



DAFTAR PUSTAKA

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKGG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKGG.
1. Anoraga, Pandji. 1992. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Penerbit Rineka CIPTA
- A. Uno, Hamzah. 2016. *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Bahri, Alim dkk. 2019. *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Yang Berdampak Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Universitas Bangka Belitung*. Pangkalpinang : STIE Pertiba
- Christian Dio dan M.Kurniawan .2021. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang*. Palembang: Univ Indo Global Mandiri Palembang
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Goldwin dkk. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tanimas Soap Industries (Perusahaan Manufaktur Dan Eksportir Sabun)*. Medan : Universitas Prima Indonesia
- Gusli. 2016. *Pengaruh gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Pasero)*. Makasar Selatan: Universitas Islam Negri Alauddin Makasar.
- Handoko, Hani. 2013. *Manjemen personalia dan sumber daya manusia*.Yogyakarta : BPF
- Hasibuan, Malayu SP. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Kadarisman, M. 2012.*ManajemenPengembangan Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Rajawali Pers
- Khoerunnisa, Yayah dkk. 2019. *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja*. Indramayu : Universitas Wiralodra
- Lanier, Jhon A. 2012. *Leadership and Organizational Theory Dynamic Between Middle Market Private Equity Firms and The Portofolio Companies They Control*. Virginia, USA : Journal of Practical Consulting Vol 4, Issue 1, Fall/Winter
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya



Nitisemito, Alex S. 2001. *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Ghalia Indonesia

Nurhayati, Dina. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar, dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Haji Masaung

Nurwillah Lely dan RM. Moch Wispandono Iriani Ismail.2015. *Pengaruh Gaya Hidup dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Sumerep*. Madura: Univ Trunojoyo Madura

Parashakti Ryani Dhyhan dan Dede Irfan Setiawan. 2019. *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang*. Jakarta Barat. Universitas Mercu Buana

Prasjo, Gatot. 2021. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya*. Jakarta: Akademi Maritim Nasional

Prapti, Lensi Gusti. 2017. *Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap PT.LG Electronics Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru*. Pekanbaru : Universitas Riau

Siagian, Sondang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Silva, Mandey. 2009. *Pengaruh Faktor Gaya Hidup Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen*. Jakarta :

Sopian, Ali. 2018. *Pengaruh Belanja Modal Terhadap Indeks Pembangunan Manusia*. Bandung : UPI

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta

Tampi, Brayn Johannes. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado)*. Manado : Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4. Tahun 2014.

Yulianita, Arini. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa*. Siduarjo : Universitas Muhammadiyah Siduarjo

Wijaya, Darma. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Gaya Hidup Terhadap Keputusan Pembelian*. Jakarta : ABA BSI Jakarta

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.