**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab akan berisikan kesimpulan yang ditarik dari hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya. Tidak hanya kesimpulan, bab ini juga akan menyampaikan beberapa saran yang akan ditujukan untuk kedepannya, baik bagi perusahaan maupun peneliti selanjutnya, serta pihak-pihak lainnya yang membutuhkan hasil penelitian ini.

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah :

1. Tidak terdapat cukup bukti bahwa *intellectual capital* (VAIC) memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan (ROA).
2. Terdapat cukup bukti bahwa komitmen dalam pengembangan SDM dapat berpengaruh terhadap kinerja perusahaa (ROA).
3. Tidak terdapat cukup bukti bahwa *intellectual capital* (VAIC) memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan (ROA) yang dimoderasi oleh komitmen dalam pengembangan SDM.
4. Tidak terdapat cukup bukti bahwa *intellectual capital* (VAIC) memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan (PBV).
5. Terdapat cukup bukti bahwa komitmen dalam pengembangan SDM dapat berpengaruh terhadap kinerja perusahaa (PBV).
6. Tidak terdapat cukup bukti bahwa *intellectual capital* (VAIC) memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan (PBV) yang dimoderasi oleh komitmen dalam pengembangan SDM.
7. **Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta pembahasan dan hasil penelitian yang dilakukan di bab sebelumnya, dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya

Dalam penelitian ini, cara peneliti menghitung nilai tambah (*value added*) adalah dengan menjumlahkan laba operasi, beban karyawan, beban depresiasi, dan beban amortisasi. Selain cara tersebut, ada pula cara lain yaitu selisih antara total penjualan serta pendapatan lain dengan jumlah beban selain beban karyawan. Sehingga ada kemungkinan hasil dari pengujian bisa berubah jika menggunakan cara yang berbeda untuk menghitung *value added.*

1. Bagi perusahaan

Seperti yang dijelaskan dalam buku (Ulum, 2009) mengenai penelitian yang dilakukan oleh Kamath (2007). Kamath mengelompokkan kinerja bank berdasarkan *intellectual capital* ke dalam 4 kategori, dimana ia mengelompokkan berdasarkan nilai dari VAIC yang dijabarkan menjadi sebagai berikut :

1. “Top Performance”- Nilai VAIC di atas 5;
2. “Good Performance”- Nilai VAIC antara 4-5;
3. “Common Performance” -Nilai VAIC antara 2.5 dan 4;
4. “Bad Performance” -Nilai VAIC dibawah 2.5.

 Jika dilihat dari pengelompokkan yang telah dibuat, angka-angka diatas berlaku bagi perusahaan dalam bidang perbankan. Sedangkan bagi perusahaan manufaktur belum ada angka yang dapat dijadikan sebagai patokkan. Belum juga ada yang menyatakan bahwa angka-angka diatas bisa berlaku bagi perusahaan manufaktur atau tidak.