



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD Kembang Sewu Bekasi.
2. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD Kembang Sewu Bekasi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, terdapat beberapa hal yang di sarankan oleh peneliti yaitu :

1. Kedisiplinan karyawan sudah baik, untuk lebih meningkatkan kedisiplinan karyawan sebaiknya pimpinan perusahaan harus lebih tegas dengan pemberian sanksi kepada karyawan yang melanggar. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja dari karyawan dan meningkatkan kinerja dari karyawan tersebut.
2. Komitmen karyawan kepada perusahaan sudah baik, untuk lebih meningkatkan komitmen sebaiknya perusahaan memberikan motivasi kepada setiap karyawan dan pemberian hadiah atau bonus sebagai bentuk apresiasi kepada karyawan yang sudah bekerja untuk memenuhi target pesanan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan komitmen dari karyawan kepada perusahaan, sehingga dapat mencapai hasil kerja yang sesuai.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Adapun beberapa saran yang perlu di perhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti mengenai disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan yaitu :

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menambah variabel – variabel di luar dari variabel disiplin kerja dan komitmen organisasi yang dianggap memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.
- b. Diharapkan dari penelitian ini dapat dikembangkan kembali dan memperoleh hasil yang lebih baik dengan memperbanyak sumber maupun referensi yang berkaitan dengan disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.