

**RANCANG BANGUN
SISTEM INFORMASI KARYAWAN
BERBASIS WEB**

(STUDI KASUS PADA PT. PERSADA WAHANA BERSAMAMAJU)

Oleh:

Nama: Michael Jonathan Setiawan

NIM: 58170468

Skripsi

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer**

Program Studi Teknik Informatika



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

**INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE
JAKARTA
MARET 2022**

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

PENGESAHAN

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KARYAWAN BERBASIS WEB

(STUDI KASUS PADA PT. PERSADA WAHANA BERSAMAMAJU)

Diajukan Oleh:

**Nama: Michael Jonathan Setiawan
NIM: 58170468**

Jakarta, 25 Maret 2022

Disetujui Oleh:

Pembimbing

(Budi Wasito, S. Kom., M. M., M. Kom.)

**INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE
JAKARTA 2022**



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

ABSTRAK

Michael Jonathan Setiawan / 58170468 / 2022 / Rancang Bangun Sistem Informasi Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus pada PT. Persada Wahana BersamaMaju) / Budi Wasito, S. Kom., M. M., M. Kom.

Abad ke-21 merupakan abad di mana peradaban teknologi berkembang begitu pesat. Setiap hari kehidupan manusia bersinggungan dengan teknologi karena dengan teknologi setiap hal yang dilakukan oleh manusia dapat lebih mudah. Penggunaan teknologi ini tampaknya menjangkau hingga ke dalam sektor perusahaan. Namun pada PT. Persada Wahana BersamaMaju, masih belum optimal dalam memanfaatkan perkembangan teknologi. Pencatatan presensi masuk-pulang dan gaji karyawan masih dicatat atau dihitung manual dengan menggunakan tulis tangan. Tentu hal-hal seperti ini agaknya kurang efektif di dalam abad saat ini. Oleh karena itu, penulis mencoba untuk merancang sebuah sistem yang menggabungkan keduanya agar lebih memudahkan penggunaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk membuat sebuah sistem yang dapat memudahkan perusahaan dalam melakukan rekap data karyawan, presensi karyawan, dan gaji karyawan. Sistem nantinya akan berjalan secara daring agar karyawan lebih mudah mengakses data pribadi mereka.

Penulis mengumpulkan data dengan metode data primer dan data sekunder. Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung dari sumbernya, yaitu perusahaan. Data sekunder adalah data yang diperoleh secara tidak langsung atau setidaknya ada perantara orang lain, misalnya artikel, jurnal, atau skripsi yang berhubungan dengan objek penelitian. Di dalam melakukan penelitian, penulis menggunakan metode *Waterfall* dalam merancang sistem karena untuk menyelesaikan satu rangkaian sistem, dibutuhkan urutan yang diselesaikan secara bertahap hingga sistem tersebut selesai.

Hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah sebuah sistem informasi gabungan antara presensi karyawan dan laporan gaji yang dapat digunakan untuk mempermudah, mempercepat perhitungan, dan menghindari adanya data-data yang mungkin hilang.

Sistem ini dapat mempercepat perhitungan penggajian karyawan, menjadikan karyawan lebih disiplin dalam masuk dan pulang kerja, serta mengurangi adanya potensi-potensi kesalahan dalam merekap.

Kata Kunci: sistem presensi dan gaji karyawan, daring, sistem informasi karyawan, metode *Waterfall*.



ABSTRACT

Michael Jonathan Setiawan / 58170468 / 2022 / Web-Based Employee Information System Design (Case Study at PT. Persada Wahana BersamaMaju) / Budi Wasito, S. Kom., M. M., M. Kom.

The 21st century is a century where technological civilization is developing so rapidly. Every day human life intersects with technology because with technology everything that humans do can be easier. The use of this technology seems to reach deep into the corporate sector. But at PT. Persada Wahana BersamaMaju, is still not optimal in utilizing technological developments. Recording of incoming and outgoing attendance and employee salaries is still recorded or calculated manually using handwriting. Of course, things like this seem less effective in this century. Therefore, the author tries to design a system that combines the two to make it easier for users.

This study aims to create a system that can make it easier for companies to recap employee data, employee attendance, and employee salaries. The system will run online to make it easier for employees to access their personal data.

The author collects data using primary data and secondary data methods. Primary data is data obtained directly from the source, namely the company. Secondary data is data obtained indirectly or at least there are other intermediaries, such as articles, journals, or theses related to the object of research. In conducting research, the author uses the Waterfall method in designing the system because to complete a series of systems, it takes a sequence that is completed in stages until the system is complete.

The results obtained from this study are a combined information system between employee attendance and salary reports that can be used to simplify, speed up calculations, and avoid missing data.

This system can speed up the calculation of employee salaries, make employees more disciplined in coming to and from work, and reducing the potential for errors in recapitulation.

Keywords: attendance system and employee salary, online, employee information system, Waterfall method.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kekuatan, berkat, hikmat, serta pertolongan-Nya kepada penulis hingga akhirnya mampu menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Rancang Bangun Sistem Informasi Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus pada PT. Persada Wahana BersamaMaju)” dengan lancar.

Tujuan penulis menulis skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Komputer pada Program Studi Teknik Informatika di Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.

Dalam menyusun skripsi ini, cukup banyak hambatan yang harus dihadapi oleh penulis karena penulis memiliki keterbatasan kemampuan juga memiliki kendala dalam kuantitas literatur. Tentu akan terdapat kelemahan dan kekurangan yang perlu mendapat kritik dan saran yang sifatnya membangun dan penulis berharap skripsi ini dapat memberikan sumbangan dalam ilmu Teknologi Informatika.

Penelitian skripsi ini dapat terselesaikan tidak terlepas dari bimbingan, doa, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada mereka yang telah membantu dalam penelitian skripsi ini, yakni:

1. Bapak Joko Susilo, S. Kom., M. M., M. Kom. selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi dan Teknik Informatika Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie yang memberikan izin kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi.
2. Bapak Budi Wasito, S. Kom, M. M., M. Kom. selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bantuan baik waktu, arahan, maupun ilmu kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.





3. Seluruh Tim Dosen Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie khususnya di dalam program studi Sistem Informasi dan Teknik Informatika yang telah memberikan pengetahuan selama proses perkuliahan.
4. Bapak Edi Purwanto, S. E., M. M. selaku direktur PT. Persada Wahana BersamaMaju yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
5. Keluarga yang memberikan dukungan dan doa dalam penulisan dan penelitian skripsi sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.
6. Teman-teman sesama satu jurusan baik jurusan Sistem Informasi maupun Teknik Informatika yang telah berjuang bersama dari semester satu hingga semester akhir.
7. Teman-teman dan sahabat SMA Kristen Calvin yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan ide selama penulis menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik ide dan motivasi untuk penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis sadar bahwa skripsi ini memiliki sangat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca.

Jakarta, 25 Maret 2022

Penulis

Michael Jonathan Setiawan

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Batasan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian.....	3
E. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Tinjauan Pustaka	6
1. Sumber Daya Manusia atau Karyawan	6
2. Data dan Informasi	6
3. Sistem.....	10
4. Sistem Informasi	11
5. Website (Web).....	12
6. User Interface.....	16



© Hak Cipta Milik IBI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
 SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



7.	<i>Systems Development Life Cycle</i>	19
8.	<i>The Waterfall Model</i>	26
9.	<i>Unified Modeling Language</i>	27
B.	Penelitian Terdahulu	36
1.	Perancangan Aplikasi Sistem Presensi Karyawan Berbasis Web di PT. PWS Reinsurance Broker Indonesia.....	36
2.	Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan <i>Framework</i> Laravel	36
3.	Pengembangan Sistem Presensi Mahasiswa Elektronik Berbasis RFID	37
4.	Pengembangan Sistem Presensi Karyawan Menggunakan <i>Barcode Reader</i> yang Terintegrasi dengan Penggajian Harian di PT. Massyndo Gemilang.....	37
	BAB III ANALISIS SISTEM YANG BERJALAN	39
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
B.	Analisis Sistem yang Berjalan.....	40
C.	Metodologi Penelitian	41
	BAB IV PERANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN	44
A.	Rancangan Sistem	44
1.	Perancangan <i>Use Case Diagram</i> halaman web admin	44
2.	Perancangan <i>Activity Diagram</i> halaman web admin.....	68
3.	Perancangan <i>Use Case Diagram</i> halaman web karyawan	92
4.	Perancangan <i>Activity Diagram</i> halaman web karyawan	100
5.	<i>Flowchart</i> sistem karyawan presensi	108

Hak Cipta Milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



6.	Perancangan <i>Entity Relationship Diagram</i> web.....	109
B.	Tampilan Sistem.....	110
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		116
A.	Simpulan.....	116
B.	Saran	116
REFERENSI		117

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR TABEL

Tabel 1	1 Elemen <i>syntax use case diagrams</i>	28
Tabel 2	2 Elemen <i>syntax activity diagrams</i>	30
Tabel 3	3 Elemen <i>syntax class diagrams</i>	33
Tabel 4.1	1 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin <i>login</i> halaman web admin.....	45
Tabel 4.2	2 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menambah data karyawan	46
Tabel 4.3	3 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin melihat data karyawan.....	47
Tabel 4.4	4 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin mengubah data karyawan	48
Tabel 4.5	5 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menghapus data karyawan.....	49
Tabel 4.6	6 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menambah data jabatan	50
Tabel 4.7	7 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin melihat data jabatan.....	51
Tabel 4.8	8 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin mengubah data gaji jabatan	52
Tabel 4.9	9 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menghapus data jabatan.....	53
Tabel 4.10	10 Tabel deksripsi <i>use case</i> admin menambah data presensi.....	54
Tabel 4.11	11 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menambah data presensi untuk sakit/izin	55
Tabel 4.12	12 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin melihat data presensi	56
Tabel 4.13	13 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin mengubah data presensi.....	57
Tabel 4.14	14 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menghapus data presensi	58
Tabel 4.15	15 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin <i>print</i> data presensi.....	59
Tabel 4.16	16 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menambah data upah lembur.....	60
Tabel 4.17	17 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin melihat data gaji	61
Tabel 4.18	18 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin mengubah data gaji.....	62
Tabel 4.19	19 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menghapus data upah lembur	63
Tabel 4.20	20 Tabel deskripsi <i>use case</i> admin <i>print</i> data gaji.....	64

© Hak cipta milik IBI IKG (Asosiasi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak cipta © IBI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 4. 21	Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menambah data admin	65
Tabel 4. 22	Tabel deskripsi <i>use case</i> admin melihat data admin	66
Tabel 4. 23	Tabel deskripsi <i>use case</i> admin menghapus data admin	67
Tabel 4. 24	Tabel deskripsi <i>use case</i> karyawan <i>login</i> halaman web karyawan.....	93
Tabel 4. 25	Tabel deskripsi <i>use case</i> karyawan melihat data karyawan (data diri)	94
Tabel 4. 26	Tabel deskripsi <i>use case</i> karyawan mengubah data karyawan (data diri).....	95
Tabel 4. 27	Tabel deskripsi <i>use case</i> karyawan melihat data presensi.....	96
Tabel 4. 28	Tabel deskripsi <i>use case</i> karyawan <i>print</i> data presensi	97
Tabel 4. 29	Tabel deskripsi <i>use case</i> karyawan melihat data gaji.....	98
Tabel 4. 30	Tabel deskripsi <i>use case</i> karyawan <i>print</i> data gaji	99



DAFTAR GAMBAR

© Hak Cipta Miliki IBI BKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Halaman Diliindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 2. 1	Beberapa tipe data.....	7
Gambar 2. 2	Format satuan untuk sebuah gambar	14
Gambar 2. 3	Empat fase umum di dalam <i>systems development life cycle</i>	25
Gambar 2. 4	<i>Systems development life cycle</i> menurut Vermaat, Sebok, dan tim.....	25
Gambar 2. 5	<i>Systems development life cycle</i> menurut Carlos dan Steven.....	26
Gambar 2. 6	<i>The waterfall model</i> menurut Olga dan Rui	27
Gambar 3. 1	Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
Gambar 4. 1	<i>Use case diagram</i> halaman web admin	44
Gambar 4. 2	<i>Activity diagram</i> admin login.....	68
Gambar 4. 3	<i>Activity diagram</i> admin menambah data karyawan.....	69
Gambar 4. 4	<i>Activity diagram</i> admin melihat data karyawan	70
Gambar 4. 5	<i>Activity diagram</i> admin mengubah data karyawan.....	71
Gambar 4. 6	<i>Activity diagram</i> admin menghapus data karyawan	72
Gambar 4. 7	<i>Activity diagram</i> admin menambah data jabatan.....	73
Gambar 4. 8	<i>Activity diagram</i> admin melihat data jabatan	74
Gambar 4. 9	<i>Activity diagram</i> admin mengubah data jabatan.....	75
Gambar 4. 10	<i>Activity diagram</i> admin menghapus data jabatan	76
Gambar 4. 11	<i>Activity diagram</i> admin menambah data presensi	77
Gambar 4. 12	<i>Activity diagram</i> admin menambah presensi sakit/izin	78
Gambar 4. 13	<i>Activity diagram</i> admin melihat data presensi.....	79
Gambar 4. 14	<i>Activity diagram</i> admin mengubah data presensi	80
Gambar 4. 15	<i>Activity diagram</i> admin menghapus data presensi.....	81
Gambar 4. 16	<i>Activity diagram</i> admin mencetak data presensi	82



Gambar 4. 17	<i>Activity diagram</i> admin menambah upah lembur.....	83
Gambar 4. 18	<i>Activity diagram</i> admin melihat data gaji.....	84
Gambar 4. 19	<i>Activity diagram</i> admin mengubah data gaji	85
Gambar 4. 20	<i>Activity diagram</i> admin menghapus data upah lembur.....	86
Gambar 4. 21	<i>Activity diagram</i> admin mencetak data gaji.....	87
Gambar 4. 22	<i>Activity diagram</i> admin menambah data admin	88
Gambar 4. 23	<i>Activity diagram</i> admin melihat data admin.....	89
Gambar 4. 24	<i>Activity diagram</i> admin menghapus data admin.....	90
Gambar 4. 25	<i>Activity diagram</i> admin <i>logout</i> akun.....	91
Gambar 4. 26	<i>Use case diagram</i> halaman web karyawan.....	92
Gambar 4. 27	<i>Activity diagram</i> karyawan <i>login</i> akun	100
Gambar 4. 28	<i>Activity diagram</i> karyawan melihat data karyawan (data diri).....	101
Gambar 4. 29	<i>Activity diagram</i> karyawan mengubah data karyawan (data diri)	102
Gambar 4. 30	<i>Activity diagram</i> karyawan melihat data presensi	103
Gambar 4. 31	<i>Activity diagram</i> karyawan mencetak data presensi.....	104
Gambar 4. 32	<i>Activity diagram</i> karyawan melihat data gaji	105
Gambar 4. 33	<i>Activity diagram</i> karyawan mencetak data gaji	106
Gambar 4. 34	<i>Activity diagram</i> karyawan <i>logout</i> akun.....	107
Gambar 4. 35	<i>Flowchart</i> karyawan melakukan presensi masuk dan pulang kantor	108
Gambar 4. 36	<i>Entity Relationship Diagram</i> sistem.....	109
Gambar 4. 37	Halaman <i>login</i> admin dan karyawan	110
Gambar 4. 38	Halaman <i>dashboard</i> untuk karyawan	110
Gambar 4. 39	Halaman laporan slip gaji karyawan jika tombol “slip gaji” pada <i>dashboard</i> di tekan	111
Gambar 4. 40	Halaman data presensi untuk karyawan	111

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 IBI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
 Intititig Bsnisdan Infrmrtika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gambar 4. 41 Halaman data permohonan cuti untuk karyawan..... 112

Gambar 4. 42 Halaman *dashboard* untuk admin..... 112

Gambar 4. 43 Halaman data pegawai pada halaman admin..... 113

Gambar 4. 44 Halaman data departemen/jabatan pada halaman admin..... 113

Gambar 4. 45 Halaman data rekap cuti semua karyawan pada halaman admin 113

Gambar 4. 46 Halaman data rekap presensi semua karyawan pada halaman admin 114

Gambar 4. 47 Halaman data rekap gaji semua karyawan pada halaman admin 114

Gambar 4. 49 Contoh laporan presensi semua karyawan dalam bentuk .pdf..... 115

Gambar 4. 48 Contoh laporan gaji semua karyawan pada dalam bentuk .pdf 115

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.