# DAFTAR PUSTAKA

Adinda Septiany (2018), Skripsi: *“Pengaruh Beban Kerja dan Merit Pay terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO\_ Pembangkitan Sumatera Utara Bagian Utara”,* diakses 30 Mei 2018, <http://repository.uma.ac.id>.

Angelia Steelyasinta Pareraway, Christoffel Kojo dan Ferdy Roring (2018), “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Pemberdayaan SDM terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo”, Jurnal EMBA Vol.6 No.3, diakses Juli 2018, 20665-41965-1-SM.pdf.

Chaeranurullis Fajrin dan Aditya Wardhana (2018), “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tasikmalaya”.e-Proceeding of Management: VOL.5, No.2, diakses Agustus 2018, 18.04.1218\_jurnal\_eproc%20(1).pdf.

Cooper, D.R. dan Schindler, P.S. 2014. *Business Research Methods.* New York: McGraw-Hill.

Daning Fitri Hafidha, SL. Triyaningsih dan Lamidi (2017), “Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan masa kerja sebagai Variabel Moderasi”. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 16, diakses April 2016, https://media.neliti.com.

Dedi Andrianto (2016), Skripsi: *“Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Qomari Prima Publisher Solo, Jawa Tengah”.* Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, diakses 11 Agustus 2016, <http://digilib.uin-suka.ac.id>.

Deny Arianto (2017), “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada Staff PT Kepuh Kencana Arum Mojokerto)”, Jurnal Ilmu Manajemen Volume 5 Nomor 3, https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id.

Didi Asmadi, Bambang dan Erwin Widodo (2015), “Kontribusi Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi Kepemimpinan Transformasional”.Program Studi MMT-ITS Surabaya, diakses 24 Januari 2015, <https://mmt.its.ac.id>.

Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.

Febri Furqon Artadi (2015), Skripsi: “*Pengaruh KEPUASAN Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari”,* Universitas Negeri Yogyakarta, diakses 17 Februari 2017, <https://eprints.uny.ac.id>.

Fernando Reinhard Tjiabrata, Bode Lumanaw dan Lucky O.H.Dotulog, “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado”, Jurnal EMBA Vol.5. No.2, diakses Juni 2017,

Garry Surya Changgriawan (2017), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production”, AGORA VOL.5, No.3, https://media.neliti.com/media/publications/135592-ID-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-motivasi-ker.pdf

Gilang Ramadhan (2016), Skripsi: *“Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank BRI Syariah Kantor cabang Jakarta Barat”.* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, diakses 3 Oktober 2016, <http://repository.uinjkt.ac.id>.

Ghozali, Imam (2016), Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23, edisi 8, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Kadek Ferrania Paramitadewi (2017). “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan”. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No,2017:3370-3397.

Kiki Cahaya Setiawan (2015), “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang”. Jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2, diakses Desember 2015, 1206-1-10-20160516%20(1).pdf.

Lalu Ciptadi Romadhoni, Thatok Asmony dan Mukmin Suryatni (2015), “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Dukungan Sosial terhadap Burnout Pustawan di Kota Mataram”. Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, dan Kearsipan Khizanah Al-Hikmah,VOL. 3 (2), 125-145, diakses Juli - Desember 2015. <http://journal.uin-alauddin.ac.id>.

Linovhr (2018). Pengertian Job Description dan Job Spesification Beserta Contohnya, diakses 9 Oktober 2018, https://www.linovhr.com.

Lulu Novena Sitinjak (2018),“Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)”. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).Vol. 60 No. 2, diakses Juli 2018. http:/adminitstrasibisnis.student.journal.ub.acid.

Mangkunegara, A.A, Miftahuddin (2016), *The Effect of Transformational Leadership and Job Satisfaction on Employee Performance. Universal Journal of Management.* 4(4). 189-195.

Marwansyah (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: ALFABETA.

Muhammad Mahfudz (2017), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Divisi Sales Consumer PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) Tbk”. Jurnal EKSEKUTIF Volume 14 No. 1, diakses Juni 2017, 374-1-10-20170529.pdf.

Muhammad Taufiek Rio Sanjaya (2015), Skripsi: *“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Hotel Ros In Yogyakarta”.* Universitas Negeri Yogyakarta, diakses 5 Oktober 2015, <https://eprints.uny.ac.id>.

Oxy Rindiantika Sari dan Heru Susilo (2018), “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Organizational Citizenship Behavior* sebagai Variabel Intervening”. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.64 No. 1, diakses November 2018, <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>.

Proses Industri 2014, teori dasar minyak bumi dan gas alam.html. diakses 4 September 2014, https://www.prosesindustri.com

Rena Afifatus Rachmad , Nurul Qomariah, Pawestri Winahyu (2017), “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada CV. Laras Inti Agrisatwa Jember)”, <http://repository.unmuhjember.ac.id>.

Riny Chanda, Dody Adriansyah (2017), “Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa”, Jurnal Manajemen dan Keuangan, Vol.6, No.1, diakses Mei 2017, https://media.neliti.com.

Riski Damayanti, Agustina Hanafi dan Afriyadi Cahyadi (2018), “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus KARYAWAN Non medis RS. Islam Siti Khadijah Palembang)”, Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun VV No.2, diakses Oktoer 2018, https://ejournal.unsri.ac.id.

Riski Damayanti , Agustina Hanafi dan Afriyadi Cahyadi (2018), “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang”. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XV No 2, diakses Oktober 2018, 6655-14756-1-PB%20(4).pdf.

R. Joko Sugiharjo, Friska Aldata (2018), “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba”, Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Volume 4, No.1, diakses Maret 2018, 4404-8559-1-SM.pdf.

R. Rizka Auliani, Ni Made Swasti Wulanyani (2017), “Faktor-faktor Kepuasan Kerja pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata di Denpasar”, Jurnal Psikologi Udayana 2017, Vol.4, No.2, 37140-1165-73816-1-10-20180128.pdf.

Sabar darono (2015), Skripsi: *“Analisis Dampak Penerapan Sistem Kerja Lembur (Overtime) terhadap Karyawan oleh Perusahaan di Kota Batam”,* diakses 10 Mei 2015, analisis-dampak-penerapan-sistem-kerja.html.

Sedarmayanti. (2014). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju.

Siti Nurwahyuni (2019), “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui *Work Life Balance* (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V”.Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1. https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id.

Sugiyono (2016), Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sutoyo (2016), “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah”. e-Journal Katalogis, Volume 4 Nomor 3, diakses Maret 2016 ,http://jurnal.untad.ac.id

Sri Widodo Soedarso dan Reza Budiman (2017), “Analisis Beban Kerja, Komunikasi Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai pada Pusat Penelitian Elektonika dan Telekomunikasi(P2ET-LIPI) Bandung”. https://elib.unikom.ac.id

Tri Suryaningrum (2015), Skripsi: *“Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta”.* Universitas Negeri Yogyakarta, diakses 5 Juni 2015, TriSuryaningrum\_11408141041.pdf.

Uzzah Roni Amalia, I Wayan Suwendra dan I Wayan Bagia (2016), “Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”, e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Volume 4.

Yudha Adityawarman, Bunasor Sanim dan Bonar M Sinaga (2014), “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot”, Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol VI, No 1, diakses April 2015, sinaga%20beban%20kerja.pdf.

Yulia Rachmah (2018), Skripsi: *“Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing pada PT. Usaha Patra Lima Jaya Surabaya”*. Universitas Islam Negeri Sunan Apel Surabaya, diakses 24 Maret 2018, <http://digilib.uinsby.ac.id>.