan & Perawatan	2	Rp10.581.581	Rp126.978.970	Rp10.581.581	Rp137.560.551
3.	Bagian Penjualan	2	Rp10.581.581	Rp126.978.970	Rp10.581.581	Rp137.560.551
4.	Bagian Keuangan	1	Rp5.290.790	Rp63.489.480	Rp5.290.790	Rp68.780.270
5.	Total					Rp466.723.292

Sumber : Data Toko Eurasia Aquatic, diolah penulis, 2022

Tabel 6.6
Rincian Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Tahun 2027

No.	Bagian	Jumlah Orang	Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR	Total
1.	Pemilik	1	Rp10.203.667	Rp122.444.006	-	Rp122.444.006
2.	Bagian Pembiakan & Perawatan	2	Rp11.428.107	Rp137.137.290	Rp11.428.107	Rp148.565.397
3.	Bagian Penjualan	2	Rp11.428.107	Rp137.137.290	Rp11.428.107	Rp148.565.397
4.	Bagian Keuangan	1	Rp5.714.053	Rp68.568.638	Rp5.714.053	Rp74.282.691
5.	Total					Rp493.857.491

Sumber : Data Toko Eurasia Aquatic, diolah penulis, 2022

Toko Eurasia Aquatic menganggarkan Rp28,500,000/bulan yang dialokasikan untuk membayar gaji karyawan sebanyak 5 orang dan gaji pemilik sehingga gaji yang diterima per karyawan sebesar Rp4.200.000 serta gaji pemilik sebesar Rp7.500.000, jumlah tersebut didasarkan mengacu pada besaran UMK yang ditetapkan dalam Surat Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor: B-M/383/HL.01.00/XI/2021 tanggal 9 November 2021 tentang Penyampaian Data Perekonomian



dan Ketenagakerjaan Dalam Penetapan Upah Minimum tahun 2022 yang menetapkan UMK kota Batam sebesar Rp4.186.359, kemudian jika karyawan bekerja dengan baik dan memenuhi target

yang ditentukan dalam setiap bidang, karyawan akan mendapat bonus atau tunjangan kinerja berupa Tunjangan Hari Raya (THR) yang tertuang dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 6 Tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan sebesar 1 bulan gaji atau setara Rp4.200.000 selama 1 tahun bagi 5 orang karyawan atau setara dengan Rp1.750.000/bulan atau Rp21.000.000/tahun.

Ha Cipi Diilindungi Undang-Undang

Ha Cipi Diilindungi Undang-Undang Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang menyalin atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.