



## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### © Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

#### A. Objek Penelitian

Tempat dilakukan penelitian ini adalah karyawan UD Kembang Sewu yang terletak di Bekasi Utara. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada subjek penelitian yaitu 33 karyawan di UD Kembang Sewu Bekasi.

#### B. Desain Penelitian

Desain penelitian adalah rencana untuk mengumpulkan, mengukur, dan menganalisis data yang berdasarkan pertanyaan penelitian (Sekaran, 2017). Desain penelitian menurut Schindler (2019 : 74 – 80) meliputi :

##### (1) Tingkat penyelesaian pertanyaan penelitian

Penelitian ini menggunakan kajian formal. Kajian formal dilakukan melalui pertanyaan atau hipotesis dengan menggunakan prosedur dan klarifikasi sumber data. Studi formal dilakukan untuk menguji hipotesis dan menjawab pertanyaan pada penelitian.

##### (2) Metode pengumpulan data

Penelitian dilakukan dengan mengumpulkan jawaban yang telah di berikan dengan menyebarkan sebuah kuesioner kepada responden yaitu karyawan UD Kembang Sewu. Pertanyaan yang diberikan kepada subjek berkaitan dengan variabel dalam penelitian yaitu disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### (3) Kontrol peneliti terhadap variabel

Penelitian ini menggunakan metode *ex post facto* artinya peneliti tidak memiliki kendali untuk manipulasi variabel – variable dalam penelitian. Penelitian dengan *ex post facto* dilakukan untuk meneliti kejadian dan mencari faktor penyebab masalah dengan adanya laporan apa yang sedang atau telah terjadi.

### (4) Tujuan penelitian

Tujuan dari penelitian yang digunakan adalah kausal. Kausal menjelaskan sebab dan akibat antara variabel bebas (mempengaruhi) dengan variabel terikat (dipengaruhi). Untuk penelitian ini digunakan variabel disiplin kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel bebas, sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

### (5) Dimensi waktu

Penelitian ini menerapkan studi *cross sectional* yaitu penelitian dilakukan sekali dengan memberikan gambaran dari sebuah kejadian pada suatu waktu.

### (6) Cakupan topik

Penelitian ini menerapkan studi statistic yaitu dengan lingkup semakin luas dan tidak mendetail. Studi ini dilakukan untuk mengetahui karakter dari populasi dengan menarik kesimpulan dari karakteristik sampel.

### (7) Lingkungan penelitian

Lingkungan penelitian yang digunakan adalah kondisi lapangan. Hal ini dikarenakan data yang didapatkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan UD Kembang Sewu Bekasi Utara.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



(8) Persepsi Responden

Adanya persepsi responden akan mempengaruhi proses penelitian. Persepsi yang baik dilakukan dengan tidak melakukan penyimpangan dan mendapatkan hasil yang sesuai. Penelitian ini mengusahakan tidak mengakibatkan penyimpangan dalam rutinitas sehari – hari yang dilakukan responden dan sesuai dengan hasil yang diharapkan.

**C Variabel Penelitian**

Penelitian ini menggunakan variabel kinerja karyawan ( Y ) sebagai variabel terikat. Variabel disiplin kerja ( X1) dan komitmen organisasi ( X2) sebagai variabel bebas. Operasional variabel dapat dilihat pada tabel 3.1 berikut ini :

**Tabel 3.1**  
**Operasional Variabel Penelitian**


Variabel	Indikator	Skala
Kinerja Karyawan (Y) Guritno dan Waridin dalam Silaen et al. (2021:41)	1. Pencapaian target 2. Meminimalkan kesalahan 3. Penggunaan waktu kerja 4. Menciptakan Inovasi 5. Menciptakan Kreativitas	Likert
Disiplin kerja ( X1 ) Agustini (2019)	1. Tingkat kehadiran 2. Tata cara kerja 3. Ketaatan pada atasan	Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



 Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	4. Kesadaran bekerja 5. Tanggung jawab	
Komitmen Organisasi ( X2 )  Busro (2018:86)	1. Komitmen Afektif 2. Komitmen Berkelanjutan 3. Komitmen Normatif	Likert

Sumber : Data diolah, 2022.

#### D. Teknik Pengambilan Sampel

Teknik pengambilan sampel pada penelitian menggunakan *non - probability sampling*. Sekaran (2017) mengungkapkan bahwa *Non - probability* sampling merupakan elemen dalam populasi yang tidak memiliki probabilitas apapun yang melekat untuk terpilih menjadi subjek sampel. Dengan menggunakan sampel jenuh yaitu menggunakan semua populasi untuk digunakan sebagai sampel. Pengambilan sampel pada *non probability* menggunakan Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 33 karyawan UD Kembang Sewu, Bekasi Utara.

#### E. Teknik Pengumpulan Data

Pengertian teknik pengumpulan data menurut Sugiyono (2019:224) dalam (Gawa, 2022) merupakan langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena tujuan utama penelitian ini adalah mendapatkan data. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menyebarkan kuesioner kepada responden. Kuesioner yang dilakukan adalah kuesioner tertutup, dimana pertanyaan yang alternatif jawabannya sudah diberikan oleh peneliti. Kuesioner pada penelitian ini menggunakan skala likert, dimana responden menjawab dengan berdasarkan tingkat persetujuan terhadap pernyataan yang telah disediakan. Kriteria yang disediakan untuk skala likert yaitu SS = Sangat Setuju, S = Setuju, N = Netral, TS = Tidak Setuju, STS = Sangat Tidak Setuju, dan di setiap jawaban akan diberikan skor 1 – 5.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## F. Teknik Analisis Data

Setelah menyebarkan kuesioner kepada responden, data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan *software* SPSS 25. Untuk menganalisis data dan mengukur pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Berikut ini teknik analisis data yang digunakan untuk mengolah data yang telah diperoleh untuk penelitian, antara lain :

### 1. Uji Validitas

Uji validitas adalah ukuran yang menunjukkan kevalidan atau keabsahan dari sebuah kuesioner (Ghozali, 2018:51). Dasar pengambilan keputusan dengan perbandingan  $r$  hitung lebih besar dari  $r$  tabel, maka indikator dinyatakan valid. Sedangkan, jika  $r$  hitung lebih kecil dari  $r$  tabel, maka indikator dinyatakan tidak valid, dengan *degree of freedom* ( $df$ ) =  $n - 2$ ,  $n$  adalah jumlah sampel. Uji validitas menggunakan rumus *product moment pearson* yang dapat dilihat sebagai berikut :

$$r = \frac{n \sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n \sum x^2 - (\sum x)^2\}\{n \sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

Keterangan :

$r$  : Korelasi

$n$  : Ukuran sampel

$X$  : Skor tiap pertanyaan

$Y$  : Skor total

### 2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengukur kuesioner yang terdiri atas indikator dari variabel (Ghozali, 2018: 45). Kuesioner yang dinyatakan reliabel, jika jawaban dari pertanyaan adalah konsisten. Berdasarkan pendapat Nunnally dalam



Ghozali (2018 : 46) untuk reliabilitas dapat dilakukan dengan uji statistik *Cronbach*

*Alpha*, dimana nilai *Cronbach Alpha* > 0,70 maka dikatakan reliabel.

### 3. Analisis Deskriptif

Ghozali (2018:19) berpendapat bahwa statistik deskriptif memberikan gambaran mengenai data yang dilihat dari nilai rata – rata (*mean*), standar deviasi, varian, maksimum, minimum, sum, *range*, kemencengan dan distribusi. Berikut ini penjelasan mengenai statistik deskriptif dalam penelitian antara lain :

#### a. Nilai Rata – Rata (Mean)

Nilai rata – rata dihitung dengan mengalikan frekuensi dengan skor dan dibagi dengan jumlah responden. Nilai rata – rata dapat diperoleh dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\bar{x} = \frac{\sum f_i . X_i}{\sum f_i}$$

Keterangan :

$x_i$  = skor

$f_i$  = frekuensi

$\sum f_i$  : Jumlah sampel

#### b. Rentang Skala

Setelah diperoleh rata – rata (*mean*) langkah selanjutnya adalah menentukan rentang skala. Penelitian ini menggunakan skala likert, dimana skala likert digunakan untuk mengetahui seberapa kuat subjek setuju atau tidak setuju (Sekaran, 2017:30). Setiap jawaban dari pernyataan diberikan angka dengan skala 1 – 5 untuk menyatakan tingkat dari dukungan responden, seperti tabel 3.2 dibawah ini :



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

**Tabel 3.2**  
**Skala Likert**

Keterangan	Skor
Sangat Tidak Setuju	1
Tidak Setuju	2
Netral	3
Setuju	4
Sangat Setuju	5

Sumber : Data diolah, 2022.

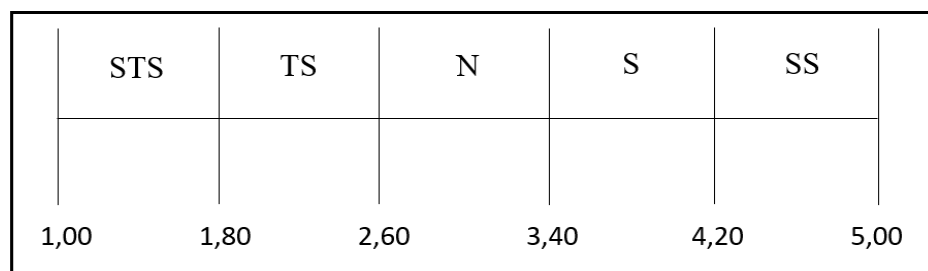
Untuk menghitung skala penelitian digunakan rentang skala, dengan rumus sebagai berikut :

$$RS = \frac{m - n}{b}$$

Keterangan :

- RS = rentang skala penilaian  
 m = skor tertinggi pada skala  
 n = skor terendah pada skala  
 b = jumlah kelas atau kategori yang dibuat

**Gambar 3.1**  
**Rentang Skala**



Sumber : Data diolah, 2022.

Keterangan :

- 1,00 – 1,80 = Sangat Tidak Setuju (STS)  
 1,81 – 2,60 = Tidak Setuju (TS)  
 2,61 – 3,40 = Netral (N)  
 3,41 – 4,20 = Setuju (S)  
 4,21 – 5,00 = Sangat Setuju (SS)



### c. Analisis Persentase

Analisis yang digunakan untuk menentukan persentase karakteristik responden tersebut terdiri dari jenis kelamin, usia, pendidikan, dan lamanya bekerja di perusahaan. Rumus yang digunakan untuk mencapai analisis persentase yaitu :

$$P = \frac{f}{n} \times 100\%$$

Keterangan :

f = jumlah responden yang menjawab dari setiap pernyataan.

n = jumlah responden

## 4. Uji Normalitas

Berdasarkan pendapat Ghozali (2018:161), uji normalitas digunakan untuk memeriksa apakah data yang terkumpul berdistribusi normal. Pada penelitian ini dilakukan uji normalitas, menggunakan uji statistik non-parametrik Kolmogorov-Smirnov. Jika nilai signifikan lebih besar atau sama dengan 0,05 maka variabel tersebut berdistribusi normal. Sedangkan, jika nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 maka variabel tersebut tidak berdistribusi normal.

## 5. Uji Multikolinearitas

Ghozali (2018:107) berpendapat bahwa uji multikolinearitas digunakan untuk menunjukkan hubungan kuat antara dua variabel bebas atau lebih dalam model regresi berganda. Model regresi yang baik tidak akan terjadi korelasi antara variabel independen / bebas. Untuk menunjukkan tidak terjadi multikolinearitas, dengan melihat dari nilai tolerance > 0,10 dan nilai VIF < 10,00.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





## 6. Uji Heteroskedastisitas

- Ⓒ Berdasarkan pendapat Ghozali (2018:137) uji heteroskedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variasi dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lainnya. Salah satu uji statistik yang dapat digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya heteroskedastisitas yaitu Uji Glejser, jika nilai signifikan  $>$  dari nilai  $\alpha$  yaitu 0,05 dapat disimpulkan bahwa model tidak terindikasi heteroskedastisitas.

## 7. Uji Parsial ( Uji t)

Uji parsial menurut Ghozali (2018:179) digunakan untuk menguji seberapa jauh pengaruh dari masing – masing variabel independen terhadap variabel dependen. Dasar untuk pengambilan keputusan pada uji parsial (Uji t) yaitu :

- Jika nilai signifikan  $<$  0,05 atau  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel, maka terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y.
- Jika nilai signifikan  $>$  0,05 atau  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel, maka tidak terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y.

## 8. Uji Statistik F

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui variabel independen secara bersama – sama mempengaruhi variabel dependen (Ghozali, 2018:179). Dasar pengambilan keputusan pada uji statistik F yaitu :

- Jika nilai signifikan  $<$  0,05 atau nilai F hitung  $>$  F tabel, maka terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y.
- Jika nilai signifikan  $>$  0,05 atau F hitung  $<$  F tabel, maka tidak terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y.



## 9. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

- © Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
- Ghozali (2018 : 97) mengungkapkan bahwa koefisien determinasi ini dilakukan untuk menguji kemampuan variabel dan menjelaskan variabel dependen. Nilai koefisien determinasi yaitu 0 dan 1. Nilai  $R^2 = 0$ , maka variabel independen (X) tidak memiliki kemampuan dalam menjelaskan variabel dependen (Y). Nilai  $R^2 = 1$ , maka variabel independen (X) memiliki kemampuan untuk menjelaskan variabel dependen (Y).

## 10. Uji Regresi Linear Berganda

Regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui arah dan seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap dependen (Ghozali, 2018). Persamaan yang digunakan untuk Regresi Linier berganda yaitu :

$$Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$$

Keterangan:

Y = Variabel Y (Kinerja Karyawan)

a = Konstanta

$\beta_1 - \beta_2$  = Koefisien regresi masing-masing variabel

$X_1$  = Variabel  $X_1$  (Disiplin Kerja)

$X_2$  = Variabel  $X_2$  (Komitmen Organisasi)

e = Standard Error

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang