

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

#### A Simpulan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dibahas, dapat ditarik beberapa kesimpulan, antara lain:

1. Gaya Hidup berpengaruh terhadap kinerja Karyawan PT. Posmi Steel Indonesia, sehingga hipotesis pertama (H1) terbukti. Hal ini membuktikan bahwa Gaya Hidup yang diberikan oleh PT. Posmi Steel Indonesia dapat mempengaruhi kinerja Karyawan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Posmi Steel Indonesia, sehingga hipotesis kedua (H2) terbukti. Hal ini membuktikan bahwa motivasi kerja dari PT. Posmi Steel Indonesia dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Gaya hidup dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Posmi Steel Indonesia, sehingga hipotesis ketiga (H3) terbukti. Hal ini membuktikan bahwa Gaya Hidup dan motivasi kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Posmi Steel Indonesia.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dibahas, terdapat beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan, antara lain:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis, Gaya Hidup di Karyawan PT. Posmi Steel Indonesia cukup baik. Hal ini harus menjadi perhatian khusus bagi pihak perusahaan agar selalu memperhatikan kegiatan-kegiatan tambahan apa saja yang cocok dilakukan oleh karyawan ketika jam luar kerja.
2. Bagi peneliti lain yang berminat melakukan penelitian yang sejenis disarankan tidak hanya diteliti faktor gaya hidup dan motivasi kerja, tetapi hendaknya dipertimbangkan juga faktor-faktor yang lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan lebih luas lagi

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.