KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

Laporan Realisasi

Referensi: PRN2015-01/26110-27886

Kode / Nama Universitas	: 39009 - Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie	Hari	: Kamis
Program / Program Studi	: Strata 1 / Manajemen	Kelas	: A
Tahun Akademik / Periode	: 2022/2023 Gasal	Ruang	: 2.3
Kode / Nama Matakuliah	: MNJ63304 Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional	Waktu	: 1300-1600
Nama Pengajar / Dosen	: 0872 - Kristin Handayani, S.Si., M.M.	Jml Mhs	: 8

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
1	6 Okt 2022	Introduction Pengenalan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Internasional.	1. Pengertian danistilah kunci dalam MSDM Internasional. 2. Perbedaan antara MSDM Domestik danMSDM Internasional. 3. Trend-trend dantantangan-tantangan di lingkungan kerja global.	20200095	7
2	13 Okt 2022	Perkembangan Bisnis Internasional dan MSDM Internasional Strategik	1. Tanggapan struktural terhadap pertumbuhan perusahaan dalam lingkungan internasional. 2. Cara operasi dalam beragam pasar internasional. 3. Dampak pendekatan dan aktivitas	20200095	8
3	20 Okt 2022	Manajemen SDM Internasional : Menopang Operasi- operasi Bisnis Internasional	1. Isu *staffing* untuk operasional di luar negeri. 2. Berbagai tipe penugasan internasional. 3. Peran expatriatdan non expatriat dalammendukung aktifitas bisnis internasional. 4. Peran fungsi SDM korporat dalam mengelola SDM dalam lingkup perusahaan multinasional.	29200269	7
4	27 Okt 2022	Mengelola dan Mendukung Penugasan-penugasan	1. Kriteria seleksiuntuk penugasan-penugasan internasional.	*Online*	7

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
		Internasional : Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Pengembangan MSDM Internasional	3. Faktor-faktoryang memoderasi keinginan untuktetap tinggal atau meninggalkan penugasan internasional. 4. Seputar kegagalan ekspatriat. 5. Peran pelatihan dalam mendukung penyesuaian espatriat dan kinerja dalam penugasan. 6. Efektifitas pelatihan sebelum keberangkatan 7. Aspek pengembangan dari penugasa- penugasan internasional dan kaitannya dengan jalur karier internasional.		
5	3 Nov 2022	Penilaian Kinerja dan Manajemen Kinerja Internasional	1. Manajemen kinerja perusahaan multinasional pada tingkat global dan lokal. 2. Manajemen kinerja sebagai bagian dari sistem pengendalian perusahaan multinasional. 3. Manajemen kinerja para ekspatriat dan non ekspatriat dan penugasan- penugasan tidak standar seperti komute dan virtual. 4. Isu-isu penilaian kinerja para karyawan internasional	20200095	8
6	10 Nov 2022	Manajemen Kompensasi Internasional	1. Komponen- komponen kunci dari suatuprogram kompensasi internasional. 2. Dua pendekatan utama dalam kompensasi internasional berikut keuntungan dan kelemahansetiap pendekatan. 3. Perkembangan dan isu kompensasi Global	*Online*	8
7	17 Nov 2022	REVIEW	Review Perkuliahan I sampai VI. QUIZ dan penyampaian kisi-kisi UTS.	29200269	8
8	29 Nov 2022	UTS	UTS	UTS	8
9	15 Des 2022	Masuknya Kembali Ekspatriat (*Re-entry*) dan Isu-isu Karir	1. Mahasiswa memahami proses *re-entry* atau repatriasi 2. Mahasiswa memahami faktor-faktor sosial yang mempengaruhi *re-entry* dan	20200095	8

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
			penyesuaian pekerjaan. 3. Merancang suatu program repatriasi..		
10	22 Des 2022	Jasa-jasa Pendukung MSDM Internasional dan Jasa-jasa Internasional Khusus	1. Mahasiswa mengetahui sistem informasiMSDM Internasional. 2. Mahasiswa mengetahui berbagai jasakhusus manajemen SDM Internasional. 3. Mahasiswa mengetahui berbagai jasaadministratif manajemen SDM Internasional.	20200095	8
11	5 Jan 2023	Budaya Kerja Asing	Pemahaman history, akar budaya, dan cara kerja organisasi di negara tertentu	*Online*	8
12	12 Jan 2023	Praktik-praktik MSDM di Negara-negara Lain	1. Mahasiswa memahami perbedaan praktik MSDMdi sejumlah negara. 2. Mahasiswa mampu mengetahui alasan kepentingan manajer SDM Interanasional memeiliki pengetahuan tentang praktik SDM di negara-negara lain. 3. Mahasiswa memahami deksripsi praktik SDMkomparatif beberapa negara di seluruh dunia.	*Online*	8
13	19 Jan 2023	Praktik-praktik MSDM di Negara-negara Lain II	1. Mahasiswa memahami perbedaan praktik MSDMdi sejumlah negara. 2. Mahasiswa mampu mengetahui alasan kepentingan manajer SDM Interanasional memeiliki pengetahuan tentang praktik SDM di negara-negara lain. 3. Mahasiswa memahami deksripsi praktik SDMkomparatif beberapa negara di seluruh dunia.	20200095	8
14	26 Jan 2023	Trend-trend dan Tantangan-tantangan Masa Depan MSDM Internasional	1. Mahasiswa memahami perbedaan praktik MSDMdi sejumlah negara. 2. Mahasiswa mampu mengetahui alasan kepentingan manajer SDM Interanasional memeiliki pengetahuan tentang praktik SDM di negara-negara lain. 3. Mahasiswa memahami deksripsi praktik SDM	20200095	7

No	Tanggal	Bahan Kajian	Materi/Topik Per Pertemuan	Verifikasi Mahasiswa	Jumlah Hadir
			komparatif beberapa negara di seluruh dunia.		
15	2 Feb 2023	REVIEW	REVIEW	20200095	8
16	6 Feb 2023	UAS	UAS	UAS	8

19 Februari 2023

Dibuat Oleh

Disetujui Oleh KaProgdi

(Kristin Handayani, S.Si., M.M.)

(Dr. Abdullah Rakhman, M.M.)