

## LAMPIRAN

### A. KUESIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUBUR PROGRESS, JAKARTA UTARA**

Responden yang terhormat,

Perkenalkan nama saya Floren Blesstasya, saya mahasiswa Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut saya lampirkan kuesioner penelitian untuk tugas akhir (skripsi) saya yang berjudul Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Progress Jakarta Utara. Kuesioner ini saya perlukan untuk tugas akhir (skripsi) dan setiap informasi akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, disela-sela kesibukan Bapak/Ibu/Sdr/i, saya mohon berkenan kesediaanya untuk mengisi kuesioner ini, dan adapun manfaat dalam mengisi kuesioner ini adalah untuk memberikan kontribusi dalam hal pengembangan kualitas individu dan perusahaan. Atas perhatian Bapak/Ibu/Sdr/i saya mengucapkan terima kasih.

Best Regards,

Floren Blesstasya

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## B. IDENTITAS RESPONDEN

**Jenis Kelamin** :

- Pria
- Wanita

**Usia** :

- 18 – 22 Tahun
- 23 – 30 Tahun
- 31 – 40 Tahun
- > 40 Tahun

**Lama Bekerja** :

- 1 – 3 Tahun
- 4 – 6 Tahun
- 7 – 10 Tahun
- > 10 Tahun

**Jabatan Kerja** :

**Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### C. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Berilah tanda silang pada pilihan yang tersedia, yang sesuai dengan pendapat anda.
2. Dimohon kuesioner ini diisi sesuai dengan apa yang dirasakan, sesuai dengan bobot yang diberikan.
3. Kuesioner ini terdiri dari 15 pertanyaan di mana setiap pertanyaan terdapat kolom keterangan yang dapat Bapak/Ibu isi apabila dibutuhkan.

#### KETERANGAN :

SS = Sangat Setuju.

S = Setuju.

N = Netral.

TS = Tidak Setuju.

STS = Sangat Tidak Setuju.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## Stres Kerja (X1)

Yanchapo dalam Fardah & Ayuningtias, (2020) stres kerja adalah suatu keadaan emosional yang dapat ditimbulkan karena adanya ketidaksesuaian beban kerja dengan kemampuan individu dalam menghadapi stres.

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Tuntutan Tugas</b>						
1	Saya merasa tidak dapat menguasai situasi pekerjaan yang menjadi tuntutan tugas di tempat saya bekerja					
<b>Tuntutan Peran</b>						
2	Saya merasa adanya tekanan yang diberikan oleh atasan dalam melakukan pekerjaan					
<b>Tuntutan antar pribadi</b>						
3	Saya merasa tidak mampu bekerja secara optimal karena adanya tekanan dari rekan kerja yang lain.					
<b>Struktur Organisasi</b>						
4	Saya merasa tidak ada kejelasan tentang peran dan tanggung jawab saya di tempat kerja.					
<b>Kepemimpinan Organisasi</b>						
5	Saya merasa tegang karena atasan selalu mengawasi pekerjaan saya					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## Kepuasan Kerja (X2)

Ⓒ Lantara & Nusran dalam Fardah & Ayuningtias (2020) mengemukakan bahwa kepuasan kerja merupakan sikap yang positif seorang individu terhadap pekerjaannya yang dapat ditimbulkan berdasarkan penilaian terhadap situasi kerja sesuai dengan aspek pekerjaannya sehingga seseorang dapat relatif puas dengan salah satu aspek dan tidak puas dengan aspek lainnya.

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Pekerjaan itu sendiri						
1	Saya merasa senang dengan karakteristik pekerjaan dan kompleksitas yang saya jalani					
Pengawasan kerja						
2	Saya merasa puas dengan keputusan yang ditetapkan oleh pimpinan					
Rekan kerja						
3	Saya merasa tidak menemukan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja					
Upah						
4	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku					
Kesempatan untuk berkembang						
5	Saya merasa memperoleh peningkatan karir dalam pekerjaan saya					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## Kinerja (Y)

1. Mangkunegara dalam Sopiah & Sangadji, (2018) mendefinsikan kinerja sebagai “hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”.

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kualitas</b>						
1	Saya merasa selalu bekerja sesuai dengan perencanaan agar sesuai dengan tujuan					
<b>Kuantitas</b>						
2	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
<b>Ketepatan waktu</b>						
3	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
<b>Efektivitas</b>						
4	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standart yang ditetapkan atasan					
<b>Kemandirian</b>						
5	Saya mampu bekerja secara mandiri sehingga dapat menjalankan fungsi pekerjaan dengan baik					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## HASIL KUESIONER

### A. Stres Kerja (X1)

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total.X1
1	4	5	2	5	5	21
2	1	1	1	1	1	5
3	4	4	4	4	5	21
4	2	4	1	1	4	12
5	4	4	4	1	4	17
6	2	2	2	2	2	10
7	4	5	4	2	5	20
8	5	5	4	2	5	21
9	1	4	4	1	2	12
10	5	5	5	5	5	25
11	4	1	5	4	1	15
12	1	5	1	5	4	16
13	4	5	2	1	4	16
14	4	5	4	1	4	18
15	2	2	2	2	2	10
16	4	4	4	1	2	15
17	4	5	4	4	2	19
18	5	5	1	4	5	20
19	4	4	4	4	5	21
20	4	5	5	4	2	20
21	4	4	2	1	5	16
22	5	4	2	1	3	15
23	5	5	1	1	1	13
24	2	4	4	5	5	20
25	4	5	4	1	4	18
26	4	4	4	2	5	19
27	2	5	4	1	4	16
28	4	4	4	2	5	19
29	5	4	2	5	5	21
30	4	5	4	4	4	21
31	2	1	1	4	2	10
32	2	3	2	4	3	14
33	2	2	5	4	2	15
34	2	2	2	2	3	11
35	1	2	2	1	1	7
36	2	5	1	4	5	17
37	4	4	4	2	2	16
38	3	2	5	5	5	20
39	4	4	4	1	4	17

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



40	3	2	5	4	2	16
41	1	2	1	1	3	8
42	4	3	3	4	2	16
43	3	3	4	1	4	15
44	2	2	4	3	2	13
45	2	4	5	5	5	21
46	5	5	4	4	4	22
47	2	4	4	5	5	20
48	4	4	4	4	4	20
49	2	4	2	1	5	14
50	1	1	2	2	2	8
51	3	4	1	1	5	14
52	4	4	2	1	2	13
53	5	2	5	5	5	22
54	5	5	4	1	3	18
55	4	4	4	2	5	19
56	5	5	5	5	5	25
57	1	2	2	5	1	11

**C Hak cipta milik BLKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.





## B. Kepuasan Kerja (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total.X2
1	4	5	5	1	5	20
2	1	1	1	1	1	5
3	5	4	4	5	5	23
4	1	4	3	2	2	12
5	4	5	5	2	1	17
6	2	2	2	2	2	10
7	4	2	5	5	5	21
8	4	2	5	5	5	21
9	5	1	4	1	1	12
10	5	5	5	5	5	25
11	1	1	1	1	3	7
12	4	1	4	1	2	12
13	5	5	2	2	2	16
14	5	2	2	4	4	17
15	2	2	2	2	2	10
16	4	5	1	5	1	16
17	3	3	4	2	4	16
18	4	1	4	5	4	18
19	5	5	1	4	3	18
20	5	5	5	5	5	25
21	5	4	4	1	1	15
22	4	1	4	2	1	12
23	1	1	1	1	1	5
24	4	2	1	2	5	14
25	5	2	2	1	4	14
26	5	5	5	5	5	25
27	4	4	5	5	1	19
28	5	5	4	2	5	21
29	5	4	4	5	5	23
30	2	4	5	5	5	21
31	1	1	1	1	4	8
32	3	5	4	2	3	17
33	1	1	1	4	1	8
34	4	3	4	2	3	16
35	2	1	1	2	2	8
36	3	3	5	5	5	21
37	4	3	4	4	2	17

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



38	5	4	4	4	2	19
39	1	5	5	5	5	21
40	5	2	2	5	5	19
41	1	1	1	4	3	10
42	2	4	3	2	3	14
43	5	4	5	2	3	19
44	4	2	2	2	5	15
45	5	5	3	5	5	23
46	2	3	4	5	4	18
47	2	5	4	5	5	21
48	5	5	5	5	5	25
49	5	5	5	2	1	18
50	4	1	1	3	1	10
51	3	4	5	2	2	16
52	4	5	5	1	1	16
53	5	5	5	5	3	23
54	4	5	5	2	3	19
55	5	5	5	3	2	20
56	5	5	5	5	5	25
57	2	5	4	1	1	13

**C Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### C. Kinerja (Y)

Responden	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total Y2
1	5	2	5	5	3	20
2	1	1	1	1	1	5
3	3	4	5	4	4	20
4	1	5	2	5	2	15
5	1	5	2	5	5	18
6	2	2	2	2	4	12
7	4	5	5	4	5	23
8	4	5	5	5	2	21
9	3	2	2	2	3	12
10	5	5	5	5	5	25
11	1	5	5	2	4	17
12	2	2	5	5	5	19
13	4	3	2	1	2	12
14	2	3	5	3	2	15
15	2	2	2	2	2	10
16	5	2	5	2	3	17
17	2	5	4	2	4	17
18	3	3	4	2	5	17
19	4	5	4	5	5	23
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	3	2	2	17
22	4	2	1	2	5	14
23	5	1	1	1	5	13
24	4	2	5	2	4	17
25	1	1	2	5	2	11
26	4	4	4	4	4	20
27	2	2	4	4	4	16
28	5	5	5	5	4	24
29	4	4	4	4	5	21
30	5	5	5	5	4	24
31	1	1	1	5	4	12
32	5	5	5	2	2	19
33	1	4	4	1	5	15
34	1	5	2	1	5	14
35	1	1	1	2	5	10
36	4	4	3	2	5	18
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	5	5	4	23
39	4	2	4	2	5	17

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



40	2	4	4	4	3	17
41	2	1	1	4	2	10
42	4	5	2	2	4	17
43	2	3	5	2	3	15
44	5	5	5	2	2	19
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	2	2	3	17
47	5	4	4	4	4	21
48	5	5	5	5	5	25
49	4	1	5	5	1	16
50	2	2	2	4	4	14
51	4	2	5	4	4	19
52	1	5	2	5	1	14
53	5	2	4	5	5	21
54	5	3	4	5	5	22
55	4	4	4	4	4	20
56	5	5	5	5	5	25
57	2	4	2	1	3	12

**C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## HASIL UJI VALIDITAS

### A. Stres Kerja (X1)

#### Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	Total.x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.540**	.132	-.028	.529**	.650**
	Sig. (1-tailed)		.000	.164	.417	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
x1.2	Pearson Correlation	.540**	1	.360**	.059	.342**	.697**
	Sig. (1-tailed)	.000		.003	.330	.005	.000
	N	57	57	57	57	57	57
x1.3	Pearson Correlation	.132	.360**	1	.281*	.178	.613**
	Sig. (1-tailed)	.164	.003		.017	.093	.000
	N	57	57	57	57	57	57
x1.4	Pearson Correlation	-.028	.059	.281*	1	.216	.525**
	Sig. (1-tailed)	.417	.330	.017		.054	.000
	N	57	57	57	57	57	57
x1.5	Pearson Correlation	.529**	.342**	.178	.216	1	.706**
	Sig. (1-tailed)	.000	.005	.093	.054		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Total.x1	Pearson Correlation	.650**	.697**	.613**	.525**	.706**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## B. Kepuasan Kerja (X2)

### C

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

### Correlations

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	Total.x2	
x2.1	Pearson Correlation	1	.393**	.402**	.237*	.201	.641**
	Sig. (1-tailed)		.001	.001	.038	.067	.000
	N	57	57	57	57	57	57
x2.2	Pearson Correlation	.393**	1	.581**	.260*	.183	.711**
	Sig. (1-tailed)	.001		.000	.025	.086	.000
	N	57	57	57	57	57	57
x2.3	Pearson Correlation	.402**	.581**	1	.278*	.240*	.732**
	Sig. (1-tailed)	.001	.000		.018	.036	.000
	N	57	57	57	57	57	57
x2.4	Pearson Correlation	.237*	.260*	.278*	1	.518**	.683**
	Sig. (1-tailed)	.038	.025	.018		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
x2.5	Pearson Correlation	.201	.183	.240*	.518**	1	.636**
	Sig. (1-tailed)	.067	.086	.036	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Total.x2	Pearson Correlation	.641**	.711**	.732**	.683**	.636**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### C. Kinerja (Y)

©

#### Correlations

	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	Total.y1
y1.1 Pearson Correlation	1	.246*	.474**	.171	.193	.678**
y1.1 Sig. (1-tailed)		.033	.000	.101	.075	.000
y1.1 N	57	57	57	57	57	57
y1.2 Pearson Correlation	.246*	1	.375**	.157	.132	.622**
y1.2 Sig. (1-tailed)	.033		.002	.122	.164	.000
y1.2 N	57	57	57	57	57	57
y1.3 Pearson Correlation	.474**	.375**	1	.358**	.153	.765**
y1.3 Sig. (1-tailed)	.000	.002		.003	.129	.000
y1.3 N	57	57	57	57	57	57
y1.4 Pearson Correlation	.171	.157	.358**	1	.099	.581**
y1.4 Sig. (1-tailed)	.101	.122	.003		.233	.000
y1.4 N	57	57	57	57	57	57
y1.5 Pearson Correlation	.193	.132	.153	.099	1	.468**
y1.5 Sig. (1-tailed)	.075	.164	.129	.233		.000
y1.5 N	57	57	57	57	57	57
Total.y Pearson Correlation	.678**	.622**	.765**	.581**	.468**	1
Total.y Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
Total.y N	57	57	57	57	57	57

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## HASIL UJI RELIABILITAS

### **C** Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

#### **A. Stres Kerja (X1)**

##### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.625	5

#### **B. Kepuasan Kerja (X2)**

##### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	5

#### **C. Kinerja (Y)**

##### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.612	5

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





## HASIL UJI ASUMSI KLASIK

### A. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.32497963
	Absolute	.122
Most Extreme Differences	Positive	.078
	Negative	-.122
Kolmogorov-Smirnov Z		.924
Asymp. Sig. (2-tailed)		.360

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### B. Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.493	1.201		2.909	.005		
Total.x1	.536	.120	.534	4.478	.000	.347	2.882
Total.x2	.308	.101	.365	3.059	.003	.347	2.882

a. Dependent Variable: Total.y1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### C. Uji Heteroskedastisitas

#### C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	1.516	.693		2.189	.033
1	Total.x1	.075	.069	.248	1.086	.282
	Total.x2	-.052	.058	-.206	-.903	.370

a. Dependent Variable: RES\_2



## HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

### A. Uji Parsial (t)

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.493	1.201		2.909	.005
	Total.x1	.536	.120	.534	4.478	.000
	Total.x2	.308	.101	.365	3.059	.003

a. Dependent Variable: Total.y1

### B. Uji Simultan (f)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	833.010	2	416.505	74.300	.000 <sup>b</sup>
	Residual	302.710	54	5.606		
	Total	1135.719	56			

a. Dependent Variable: Total.y1

b. Predictors: (Constant), Total.x2, Total.x1

### C. Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.856 <sup>a</sup>	.733	.724	2.368

a. Predictors: (Constant), Total.x2, Total.x1

b. Dependent Variable: Total.y1

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Surat Keterangan Riset

No. Surat : 030/SP/HRD-IV-2022  
Perihal : Surat Keterangan Riset

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Dewi Indra

Divisi : HRD

Dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : Floren Blesstasya

NIM : 26199135

Penguruan Tinggi : Kwik Kian Gie School Of Business

Bahwa orang tersebut diatas telah melakukan riset pada PT. Subur Progress untuk menyelesaikan tugas terakhirnya (skripsi). Terhitung sejak 31 Maret 2022 s/d 23 Agustus 2022 dan yang bersangkutan telah melaksanakan tugasnya dengan baik dan bertanggung jawab.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 26 April 2022



Dewi Indra

**PT. SUBUR PROGRESS**  
REAL ESTATE & DEVELOPER



## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ..Floren Blesstasya.....

NIM : ..26199135.....

Program Studi : ..Manajemen.....

Alamat Lengkap : ..Jl. Budi Mulia RT.008 / RW.008, Pademangan,  
Jakarta Utara.....

Kode Pos : ..14120.....

Telp Kantor : .......

Telp Rumah : .......

No HP : ..081280851818.....

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

1. Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan karya akhir ini merupakan tanggung jawab pribadi.
2. Apabila dikemudian hari timbul masalah dengan keabsahan data dan keaslian/originalitas karya akhir adalah diluar tanggung jawab Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie dan saya bersedia menanggung segala resiko sanksi yang dikeluarkan Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie dan gugatan yang oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Demikian agar yang berkepentingan maklum

Jakarta, ..15 September 2022.....

Yang membuat pernyataan



Floren Blesstasya

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Ditunduk Undang-Undang  
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie





**KWIK KIAN GIE**  
SCHOOL OF BUSINESS

**INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KWIK KIAN GIE**

Jl. Yos Sudarso Kav. 87, Sunter, Jakarta Utara 14350

**KARTU PROSES BIMBINGAN KARYA AKHIR**

Nomor Dokumen	Tanggal Pembuatan	Tanggal Revisi	Disahkan Oleh
IBIKKG/SPMI/FORM-A.04.06.02-01	Nopember 2017	Edisi 1: Nopember 2017	AREA/UPT/LPM

**Nama** : Floren Blesstasya NIM : 26199135  
**Konsentrasi** : SDM Topik : Kinerja Karyawan  
**KRS/Registrasi** : Semester Ganjil/Genap\* Th. Akademik : 2021 / 2022  
**Dosen Pembimbing** : Panca Priyantono, S.E., M.M.  
**Judul** : Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Progress

No	Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen	Catatan
1	31 Maret 2022	Mekanisme skripsi, Penjelasan bab 1	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	Bimbingan awal
2	14 April 2022	Bimbingan Bab I	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	Revisi
3	13 Mei 2022	Revisi Bab I	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	Revisi
4	20 Mei 2022	Revisi Bab I	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	Revisi
5	30 Mei 2022	Revisi Bab I	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	Revisi, SK
6	13 Juni 2022	Bimbingan Bab II	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	Revisi, SK
7	30 Juni 2022	Bimbingan Bab III	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	OK
8	12 Juli 2022	Bimbingan Kuesioner	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	OK
9	14 Juli 2022	Revisi Kuesioner	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	OK
10	4 Agustus 2022	Bimbingan Bab IV	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	Revisi
11	10 Agustus 2022	Revisi Bab IV, Uji SPSS	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	Revisi
12	16 Agustus 2022	Revisi Bab IV	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	OK

Catatan: - \*) Coret yang tidak perlu

- Bimbingan minimal 8 kali pertemuan dan mencantumkan tanda tangan pada setiap kali bimbingan sebagai bukti telah melakukan proses bimbingan