



DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Ghozali, Imam (2018), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25*, Edisi 9, Universitas Diponegoro.

Sekaran, Uma & Roger Bougie (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Salemba Empat.

Sopiah & Etta Mamang Sangaji (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Edisi 1, Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sugiyono (2019), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Edisi 2, Alfabeta.

Wibowo (2017), *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Jurnal dan Thesis :

Agustyna, Almaida & Arif Partono Prasetio. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Great Citra Lestari*. Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online), Vol. 4, No. 1, Januari 2020.

Budi Prastyo & Agus Frianto. (2020). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement: Sebuah Studi Literatur*. Journal of Business and Innovation Management, Vol. 3, No. 1, Oktober 2020.

Dhea, A. & Handayani, K. (2020). *Hubungan Pengembangan Karir Dan Stress Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ*. Jurnal Kwik Kian Gie, Vol. 10, No. 1, 2020.

Fisty Luxfiati Kharimah. (2019). *Pengaruh LMX Terhadap Kinerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PLN UID JATIM*. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 7, No. 3, 2019.

Goldwin, Cut Fitri Rostina, Hendra Nazmi, Meilissa & Eiklecia Ventriani U Zebua. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tanimas Soap Industries (Perusahaan Manufaktur Dan Eksportir Sabun)*. Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB), Vol. 4, No. 1, Juni 2019.



Husaini, Abdullah, SE, MM. (2017). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jurnal Warta, Edisi : 51, Januari 2017.

I Nyoman Resa Adhika & I Gede Riana. (2016). *Pengaruh Dukungan Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan (Studi pada Koperasi Simpan Pinjam di Denpasar Utara)*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 5.4, 2016.

Iwan Kurnia Wijaya. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas*. Jurnal AGORA, Vol. 6, No. 2, 2018.

Krisna Febriantoro & Lohana Juariyah. (2018). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional (Perceived Organizational Support) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tata Usaha Dan Keuangan Pabrik Gula Kebon Agung Malang Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal EKOBIS – Ekonomi Bisnis, Vol. 23, No. 2, 2018.

M. Azan Gaffarul Numeiri. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Kutai Kartanegara)*. S2 Tesis, Program Magister Management.

Munandar, Aji. (2021). *Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik Di Lembaga Pendidikan Islam*. Jurnal Tawadhu, Vol. 5, No. 1, 2021.

Rahajeng, M. G., & Kristin Handayani. (2022). *Pengaruh Work-life Balance terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di DKI Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja*. Jurnal Kwik Kian Gie, Vol. 29, No. 2, March 2022.

Rahel Irianti & Innocentius Bernarto. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 11 No. 2, 2021.

Salman Farisi, Juli Irnawati & Muhammad Fahmi. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Humaniora, Vol. 4, No. 1, April 2020.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Silviana Mursidta. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasional) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Varia Usaha Beton Gresik*. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 5, No. 1, 2017.

Siska Hidayanti, Apri Budianto & Wiwin Setianingsih. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya)*. Business Management and Entrepreneurship Journal, Vol. 2, No. 3, September 2020.

Sh. Langgeng Ratnasar, Septi Wulandari & Moch Aminudin Hadi. (2022). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Human Relation, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Unrika, Vol. 11, No. 1.

Website dan Link :

Desy Setyowati, (Februari 2022), *Hampir 10 Juta UMKM RI Beralih ke Digital saat Pandemi Covid-19*, <https://katadata.co.id/desysetyowati/digital/62061b6c8b264/hampir-10-juta-umkm-ri-beralih-ke-digital-saat-pandemi-covid-19>

Haryo Limanseto, (April 2021), *Dukungan Pemerintah Bagi UMKM Agar Pulih di Masa Pandemi*, <https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/2939/dukungan-pemerintah-bagi-umkm-agar-pulih-di-masa-pandemi#:~:text=Pemerintah%20telah%20menyediakan%20insentif%20dukungan,juta%200UMKM%20pada%20tahun%202020>.

M Iva Mahdi, (Januari 2022), *Berapa Jumlah UMKM di Indonesia ?*, <https://dataindonesia.id/sector-riil/detail/berapa-jumlah-umkm-di-indonesia>

Team Money+, (Maret 2022), *Pengertian UMKM Menurut Ahli dan Perannya*, <https://blog.amartha.com/pengertian-umkm-menurut-ahli-dan-perannya/>

Team Suvei, (Juni 2020), *Digitalisasi UMKM di Tengah Pandemi Covid – 19*, <https://katadata.co.id/umkm>

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Esrs dan Informatika Kwik Kian Gie