KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA
KWIK KIAN GIE

Laporan Realisasi

Referensi: PRN2015-01/26343-28122

Kode / Nama Universitas	: 39009 - Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie	Hari	: Jumat
Program / Program Studi	: Strata 1 / Manajemen	Kelas	: KE2
Tahun Akademik / Periode	: 2022/2023 Gasal	Ruang	: 2.6
Kode / Nama Matakuliah	: MNJ60317 Perilaku Keorganisasian	Waktu	: 1830-2100
Nama Pengajar / Dosen	: 0872 - Kristin Handayani, S.SI., M.M.	Jml Mhs	: 47

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
1	7 Okt 2022	Pendahuluan (keilmuan, disiplin ilmu terkait, tantangan dan peluang ilmu	1. Kepentingan pemahaman interpersonal. 2. Fungsi dan peran pemimpin 3. Definisi Perilaku Organisasi 4. Identifikasi disiplin ilmu yang berkontribusi terhadap Perilaku Organisasi 5. Tantangan dan Peluang Perilaku Organisasi 6. Membangun Model Perilaku Organisasi.		44
2	14 Okt 2022	Keragaman dalam Organisasi	1. Dua bentuk utama keragaman tenaga kerja. 2. Stereotip dan memahami fungsinya dalam setting organisasi. 3. Karakteristik biografis dan relevansinya dengan perilaku organisasi.	24209058	42
3	21 Okt 2022	Sikap dan Kepuasan Kerja	1. Tiga komponen pembentuk sikap. 2. Hubungan antara sikap dan lingkungan kerja. 3. Membandingkan sikap kerja yang utama 4. Mahasiswa mampu mendefinisikan kepuasan kerja dan cara pengukurannya.		44
4	28 Okt 2022	Emosi dan Suasana Hati	1. Pembedaan emosi dengan suasana hati dan mengenali dasar-dasar emosi dan suasana hati. 2. Emosi yang rasional dan fungsi emosi. 3. Sumber-sumber emosi dan suasana hati. 4. Pengaruh emosi pekerjaan bagi karyawan.	28209085	35
5	4 Nov 2022	Kepribadian Dan Nilai	1. Definisikan kepribadian, mengetahui cara pengukurannya serta menjelaskan faktor-faktoar yang menentukan nilai individual. 2. Tipe peniaian individu Myers-Briggs. 3. Kunci sikap dalam Model penilaian The Big Five.		47
8	9 Nov 2022	Persepsi dan Nilai	1. Definisikan Persepsi 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Persepsi.		3

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
6	11 Nov 2022	Review	REVIEW MATERI 1-6 DAN PERSIAPAN UTS	24209058	35
7	18 Nov 2022	Ujian Tengah Senester	UTS		47
9	16 Des 2022	Teori Motivasi	1. Definisi motivasi 2. Teori motivasi mulai-mula 3. Integrasikan teori kontemporer.	23209121	31
10	6 Jan 2023	Teori Pembentukan Kelompok	1. Definisi kelompok dan mengetahui beberapa tipe kelompok. 2. Lima tahapan pembentukan kelompok. 3. Mahasiswa mampu mengenali perubahan peran dalam situasi yang berbeda.		44
11	13 Jan 2023	Konflik dan Negosiasi	1. Mahasiswa mampu mendefinisikani konflik dan memahami *outline* proses konflik. 2. Mahasiswa mampu membedakan konflik tradisional, interaksionist dan pendangan manajemen konflik. 3. Mahasiwa mampu mendefinisikan negosiasi dan menyebutkan lima langkah proses negosiasi..	24209119	38
12	20 Jan 2023	Kekuasaan dan Politik	1. Definisi kekuasaan dan membedakan kepemimpinan dengan kekuasaan. 2. Mahasiswa mampu membedakan lima dasar kekuasaan. 3. Mahasiswa mampu mengidentifkasi sembilan kekuasaan dan pengaruh taktik		44
13	27 Jan 2023	Budaya Organisasi	1. Definisi budaya kerja dan menggambarkan ke karakteristik yang umum 2. Perbandingan fungsi dan pengaruh budaya organisasi untu individual dan organisasi 3. Budaya kerja nasional lintas negara	20209016	37
14	3 Feb 2023	Perubahan Organisasi dan Manajemen Stress	1. Stimulasi yang mengubah rencana kerja organisasi 2. Hal-hal penyebab resistansi perubahan 3. Definisi stress dan sumber-sumber potensi stress 4. Identifikasi konsekuensi stress		44
15	10 Feb 2023	Review	REVIEW MATERI 9-14 DAN PERSIAPAN UAS		37
16	13 Feb 2023	UAS	UAS		10

20 Februari 2023

Dibuat Oleh ,

Kristin Handayani, S.Si., M.M.

Disetujui Oleh KaProgdi,

Dr. Abdullah Rakhman, M.M.