# **BAB VI**

# **RENCANA ORGANISASI**

## Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Menurut UU No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Bab I pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat. Fokus dari perencanaan SDM adalah memastikan organisasi memiliki jumlah pekerja yang cukup, dengan kapabilitas yang benar di dalam waktu dan tempat. Berikut adalah jumlah kebutuhan pekerja yang diperlukan oleh usaha Tambak Bandeng Menclat:

1. Penjaga tambak 1 orang
2. Kurir 2 orang
3. Pekerja untuk pasca panen ikan 2 orang
4. Manager 1 orang

## Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Seleksi menurut Mondy dan Martocchio (2016:131), adalah “ *process of attracting individuals on a timely basis, in sufficient numbers, and with appropriate qualifications to apply for jobs with an organization.“* Proses seleksi penting karena dengan seleksi, perusahaan dapat merekrut karyawan yang sesuai dengan posisi dan yang dibuat. Proses seleksi karyawan di Tambak Bandeng Menclat adalah sebagai berikut.

1. Membuka Lowongan Pekerjaan

Hal ini dilakukan penulis dengan cara memasang brosur lowongan pekerjaan di depan Tambak Bandeng Menclat maupun di rumah penulis. Selain itu penulis juga terjun langsung untuk mencari pekerja ke kampung-kampung.

1. Melakukan *Interview*

Pemilik usaha Tambak Bandeng Menclat memanggil semua pelamar untuk diwawancarai. Tambak Bandeng Menclat akan menilai kelayakan pekerja sesuai dengan spesifikasi pekerjaan dari masing-masing posisi. Persyaratan untuk penjaga tambak adalah sebagai berikut :

1. Belum memiliki anak / baru menikah
2. Dapat tinggal di tambak
3. Pendidikan minimal SMU / sederajat.
4. Jujur
5. Mampu mengangkat yang beban berat
6. Memiliki kemampuan pemasaran yang baik
7. Dapat mengendarai mobil
8. Surat keterangan baik dari polisi
9. Foto Copy SIM A
10. Foto Copy KTP

Berikut adalah persyaratan untuk menjadi kurir di Tambak Bandeng Menclat:

1. Pendidikan minimal SMU / sederajat
2. Usia 20- 40 tahun
3. Mampu mengangkat beban berat
4. Memiliki kemampuan pemasaran yang baik
5. Foto copy SIM A
6. Foto Copy KTP
7. Mengerti memperbaikin mobil yang rusak

Dan pada tahap ini juga pemilik akan menanyakan dan memberikan penawaran gaji kepada calon pekerja serta pemaparan *jobdesk* calon pekerja.

1. Penerimaan Pekerja

Setelah proses calon pekerja lulus proses *Interview,* calon pekerja resmi menjadi pekerja di Tambak Bandeng Menclat.

## Uraian Kerja ( Job Description )

Uraian kerja atau *job description* menurut Mondy dan Martocchio (2016:114) adalah *“ document that provides information regarding the essential task, duties, and responsibilities of a job. ”* Berikut adalah penjelasan dari masing- masing deskripsi pekerjaan di Tambak Bandeng Menclat:

* 1. Manajer

Pada posisi ini yang menjadi manajer di Tambak Bandeng Menclat adalah Penulis sendiri, dimana seorang manajer mempunyai tugas yakni mengatur bawahan yang ada di Tambak Bandeng Menclat agar bekerja sesuai dengan visi dan misi Tambak Bandeng Menclat sendiri serta melakukan pengawasan terhadap peralatan dan operasional Tambak Bandeng Menclat.

* 1. Administrasi

Pekerja yang berada pada administrasi, memiliki tugas untuk menjaga perlengkapan, peralatan, dan bahan baku yang ada di Tambak Bandeng Menclat. Pekerja yang ada diposisi ini juga dituntut harus mampu untuk menguasai kemampuan budidaya ikan yang baik dan benar, dimana nantinya akan dilatih oleh manajer.

* 1. Operasional / Produksi

Pekerja yang berada pada posisi operasional / produksi, memiliki tugas untuk mengantarkan produk yang siap di pasarkan kepada konsumen serta menjaga relasi / hubungan kepada konsumen.

## Uraian kerja tiap Bagian

Menurut Dessler (2016:140) spesifikasi pekerjaan menunjukan jenis orang seperti apakah yang harus direkrut dan untuk kualitas apakah anda harus mengetes orang tersebut. Spesifikasi pekerjaan dapat menjadi bagian dari deskripsi pekerjaan, atau sebuah dokumen terpisah. Spesifikasi Jabatan ini juga mencakup kesehatan umum, kesehatan mental, kecerdasan, bakat, daya ingat,  keterampilan kepemimpinan, kemampuan beradaptasi, kemampuan emosional, flesibilitas, perilaku, kreativitas, etika dan lain sebagainya. Spesifikasi tenaga kerja yang diinginkan pada tiap-tiap jabatan dijelaskan sebagai berikut.

1. Manajer
2. Mengatur dan mengelola seluruh kegiatan operasional pada Tambak Bandeng Menclat.
3. Mengawasi dan mengevaluasi kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh seluruh karyawan Tambak.
4. Melakukan perencanaan strategis agar dapat memajukan Tambak.
5. Membayar seluruh biaya yang dibutuhkan oleh Tambak.
6. Penjaga Tambak
7. Menjaga perlengkapan yang ada di Tambak
8. Memberikan laporan ketersediaan bahan baku
9. Memberi makan atau vitamin kepada ikan
10. Melakukan pengawasan terhadap kolam-kolam pengembangbiakkan agar ikan yang dikembangbiakkan tidak terserang virus atau penyakit
11. Menjadi supir pengganti jika kurir tidak masuk
12. Membantu proses panen
13. Kurir
14. Mengantarkan pesanan pelanggan
15. Memasarkan produk kepada pelanggan
16. Pekerja Tambahan Pasca Panen
17. Membantu menyotir ikan yang layak di panen
18. Membantu pasca panen ikan

## Struktur Organisasi Karyawan

Setiap ogranisasi perlu memiliki struktur organisasi. Melalui struktur organisasi yang baik dan jelas, maka akan memudahkan para anggota organisasi untuk memahami tugas, wewenang dan tanggung jawabnya secara lebih jelas dan rinci, serta memudahkan dalam mencari solusi atau pemecahan terhadap persoalan yang terjadi dalam organisasi tersebut.

Berikut adalah susunan struktur organisasi dari usaha Tambak Bandeng Menclat yang dapat dilihat:

*Gambar 6.1*

*Rencana Struktur Organisasi “Tambak Bandeng Menclat”*

Sumber : Tambak Bandeng Menclat, 2019

## Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Di dalam memberikan gaji kepada karyawan, perusahaan perlu mempertimbangkan beberapa hal dan menyesuaikan dengan kemampuan dan kapasitas perusahaan, jangan sampai balas jasa tersebut menjadi beban yang membuat perusahaan tidak dapat berkembang.

Memberikan balas jasa kepada karyawan merupakan kewajiban yang harus dipenuhi oleh perusahaan tanpa terkecuali. Perusahaan perlu mengingat bahwa tanpa para pekerja tentu perusahaan tidak dapat berjalan dengan baik oleh sebab itu untuk meningkatkan semangat kerja, loyalitas, dan kinerja para pekerja Tambak Bandeng Menclat akan memberikan balas jasa / kompensasi.

Gaji yang diberikan akan mengikuti UMK Muara Bendera. Selain gaji pekerja di Tambak Bandeng Menclat juga akan mendapatkan THR sebesar gaji sebulan yang akan diberikan pada Hari Raya tertentu. Berikut adalah Tabel Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Tambak Bandeng menclat yang bisa di lihat di *Tabel 6.1*

Tabel 6.1

Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Jabatan** | **Jumlah** | **Gaji/Bulan** | **Gaji/Tahun** | **THR** | **Total** |
| 1 | Penjaga Tambak | 1 | 4.200.000 | 50.400.000 | 4.200.000 | 54.600.000 |
| 2  3  4 | Kurir  Pekerja Pasca Panen  Manajer | 2  2  1 | 3.500.000  3.500.000  6.500.000 | 84.000.000  84.000.000  78.000.000 | 3.500.000  3.500.000  6.500.000 | 87.500.000  87.500.000  84.500.000 |
|  | **Total** | **6** |  | **296.400.000** | **17.700.000** | **314.100.000** |

(dalam rupiah)

Sumber: Tambak Bandeng Menclat, 2019