



DAFTAR PUSTAKA

Buku :

1. Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group (Devisi Kencana).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Schindler, P. S. (2019). *Business Research Methods*. New York, NY: McGraw-Hill/Irwin.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Bisnis, Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., . . . Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinambela, L. P. (2017). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka.

Jurnal :

- Ariska, R., & Priatna, I. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 48 - 58. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/156>
- Arwiah, M. Y., & Risma, G. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*. <http://www.jurnal.plb.ac.id/index.php/atrabis/article/view/913>
- Giawa, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Kota. <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/KNEMA/>.
- Gunawan, Y. M., & Wibowo, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Description Karyawan Terhadap Kinerja Karyawandi PT. Inoplasindo Mas Perkasa. <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/KNEMA/>.
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1977 - 1987. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/28050>
- Kurniawan, S., Hermawati, J., & Sidik, R. F. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyamanajemen/article/view/1227>, 86 - 96.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Nasution, A. E., & Lesmana, M. T. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja PT. Hermes Realty Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1-15. https://www.researchgate.net/profile/Asrizal-Nasution/publication/326914847_PENGARUH_DISIPLIN_DAN_PELATIHAN_KERJA_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN_PT_HERMES_REALTY_INDONESIA/links/5b6c251b299bf14c6d97ab12/PENGARUH-DISIPLIN-DAN-PELATIHAN-KERJA-TERHADAP-KINERJA-KA
- Putri, S., Hardiyanti, M., Agustina, T., Hariyono, T., & Jahri, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN SOSIAL*, 132-143. <https://www.embiss.com/index.php/embiss/article/view/19/16>
- Sasongko, R. C., & Abidin, A. Z. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Linknet Cabang Tangerang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 194-207. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/91>
- Wanda, E., & Maulidar. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. KP Rizki Perkasa di Gampong Babah Krueng Kecamatan Beutong Kabupaten Nagan Raya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 9 No. 2 Maret 2022*, 135 - 141. <http://stiemituqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/358>
- Website :**
- Afriyadi, A. (2021, 8 27). Industri Pupuk Aman-aman Saja Dihantam Pandemi, Kok Bisa. Diakses tanggal 12 Juni 2022. DetikFinance: https://finance-detik-com.cdn.ampproject.org/v/s/finance.detik.com/industri/d-5698291/industri-pupuk-aman-aman-saja-dihantam-pandemi-kok-bisa/amp?amp_gsa=1&_js_v=a9&usqp=mq331AQKKAFQArABIACAww%3D%3D#amp_tf=Dari%20%251%24s&aoh=16647681177807&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&share=https%3A%2F%2Ffinance.detik.com%2Findustri%2Fd-5698291%2Findustri-pupuk-aman-aman-saja-dihantam-pandemi-kok-bisa
- Nifa, L. (2021, 6 29). Pengertian UMKM dan Perannya Dalam Perekonomian Indonesia. Diakses tanggal 12 Juni 2022. Info Usaha : Pengertian UMKM dan Perannya Dalam Perekonomian Indonesia - Info Usaha
- Republik Indonesia. 2008. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2008 Tentang Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah. Lembaran Negara RI Tahun 2008, No. 93. Kementerian Sekretariat Negara. Jakarta. <https://jdih.setneg.go.id/viewpdfperaturan/UU%20Nomor%2020%20Tahun%202008.pdf>
- Republik Indonesia. 2021. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Jaminan Kecelakaan Kerja, Jaminan Kematian, dan Jaminan Hari Tua. Lembaran Negara RI Tahun 2021, No. 5. Kementerian Ketenagakerjaan. Jakarta. https://jdih.setkab.go.id/PUUdoc/176386/PP_Nomor_5_Tahun_2021.pdf

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Rizkinaswara, L. (2020, 10 15). Dorong Bangkitnya UMKM, Pemerintah Anggarkan Rp 695 Trilyun. Diakses tanggal 8 Juni 2022. Aptika Kominfo: <https://aptika.kominfo.go.id/2020/10/dorong-bangkitnya-umkm-pemerintah-anggarkan-rp-695-trilyun/>

Suerhanto, R. (2019, 6 18). PERKEMBANGAN DATA USAHA MIKRO, KECIL, MENENGAH (UMKM) DAN USAHA BESAR (UB) TAHUN 2017 - 2018. Diakses tanggal 2 Juni 2022. KemenkopUKM: [https://kemenkopukm.go.id/uploads/laporan/1580223129_PERKEMBANGAN%20DATA%20USAHA%20MIKRO,%20KECIL,%20MENENGAH%20\(UMKM\)%20DAN%20USAHA%20BESAR%20\(UB\)%20TAHUN%202017%20-%202018.pdf](https://kemenkopukm.go.id/uploads/laporan/1580223129_PERKEMBANGAN%20DATA%20USAHA%20MIKRO,%20KECIL,%20MENENGAH%20(UMKM)%20DAN%20USAHA%20BESAR%20(UB)%20TAHUN%202017%20-%202018.pdf)

Sutrysa, A. (2021, 2 19). PERKEMBANGAN DATA USAHA MIKRO, KECIL, MENENGAH (UMKM) DAN USAHA BESAR (UB) TAHUN 2018 - 2019. Diakses tanggal 2 Juni 2022. Satu Data KEMENKOPUKM: <https://satudata.kemenkopukm.go.id/file/arsip/b9a28d5c-ca1c-4b97-969d-ddaf4573af9f.pdf?type=download>

Team Suvei, (Juni 2020), Digitalisasi UMKM di Tengah Pandemi Covid – 19. Diakses tanggal 8 Juni 2022. <https://katadata.co.id/umkm>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.