

**PENGARUH GAYA HIDUP DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT POSMI STEEL INDONESIA**



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Oleh:
Nama : Arnoldus Febereven
NIM : 29160289

Skripsi
Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen
Konsentrasi Sumber Daya Manusia



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE
JAKARTA
FEBRUARI 2022



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA HIDUP DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT POSMI STEEL INDONESIA**

Diajukan Oleh:

Nama : Arnoldus Febereven

NIM : 29160289

Jakarta, 17 Februari 2022

Disetujui Oleh:

Pembimbing

(Kristin Handayani, S.Si., M.M.)

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

FEBRUARI 2022

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





ABSTRAK

Arnoldus Febereven / 29160289 / 2022 / Pengaruh gaya hidup dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Posmi Steel Indonesia Cikarang / Pembimbing: Kristin Handayani, S.Si, M.M.

Gaya Hidup dan motivasi merupakan salah satu factor penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam melaksanakan pekerjaannya, biasanya karyawan sering mendapatkan permasalahan seperti karyawan yang memiliki gaya hidup yang sangat tinggi dan menjadikan fokus hidup, tingkat motivasi yang sangat rendah bisa dari faktor internal maupun eksternal itu sendiri. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya hidup dan motivasi dari karyawan itu sendiri berpengaruh dengan kinerja karyawan di PT. Posmi Steel Indonesia..

Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Posmi Steel Indonesia Cikarang. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik sampling dengan menyebarkan kuesioner. Untuk pengambilan sampel, Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis berganda.

Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa model regresi memenuhi asumsi yaitu residu berdistribusi normal, tidak terdapat heteroskedastisitas, dan tidak terjadi multikolinieritas. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa model regresi dapat digunakan untuk memprediksi minat beli ulang dan berdasarkan uji t dapat disimpulkan bahwa kualitas produk dan persepsi harga memiliki nilai signifikansi dibawah 0.05 sehingga hipotesis diterima.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah pengaruh gaya hidup dan motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Posmi Steel Indonesia.

Kata Kunci: Gaya hidup, Motivasi Kerja , Kinerja Karyawan

1. Dilarang menyalin, mengutip, atau menjiplak sebagian atau seluruh isi tulisan ini tanpa izin IBIKKG.

a. Penugutan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Penugutan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



ABSTRACT

Arnoldus Febereven / 29160289/2022 *The influence of lifestyle and motivation on employee performance at PT. Posmi Steel Indonesia Cikarang* / Advisor: Kristin Handayani, S.Si, M.M.

Lifestyle and motivation is one of the important factors that can affect employee performance. In carrying out their work, usually employees often get problems such as employees who have a very high lifestyle and make life focus, a very low level of motivation can be from internal and external factors themselves. The purpose of this study was to determine how the influence of lifestyle and motivation of the employees themselves affect the performance of employees at PT. Posmi Steel Indonesia.

The object of this research is the employees of PT. Posmi Steel Indonesia Cikarang. The data collection technique used sampling technique by distributing questionnaires. For sampling, the data analysis techniques used in this research are validity test, reliability test, descriptive analysis, classical assumption test and multiple analysis

The results of the classical assumption test show that the regression model fulfills the assumptions that the residuals are normally distributed, there is no heteroscedasticity, and there is no multicollinearity. The results of multiple regression analysis show that the regression model can be used to predict repurchase interest and based on the t-test it can be concluded that product quality and price perception have a significance value below 0.05 so that the hypothesis is accepted.

The conclusion of this study is the influence of lifestyle and motivation greatly affect the performance of employees at PT. Posmi Steel Indonesia.

Keywords: *lifestyle, price perception, repurchase interest*

1. Dilarang memperjualbelikan sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKGG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.



KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji serta syukur kepada Tuhan atas seluruh rahmat-Nya yang sudah diberikan kepada penulis sehingga bisa menuntaskan penelitian ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan wajib dalam menyelesaikan studi di Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik dan tidak akan selesai tanpa adanya dukungan, petunjuk, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Kristin Handayani, S.Si., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan serta telah meluangkan waktu, pikiran, saran dan kritik yang membangun selama pembuatan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan bagi penulis sehingga pembuatan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
3. Para dosen dan staff pengajar Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis dan membantu penulis pada masa studi menyelesaikan Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen.
4. Seluruh staff perpustakaan dan tata usaha Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie yang telah membantu penulis selama masa studi di kampus ini.



Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip, menyalin, atau menjiplak seluruh atau sebagian karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



5. Dessy Surya yang sudah selalu mendukung serta memberi masukan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dapat terselesaikan.
6. Teman-teman penulis yang selalu memberikan semangat, motivasi, penghibur dan masukan dalam penyusunan skripsi.
7. Pihak-pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah turut membantu hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sebagai penyempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 17 Februari 2022

Penulis

(Arnoldus Febereven)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	7
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
1. Gaya Hidup.....	Error! Bookmark not defined.
2. Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3. Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.

© Hak cipta milik IBKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



D. Hipotesis Penelitian..... Error! Bookmark not defined.

BAB III Error! Bookmark not defined.

METODE PENELITIAN Error! Bookmark not defined.

A. Objek Penelitian..... Error! Bookmark not defined.

B. Desain Penelitian..... Error! Bookmark not defined.

1. Tingkat Pertanyaan Penyelesaian Penelitian..... Error! Bookmark not defined.

2. Metode Pengumpulan Data Error! Bookmark not defined.

3. Kontrol Peneliti Terhadap Variabel Error! Bookmark not defined.

4. Tujuan Studi Error! Bookmark not defined.

5. Dimensi Waktu Error! Bookmark not defined.

6. Cakupan Topik Error! Bookmark not defined.

7. Lingkungan Penelitian..... Error! Bookmark not defined.

8. Kesadaran Persepsi Partisipan Error! Bookmark not defined.

9. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Error! Bookmark not defined.

10. Teknik Pengambilan Sampel Error! Bookmark not defined.

11. Teknik Pengambilan Data Error! Bookmark not defined.

12. Teknik Analisa Data Error! Bookmark not defined.

BAB IV Error! Bookmark not defined.

HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.

A. Gambaran Umum Objek Penelitian Error! Bookmark not defined.

1. Profil Lembaga Error! Bookmark not defined.

C

Hak Cipta milik IBKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilangit mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



B. Analisis Deskriptif Error! Bookmark not defined.

1. Profil Responden..... Error! Bookmark not defined.

2. Analisis Responden Error! Bookmark not defined.

C. Hasil Penelitian Error! Bookmark not defined.

1. Uji Validitas..... Error! Bookmark not defined.

2. Uji Reliabilitas Error! Bookmark not defined.

3. Uji Asumsi Klasik..... Error! Bookmark not defined.

4. Analisis Berganda Error! Bookmark not defined.

D. Pembahasan Error! Bookmark not defined.

1. Profil Responden Error! Bookmark not defined.

2. Pengaruh Gaya Hidup (X1) Terhadap Kinerja (Y)..... Error! Bookmark not defined.

3. Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y)..... Error! Bookmark not defined.

4. Pengaruh Gaya Hidup (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y) Error!

Bookmark not defined.

BAB V Error! Bookmark not defined.

SIMPULAN DAN SARAN Error! Bookmark not defined.

A. Simpulan Error! Bookmark not defined.

B. Saran Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN Error! Bookmark not defined.

C

C

D

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

B. Saran

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jumlah Karyawan Bulan Juli - Desember 2020 PT Posmi Steel Indonesia	Error!
Tabel 2.	Persentase Kehadiran di PT Posmi Steel Indonesia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4	Operasionalisasi Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5	Skala Likert.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 6.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 7.	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 8.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 9.	Tanggapan Responden Mengenai Gaya Hidup..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 10.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 11.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 12.	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Hidup	Error! Bookmark not defined.
Tabel 13.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 14.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 15.	Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 16.	Hasil Uji Multikolienaritas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 17.	Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 18.	Hasil Uji T	Error! Bookmark not defined.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
Dilarang mengutip atau menyalin dalam bentuk apapun
tanpa izin IBIKKG.

1. Ditanggung jawab oleh penulis
a. Pengujiannya hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengujiannya tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 19. Hasil Uji R²..... **Error! Bookmark not defined.**

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2	Rentang Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3	Rentang Skala Rata-rata Gaya Hidup	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4	Rentang Skala Rata-rata Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5	Rentang Skala Rata-rata Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Gambar 6	Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Gambar 7	Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menyalin atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipannya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.